

חופשת מחלה וביטחון: מה מעסיקים צריכים לדעת

שינויים חדשים ב"חוק חופשת המחלה והביטחון בתשלום" (Earned Safe and Sick Time Act) של העיר ניו יורק ("חוק חופשת מחלה וביטחון") ייכנסו לתוקף ב-30 בספטמבר 2020 וב-1 בינואר 2021. אם אתה מעסיק או פרטי או מעסיק בחברה שלא למטרות רווח בעיר ניו יורק או אם אתה מעסיק עובדי משק בית בעיר ניו יורק, קרא את דף מידע זה¹ כדי להבין את תחומי אחריות המעסיק. על פי החוק, עובדים מכוסים זכאים להשתמש בחופשת מחלה וביטחון עבור:

- בריאות, כולל טיפולים עבור עצמך או עבור אחד מבני משפחתך;
- ובטיחות², כולל בקשה לסיוע או לנקיטת אמצעי בטיחות אחרים אם עובד או בן משפחה עלול להיות קורבן לכל מעשה או איום של אלימות במשפחה, מגע מיני לא רצוי, מעקב מטריד או סחר בבני אדם.

מעסיק פרטיים או בארגון שלא למטרות רווח ומעסיקים של עובדי משק בית חייבים לספק חופשת מחלה וביטחון

הודעה על זכויות עובדים	ההכנסה השנתית של המעסיק	היקף הזמן של חופשת המחלה והביטחון בשנה קלנדרית*	חופשה בתשלום או שלא בתשלום
1-4	פחות מ-1 מיליון דולר	עד 40 שעות	שלא בתשלום
	החל מ-1 בינואר 2021: 1 מיליון דולר או יותר	עד 40 שעות	בתשלום
5 או יותר מועסקים על ידי מעסיק פרטי או מעסיק ללא כוונת רווח או	לא רלוונטי	עד 40 שעות	בתשלום
החל מ-30 בספטמבר 2020: 1 או יותר עובדי משק בית המועסקים על ידי מעסיק משק בית			
החל מ-1 בינואר 2021: 100 או יותר מועסק על ידי מעסיק פרטי או בארגון שלא למטרות רווח או מעסיק של עובדי משק בית	לא רלוונטי	עד 56 שעות	בתשלום

* הערה: "שנה קלנדרית" היא כל תקופה רגילה ורציפה של 12 חודשים שנקבעה על ידי המעסיק.

אם אתה נדרש לספק חופשת מחלה וביטחון בתשלום, עליך לשלם לעובדים על פי שכר העבודה הרגיל שלהם לשעה ולא פחות משכר המינימום הנוכחי.

אם אתה פועל על פי מדיניות קיימת המרשה לעובדים להשתמש בחופשת מחלה וביטחון, המדיניות שלך חייבת לענות או לעלות על הדרישות הקיימות בחוק.

עובדים מכוסים/לא מכוסים על פי חוק

אינך מחוייב לספק חופשת מחלה וביטחון לעובדים אלה:

- סטודנטים בתוכניות לימודים-עבודה פדרליות
- עובדים שעבודתם מפוצה על ידי תוכניות מלגה מוסמכות
- עובדי סוכנויות ממשלתיות
- פיזיותרפיסטים, מרפאים בעיסוק, פתולוגי דיבור, אודיולוגים בעלי רישיון ממחלקת החינוך של מדינת ניו יורק (אם הם מתקשרים לפי רצונם כדי לקבוע משימת עבודה, קובעים את סידור העבודה של עצמם, בעלי יכולת לדחות או לקבל כל מטלה המופנה אליהם, ומקבלים שכר ממוצע על פי שעה הכפול פי ארבע לפחות משכר המינימום הפדרלי)
- קבלנים עצמאיים שאינם עונים על הגדרת העובד על פי דיני העבודה של מדינת ניו יורק
- אנשים המשתתפים בתוכניות ניסיון בעבודה (Work Experience Programs (WEP))
- עובדים מסויימים הכפופים להסכם קיבוצי³

