

آپ کو کام کے قابل پیش گوئی نظام الاوقات کا حق حاصل ہے

NYC کے Fair Workweek Law (فیئر ورک ویک لاء) کے تحت ریٹیل کے مخصوص آجران کو اپنے ملازمین کو کام کا قابل پیش گوئی نظام الاوقات دینا چاہیئے۔ NYC میں ہر کام کی جگہ پر ریٹیل کے آجران کو ذیل میں بیان کردہ نوٹس ایسی جگہ لگانے چاہئیں جہاں ملازمین آسانی سے انہیں دیکھ سکیں۔*

قانون کے تحت آنے والے ریٹیل کے ملازمین

قانون کے تحت نہ آنے والے ریٹیل کے ملازمین



ایسے ملازمین جو اجتماعی سودے بازی کے مخصوص معاہدوں کے تحت آتے ہوں۔

تمام ملازمین جو کسی ایسے ریٹیل کے کاروبار میں کام کرتے ہیں جو بنیادی طور پر NYC میں صارفین کو اشیاء فروخت کرتا ہے اور 20 یا زیادہ کارکنان اس میں ملازم ہوتے ہیں۔

یہ قانون امیگریشن کی حیثیت سے قطع نظر لاگو ہوتا ہے۔

آجران ملازمین کی سرزنش نہیں کر سکتے، انہیں سزا نہیں دے سکتے، ان کے خلاف انتقامی کارروائی نہیں کر سکتے یا کوئی ایسا قدم نہیں اٹھا سکتے جو ان کو قانون کے تحت اپنے حقوق استعمال کرنے سے روکے یا باز رکھ سکے۔ انتقامی کارروائی کے بارے میں کارکنان کو OLPS سے فوری طور پر رابطہ کرنا چاہیئے۔ ذیل میں ملاحظہ کریں۔

آپ کے حقوق

72 گھنٹے سے کم وقت رہ جانے پر اطلاع کی صورت میں شفٹ کا اضافہ نہیں ہو سکتا



اگر آپ کا آجر تبدیلی کے لیے 72 گھنٹے سے کم وقت رہ جانے کی صورت میں آپ کے نظام الاوقات میں وقت یا شفٹوں کا اضافہ کرنا چاہتا ہے تو آپ کو تبدیلی کو قبول کرنے یا مسترد کرنے کا حق حاصل ہے۔ اگر آپ کوئی اضافی شفٹ قبول کرتے ہیں تو آپ کو ایسا تحریری طور پر کرنا چاہیئے۔

کام کے نظام الاوقات کی 72 گھنٹے پیشگی اطلاع آپ کے آجر پر یہ سب لازم ہے:



- نظام الاوقات کے آغاز سے کم از کم 72 گھنٹے پہلے آپ کو آپ کا تحریری نظام الاوقات اسی طریقے سے دینا چاہیئے جس کے استعمال سے آجر عموماً آپ سے رابطہ کرتا ہے، اس میں ٹیکسٹ اور ای میل شامل ہو سکتی ہے۔
- آپ کی جائے کار پر ایسی جگہ پر نظام الاوقات آویزاں کرے جہاں تمام کارکنان اسے دیکھ سکیں۔
- نظام الاوقات میں شامل تمام شفٹوں کی تاریخیں، شفٹ کا وقت آغاز اور وقت اختتام اور مقامات۔
- اگر نظام الاوقات میں کوئی تبدیلی واقع ہو تو اس کی تجدید کر کے دوبارہ آویزاں کرے اور تمام متاثرہ کارکنان سے رابطہ کرے۔

72 گھنٹے سے کم وقت رہ جانے پر اطلاع کی صورت میں شفٹ کی منسوخی نہیں ہو سکتی



آپ کا آجر شفٹ کے آغاز میں 72 گھنٹے سے کم وقت رہ جانے کی صورت میں شفٹ منسوخ نہیں کر سکتا۔

استثنائات:

مندجہ ذیل حالات میں آپ کا آجر 72 گھنٹے سے کم وقت رہ جانے کی صورت میں اطلاع دے کر آپ کے نظام الاوقات میں تبدیلی کا سکتا ہے:

- کارکنان کے تحفظ یا آجر کی پراپرٹی کو خطرہ ہو
- پبلک یوٹیلٹی کی بندش
- عوامی ذرائع آمد و رفت کی بندش
- آگ، سیلاب یا کوئی دوسری قدرتی آفت
- گورنمنٹ کی جانب سے اعلان کردہ حادثاتی صورتحال

مزید، آپ کا آجر آپ کی درخواست پر آپ کو چھٹی دے سکتا ہے یا آپ کو ریٹیل کے کسی دوسرے ملازم کے ساتھ شفٹیں تبدیل کرنے کی اجازت دے سکتا ہے۔

شفٹیں آن کال نہیں ہو سکتیں آپ کا آجر:



- آپ سے اپنی طلب کے مطابق ہر وقت کام کے لیے تیار اور دستیاب رہنے کا تقاضہ نہیں کر سکتا، قطع نظر اس کے کہ آیا آپ حقیقت میں کام کرتے یا کام پر پہنچتے ہیں۔
- نظام الاوقات میں موجود کسی شفٹ کے آغاز سے 72 گھنٹے کے اندر یہ پوچھنے کے لیے ذاتی طور پر آنے ("check in") کا تقاضہ نہیں کر سکتا کہ آپ نے شفٹ پر آنا ہے یا نہیں۔

شکایت درج کروائیں

محکمہ برائے صارف معاملات (Department of Consumer Affairs, DCA) کا دفتر برائے لیبر پالیسی اور معیارات (Office of Labor Policy & Standards, OLPS) Fair Workweek Law اور NYC کے دیگر لیبر قوانین کا نفاذ کرتا ہے۔

OLPS کے پاس شکایت درج کروانے کے لیے nyc.gov/dca پر جائیں یا 311 پر رابطہ کریں (NYC سے باہر 212-NEW-YORK پر) اور "Fair Workweek Law" کے لیے کہیں۔ OLPS تحقیقات کرے گا اور آپ کی شکایت کے حل کی کوشش کرے گا۔ OLPS آپ کی شناخت کو خفیہ رکھے گا ماسوائے اس کے کہ کسی تحقیقات کی تکمیل کی وجہ سے یا قانون کے تحت انکشاف کرنا لازمی ہو۔

آپ عدالت میں بھی درخواست دائر کر سکتے ہیں۔ تاہم، آپ ایک ہی وقت میں دونوں کام، یعنی OLPS میں شکایت درج کروانا اور عدالت میں درخواست دائر کرنا، نہیں کر سکتے۔

OLPS سے رابطہ کریں

nyc.gov/dca ملاحظہ کریں، Fww@dca.nyc.gov پر ای میل کریں یا 311 پر رابطہ کریں اور "Fair Workweek Law" کے لیے کہیں۔

*آپ کے آجر کو یہ نوٹس کسی ایسی زبان میں بھی لگانا چاہیئے جو آپ کی جائے کار پر کارکنان کی کم از کم 5 فی صد تعداد کی مادری زبان ہو، اگر nyc.gov/dca پر موجود ہو تو۔