



Сведения в публикации актуальны на 10 июня 2020 г.
Следите за обновлениями на веб-странице nyc.gov/workers

Возобновление трудовой деятельности в г. Нью-Йорке: что необходимо знать наемным работникам

В рамках 1-го этапа с понедельника, 8 июня 2020 г., возобновляется деятельность компаний г. Нью-Йорка, работающих в следующих сферах:

- сельское и лесное хозяйство, рыболовство и охота;
- строительство;
- производство;
- розничная торговля (выдача товаров на улице или в помещении магазина либо работа на вынос);
- оптовая торговля.

К магазинам розничной торговли, деятельность которых может быть возобновлена только при условии выдачи товаров на улице или в помещении магазина либо при работе на вынос, относятся учреждения, занимающиеся торговлей следующими товарами:

- одежда;
- электроника и техника;
- цветы;
- мебель и предметы интерьера;
- товары широкого потребления;
- товары для здоровья и личной гигиены;
- ювелирные изделия, чемоданы и изделия из кожи;
- принадлежности для ухода за газоном и садом;
- товары для офиса, канцелярские принадлежности и подарки;
- обувь;
- спортивные товары, товары для хобби, музыкальные инструменты и книги;
- подержанные товары широкого потребления.

Если вы работаете в компании, работа которой возобновляется, ваш работодатель должен соблюдать перечисленные ниже требования. Подробное руководство для каждой отрасли доступно на сайте forward.ny.gov.

Какие действия необходимо предпринять работодателю и чего следует ожидать вам при возобновлении трудовой деятельности

- **Разместить план обеспечения безопасности на рабочем месте, где вы можете его видеть.**
- **Проводить ежедневную проверку состояния здоровья работников.** Если вы плохо себя чувствуете, необходимо оставаться дома или уйти домой, если вам стало плохо на работе.
- **Обеспечить своих сотрудников бесплатными сменными средствами для закрытия лица.** Необходимо находиться на расстоянии 2 метров (6 футов) друг от друга и надевать средства для закрытия лица или маску, если это расстояние меньше.
- **Предоставить сотрудникам доступ к рукомойникам для соблюдения гигиены рук,** где должны быть мыло, вода и бумажные полотенца, а также предоставить антисептический раствор для рук, содержащий не менее 60 % спирта, в помещениях, где мытье рук невозможно.
- **Проводить регулярную уборку оборудования общего пользования и поверхностей, которых часто касаются.**
- **Разместить знаки и ленты или другие указатели, чтобы сориентировать людей, где им необходимо находиться.**
- **Требовать от клиентов надевать средства для закрытия лица, когда они находятся на расстоянии менее 2 метров (6 футов) друг от друга.** Ваш работодатель может установить более строгие правила для клиентов касательно ношения средств для закрытия лица, в том числе отказывать в обслуживании при отсутствии таковых.

Трудовое законодательство

Департамент по защите прав потребителей и работников г. Нью-Йорка (Department of Consumer and Worker Protection, DCWP) подготовил публикацию [«Обновление трудового законодательства г. Нью-Йорка с целью остановить распространение нового коронавируса \(COVID-19\)»](#), которую можно найти на веб-странице [nyc.gov/dcwp](#). В публикации содержится подробная информация о предоставлении отпуска по болезни, а также о законодательстве штата, городских и федеральных законах, применимых в связи с эпидемией COVID-19. Ниже представлена некоторая дополнительная информация.

Возвращение к работе после получения положительного результата теста на COVID-19 или проявления симптомов	Для ознакомления с актуальным руководством посетите веб-страницу nyc.gov/health и перейдите в раздел RESTART NYC (Возобновление деятельности в г. Нью-Йорке) В руководстве представлена информация по отдельным отраслям.
Документация для работодателей касательно оплачиваемого отпуска по болезни в связи с пандемией COVID-19 (распоряжение об обязательной изоляции)	Посетите веб-страницу nyc.gov/health и выполните поиск таких разделов: Paid Sick Leave Commissioner's Order (Приказ руководителя Департамента об оплачиваемом отпуске по болезни) Paid Sick Leave Order FAQ (Часто задаваемые вопросы об оплачиваемом отпуске по болезни)
Особые условия и антидискриминационное законодательство (продолжительность отпуска)	Согласно законам о защите прав человека, действующим в штате Нью-Йорк и городе Нью-Йорке, и Закону о защите прав граждан США с ограниченными возможностями (Americans with Disabilities Act), работодатели обязаны предоставлять особые условия для работников с ограниченными возможностями. Продолжительность отпуска является одним из способов обеспечения особых условий. Данные антидискриминационные законы не требуют предоставлять работникам оплачиваемый отпуск, однако работник может попросить продлить свой неоплачиваемый отпуск на срок, превышающий обычную продолжительность отпуска согласно политике компании (и превышающий сроки, определенные Законом об отпуске по семейным и медицинским обстоятельствам (Family and Medical Leave Act)), при условии, что это не повлечет за собой необоснованные трудности для работодателя. Дискриминация или преследование сотрудников, которые имеют или могут иметь инвалидность, в частности вызванную COVID-19, является нарушением Закона г. Нью-Йорка о правах человека (NYC Human Rights Law) .

Городские источники информации

Горячая линия по вопросам защиты прав работников. Чтобы получить ответы на вопросы о возобновлении трудовой деятельности, рекомендации по здравоохранению и обеспечению безопасности на рабочем месте или сообщить о нарушении работодателем требований по возобновлению трудовой деятельности, звоните по номеру 311 или 1-212-436-0381.

Общегородской информационный портал, посвященный COVID-19, на веб-странице [nyc.gov/coronavirus](#). Ознакомьтесь с актуальными обновлениями от городских властей, в частности с такой информацией:

- [Бесплатное тестирование на COVID-19](#)
- [Симптомы COVID-19 и что делать в случае плохого самочувствия](#)
- [Программа изоляции в гостиницах в период пандемии COVID-19](#) (люди с подтвержденным диагнозом COVID-19, проживающие совместно с другими людьми и не имеющие возможности изолироваться дома, могут бесплатно находиться в гостинице)

Бесплатные или недорогие медицинские услуги. Для получения помощи позвоните по номеру 311.

Служба NYC Well (конфиденциальная круглосуточная служба поддержки на случай, если вам нужно с кем-то поговорить).

- Звоните по номеру 1-888-NYC-WELL (1-888-692-9355).
- Отправьте сообщение с текстом «WELL» на номер 65173.
- Обратитесь в онлайн-чат, перейдя по ссылке [nyc.gov/nycwell](#)