הודעה על זכויות עובדים

עליך לספק לכל עובד מכוסה הודעה בכתב על זכותו לחופשת מחלה וביטחון, כולל צבירה ושימוש בחופשת מחלה וביטחון, זכותו להגיש תלונה והזכות שלא להיות קורבן לפעולת תגמול. ההודעה חייבת לציין את תאריכי התחילה והסיום של השנה הקלנדרית שלך. לעובדים יש זכות לקבל את ההודעה באנגלית ובשפה העיקרית שלהם אם תרגום זמין באתר nyc.gov/workers של DCWP. עליך גם לפרסם הודעה במקום העבודה במקום נגיש ובוטל לעין לעובדים.

¹ שים לב לתאריך המופיע מאחור. המחלקה להגנה על הצרכן והעובד של העיר ניו יורק (NYC Department of Consumer and Worker Protection (DCWP)) תעדכן את דף המידע על פי הצורך. עקוב אחר nyc.gov/workers לעדכונים.

² התניות חופשת הביטחון נכנסו אל תוקפן ב-5 במאי 2018. מעסיקים אינם נדרשים לספק ימי היעדרות נוספים לצורך חופשת ביטחון; במקום זאת, מעסיקים חייבים לאפשר לעובדים להשתמש בימי חופשה נצברים בתור חופשת ביטחון

³ עובדים אינם מכוסים אם ההסכם מבטל בצורה מפורשת את הסעיפים הקיימים בחוק וכן מספק הטבות שוות ערך. עם זאת, עבור מעסיקים בתעשיית הבנייה או המכולת המכוסים תחת הסכם קיבוצי, החוק אינו חל אם ההסכם מבטל באופן מפורש את הסעיפים הקיימים בחוק.

חופשת מחלה וביטחון

עליך:

- לאפשר לעובדים מכוסים לצבור חופשת מחלה וביטחון מיד עם תחילת עבודתם. חופשת המחלה והביטחון נצברת בשיעור של שעה אחת עבור כל 30 שעות עבודה.
- לאפשר לעובדים מכוסים להשתמש בחופשת מחלה וביטחון מיד עם תחילת צבירתה.
- לספק לעובדים, עבור כל תקופת תשלום, מסמך המציין בכמה מחופשת המחלה והביטחון שלהם הם השתמשו, כמה הם צברו וכמה לא ניצלו.

חריגים: אם עובד מכוסה על ידי הסכם קיבוצי שהיה בתוקף ב-1 באפריל 2014, העובד מתחיל לצבור חופשת מחלה וביטחון על פי חוק החל מיום פקיעת ההסכם.

תיעוד

עליך לשמור על תיעוד המוכיח כי אתה מציית לחוק, לתקופה של לפחות שלוש שנים. עליך לשמור על הפרטיות של כל מידע הקשור לסיבות של העובד להשתמש בחופשת המחלה והביטחון, אלא אם כן העובד מתיר לך לגלות אותו, או אם הגילוי נדרש על פי חוק. עליך לוודא כי התיעוד זמין למחלקה להגנה על הצרכן והעובד של העיר ניו יורק עם קבלת הודעה מהם בזמן שנקבע מראש.

הודעה מראש

אם ניתן לצפות את הצורך מראש, אתה רשאי לדרוש עד שבעה ימי הודעה מראש על כוונתו של עובד להשתמש בחופשת מחלה וביטחון. אם לא ניתן לצפות זאת מראש, אתה רשאי לדרוש שהעובד יספק הודעה ברגע שהדבר מתאפשר (באופן סביר).

