

Términos y condiciones

ESTE DOCUMENTO NO ES UN CONTRATO NI ES LEGALMENTE VINCULANTE.

Información de la agencia de empleo

Nombre de la agencia de empleo:	Número de licencia del DCWP:
Nombre del miembro del personal o vendedor de la agencia:	Número de teléfono:
Dirección:	Dirección de correo electrónico, si la hay:

Descripción del trabajo y de las tarifas

Tipo de servicio que se prestará:	Salario o compensación prevista:
Horas de trabajo previstas por día:	Días de trabajo previstos por semana:
Período de empleo previsto:	<input type="checkbox"/> Temporal <input type="checkbox"/> Permanente

Tarifa por colocación laboral (consulte las secciones 185 y 186 adjuntas para conocer las tarifas máximas que la agencia puede cobrar por ley).

- Marque aquí si el empleador pagará la tarifa.
- Tarifa fija por colocación Cantidad total: \$ _____
- Porcentaje del salario: ____% de ____ Meses o semanas (marque con un círculo)

Cronograma de pago de tarifas

La tarifa se pagará:

- en diez cuotas semanales iguales pagaderas al final de cada una de las primeras diez semanas
- en cinco cuotas iguales pagaderas al final de cada uno de los primeros cinco períodos
- otro: _____

Resumen de los términos y requisitos importantes

Recibos: La agencia le dará un recibo escrito por cada depósito, tarifa o cargo que cobre.

Cantidad de la tarifa: La agencia no puede aceptar un depósito ni cobrarle una tarifa antes de que usted reciba el pago de su empleador.

Empleo legítimo: La agencia solo lo enviará a vacantes actuales y legítimas del empleador, a menos que le indiquen lo contrario antes de que lo remitan.

Horas de trabajo: Antes de la colocación, la agencia le dirá la cantidad de horas por semana que se espera que usted trabaje.

Condiciones de trabajo: Antes de la colocación, es posible que la agencia le dé información sobre (1) si le pagarán por semana, por quincena o por mes, y (2) si hay algún riesgo para la salud o la seguridad y qué medidas se podrían tomar para prevenir o controlar esos riesgos.

UNA AGENCIA DE EMPLEO NO PUEDE COBRARLE A USTED, EL SOLICITANTE DE EMPLEO, UNA TARIFA ANTES DE REMITIRLO A UN EMPLEO QUE USTED HAYA ACEPTADO. SI USTED PAGA UNA TARIFA ANTES DE ACEPTAR UN EMPLEO O PAGA UNA TARIFA QUE DE OTRA FORMA INFRINGE LA LEY, PUEDE EXIGIR UN REEMBOLSO, QUE SE DEBERÁ PAGAR EN UN PLAZO DE SIETE DÍAS. SI TIENE UN RECLAMO O NECESITA MÁS INFORMACIÓN, LLAME AL 3-1-1.