

Trabajemos Juntos



Ariun Sanjaajamts

En el mundo cada vez más dividido de hoy, adoptar dos principios complementarios puede parecer imposible. En los centros de trabajo, por ejemplo, existe tanto un impulso a la innovación como un reconocimiento de la “experiencia”, que a menudo se utiliza como un código para disminuir el conocimiento y las habilidades de los trabajadores de mayor edad. Si bien el número de adultos mayores en la



Jean Emile

fuerza laboral está aumentando, muchos todavía luchan por ser contratados, por parte de posibles empleadores, quienes con demasiada frecuencia estereotipan y etiquetan erróneamente a los empleados mayores como tercos y problemáticos, incapaces de captar nuevas tecnologías y enfoques para las demandas del lugar de trabajo, en lugar de percibirlos como los profesionales capaces y

solucionadores de problemas que son.

Cada segunda semana de marzo, nuestro país asesta un golpe a estas nociones obsoletas y discriminatorias al celebrar la Semana Nacional del Empleo de los Trabajadores Mayores. Este año, del 11 al 17 de marzo, reconocemos las numerosas contribuciones de los adultos mayores y exhortamos a los empleadores a aprovechar sus talentos y logros. A través de nuestros canales de redes sociales, hemos destacado a neoyorquinos mayores dinámicos, creativos e ingeniosos que completaron nuestro Programa de Empleo para Adultos Mayores y están haciendo grandes contribuciones a sus organizaciones. Trabajadores como Ariun Sanjaajamts, nativo de Mongolia, cuyo papel ayuda a otros residentes de Nueva York a ser voluntarios en el Programa de Abuelos Adoptivos de la ciudad, y el artista de danza Jean Emile, quien se unió al Cirque du Soleil

y fue contratado en una organización local sin fines de lucro.

Para promover y hacer avanzar a la vibrante fuerza laboral de mayor edad de nuestra ciudad, NYC Aging creó un Conjunto de herramientas para empleadores diseñado para ayudar a reducir la discriminación por edad en el lugar de trabajo. El conjunto de herramientas, que se publicó esta semana y se puede encontrar en nuestro sitio web, educará a los empleadores que tal vez desconozcan los prejuicios discriminatorios por edad en el proceso de contratación y las políticas de recursos humanos.

Esta semana y todas las semanas, NYC Aging espera que los posibles empleadores reconozcan que los trabajadores mayores, con sus sólidas bases éticas y décadas de conocimiento y experiencia, pueden adoptar la innovación, liderar el cambio y ser adiciones valiosas a las organizaciones multigeneracionales.

Si usted es un neoyorquino mayor de 60 años y busca empleo, consulte uno de nuestros diversos programas que ofrecen las habilidades y la confianza necesarias para encontrar nuevos empleos o reincorporarse a la fuerza laboral. Para obtener más información, las empresas o los residentes mayores pueden visitar el sitio web de la agencia (www.nyc.gov/aging) o llamar a Aging Connect al 212-AGING-NYC (212-244-6469) y preguntar por servicios de empleo.



*Comisionada del Departamento
para el Envejecimiento de la
Ciudad de Nueva York
Lorraine Cortés Vázquez*