מסמכים

אתה רשאי לדרוש מסמכים בהיכף סביר אם עובד מנצל יותר משלושה ימי עבודה רצופים לצורך חופשת מחלה או ביטחון. אתה רשאי לדרוש:

- מכתב מאת ספק שירות רפואי מורשה עבור חופשת המחלה; או
- מסמך מספק שירותים סוציאליים, ספק שירותים משפטיים או איש דת, או מכתב מאת העובד החתום על ידי נוטריון המציין את הצורך בחופשת ביטחון.

אינך רשאי לדרוש שהמסמך יציין את הסיבה שבשלה העובד השתמש בחופשת מחלה או ביטחון. יתכן שהגילוי יידרש על ידי חוקים אחרים.

עליך לספק החזר כספי לעובדים עבור:

- עלויות של ספקי שירותים רפואיים המספקים לך את המסמך הדרוש לחופשת מחלה;
- וכל העלויות או ההוצאות הסבירות הנדרשות להשיג את המסמך הדרוש לחופשת מחלה.

חופשת מחלה וביטחון שלא נוצלה

עובד רשאי להעביר עד 40 שעות (או, במקרה הצורך, 56 שעות החל מ-1 בינואר 2021) מחופשת המחלה והביטחון שלא נוצלה לשנה הקלנדרית הבאה. עם זאת, אתה נדרש לאפשר לעובד לנצל רק עד 40 (או 56) שעות מצטברות של חופשת מחלה וביטחון בכל שנה קלנדרית.

באפשרותך לבחור--אך אין לך חובה--לשלם לעובד עבור חופשת מחלה וביטחון שלא נוצלה בסוף השנה הקלנדרית. עובדים לא רשאים להעביר ימי חופשת מחלה וביטחון אם אתה משלם להם עבור חופשת מחלה וביטחון שלא נוצלה וכן מספק לעובד כמות של חופשת מחלה וביטחון בתשלום שעונה או עולה על הדרישות הכתובות בחוק עבור השנה הקלנדרית החדשה ביום הראשון של השנה הקלנדרית החדשה.

פעולות תגמול

אינך רשאי להתנכל לעובדים בגין בקשה או שימוש בחופשת מחלה וביטחון. פעולת תגמול כוללת כל איום, פעולה משמעתית, פיטורין, הורדה בדרגה, השעיה או הפחתה בשעות העבודה של עובד, או כל פעולת תגמול אחרת נגד עובד שמונעת מעובד ליישם או לנסות ליישם כל זכות המותרת לו בחוק, הכוללת פעולות הקשורות במעמד הגירה או אישור תעסוקתי נתפסים.

תלונות

אם עובד מגיש תלונה ל-DCWP, יצור עמך קשר כדי לקבל תגובה בכתב. עליך להגיב ל-DCWP בתוך 14 יום, או לעתים מוקדם יותר, בהתאם לטענות. DCWP תעבוד עמך כדי ליישב את התלונה.

הודעה על זכויות עובדים

אם קיבלת הודעה על פתיחת חקירה נגדך, אנא ספק את כל המידע והמסמכים שנדרשו ממך. אי ציות עלול להיחשב כהפרה של החוק ולהוביל לקנסות וכן לעונשים אזרחיים וסעדים עבור הפרות פוטנציאליות אחרות. אי המצאת מסמכים עלולה להשפיע באופן שלילי על התיק שלך במקרה של שימוע בבית דין מנהלי של העיר. תהיה לך הזדמנות ליישב כל הפרה ללא משפט או להופיע בפני שופט חסר פניות בבית הדין המנהלי של העיר.

עודכן ב-20 בנובמבר 2020

שאלות? למידע נוסף או ליצירת קשר עם DCWP:

- בקר ב- nyc.gov/workers למידע לגבי החוק או לשאלות נפוצות
- השתמש בצ'אט בשידור חי, הזמין ב- nyc.gov/BusinessToolbox
- דוא"ל PSSL@dcwp.nyc.gov
- התקשר אל 311 (NEW-YORK-212 מחוץ ל-NYC) ואמור "Paid Safe and Sick Leave" (חופשת מחלה וביטחון בתשלום)

