

सवेतन सुरक्षा एवं अस्वस्थता अवकाश नियोक्ता को क्या जानना चाहिए

न्यूयॉर्क सिटी (NYC) के सवेतन सुरक्षित एवं अस्वस्थता अवकाश अधिनियम (पेड सेफ एंड सिक लव लॉ) में नए संशोधन 30 सितंबर, 2020 और 1 जनवरी, 2021 से प्रभावी होंगे। अगर आप NYC में किसी भी आकार के व्यवसाय या गैर-लाभकारी कंपनी में पार्ट-टाइम (अंशकालिक) या फुल-टाइम (पूर्णकालिक) काम करते हैं या अगर आप NYC में स्थित किसी घर में घरेलू कर्मचारी के रूप में काम करते हैं, तो आपको अपनी या अपने परिवार के सदस्य की देखभाल करने के लिए¹ सवेतन सुरक्षित एवं अस्वस्थता अवकाश लेने का अधिकार है। कानून के तहत, शामिल किए गए कर्मचारियों को सवेतन सुरक्षित और अस्वस्थता अवकाश का उपयोग करने का अधिकार है:

- स्वास्थ्य, जिसमें स्वयं या परिवार के किसी सदस्य की देखभाल और उपचार शामिल है; तथा
- सुरक्षा, जिसमें कर्मचारी या परिवार का कोई सदस्य घरेलू हिंसा, अवांछित यौन संपर्क, पीछा करने या मानव तस्करी के किसी भी कृत्य या खतरे का शिकार हो सकता है, तो सहायता लेना या अन्य सुरक्षा उपाय करना शामिल है।

कानून द्वारा कर्मचारियों को शामिल किया गया/ शामिल नहीं किया गया

शामिल	शामिल नहीं
<ul style="list-style-type: none"> पूर्णकालिक कर्मचारी अंशकालिक कर्मचारी घरेलू कर्मचारी संक्रमणकालीन नौकरी कार्यक्रम कर्मचारी कर्मचारी जो परिवार के सदस्य हैं लेकिन मालिक नहीं हैं न्यूयॉर्क शहर के बाहर रहने वाले कर्मचारी 	<ul style="list-style-type: none"> संघीय कार्य-अध्ययन कार्यक्रमों में छात्र कर्मचारी जिनके कार्य की भरपाई योग्य छात्रवृत्ति कार्यक्रमों द्वारा की जाती है सरकारी एजेंसियों के कर्मचारी भौतिक चिकित्सक, व्यावसायिक चिकित्सक, भाषण भाषा रोगविज्ञानी, श्रवण विज्ञानी जिन्हें न्यूयॉर्क राज्य शिक्षा विभाग द्वारा लाइसेंस प्राप्त है (यदि वे अपनी मर्जी से कार्य के लिए कॉल करते हैं, तो वे अपने स्वयं का कार्य अनुसूची निर्धारित करते हैं, संदर्भित किसी भी कार्य को अस्वीकार या स्वीकार करने की क्षमता रखते हैं। उन्हें औसत प्रति घंटा वेतन से अधिक भुगतान किया जाता है, जो कि संघीय न्यूनतम वेतन का कम से कम चार गुना है) स्वतंत्र ठेकेदार जो न्यूयॉर्क राज्य श्रम कानून के तहत एक कर्मचारी की परिभाषा को पूरा नहीं करते हैं कार्य अनुभव कार्यक्रमों में भाग लेने वाले (Work Experience Programs, WEP) कुछ कर्मचारी सामूहिक सौदेबाजी समझौते के अधीन हैं

नोट: यदि आपके नियोक्ता की मौजूदा नीति है जो कर्मचारियों को सुरक्षित और अस्वस्थता अवकाश का उपयोग करने की अनुमति देती है, तो नीति को कानून की आवश्यकताओं को पूरा करना चाहिए या उससे अधिक होना चाहिए।

कर्मचारी अधिकारों की सूचना

यदि आप एक शामिल किए गए कर्मचारी हैं, तो आपके नियोक्ता को आपको आपके सुरक्षित और अस्वस्थता अवकाश के अधिकार की लिखित सूचना देनी होगी। यदि DCWP वेबसाइट nyc.gov/workers पर अनुवाद उपलब्ध है, तो आपको अंग्रेजी और अपनी प्राथमिक भाषा में नोटिस का अधिकार है। आपको जो नोटिस दिया गया है उसकी एक प्रति (कॉपी) अपने पास रखें। आपके नियोक्ता को कार्यस्थल में ऐसे क्षेत्र में नोटिस प्रकाशित करना चाहिए जो कर्मचारियों के लि देखने योग्य और पहुंच योग्य हो।

सवेतन सुरक्षित और अस्वस्थता अवकाश की राशि

कर्मचारी अधिकारों का नोटिस कर्मचारियों की संख्या	नियोक्ता की वार्षिक आय	प्रति कैलेंडर वर्ष अवकाश की राशि*	वैतनिक या अवैतनिक अवकाश
1-4	\$1 मिलियन से कम	40 घंटे तक	अवैतनिक
	1/1/2021 से प्रभावी: \$1 मिलियन या अधिक	40 घंटे तक	सवेतन
5 या अधिक <i>निजी द्वारा नियोजित</i> या गैर-लाभकारी नियोक्ता या प्रभावी 9/30/2020: 1 या अधिक घरेलू कर्मचारी <i>घरेलू नियोक्ता द्वारा नियोजित</i>	लागू नहीं	40 घंटे तक	सवेतन
1/1/2021 से प्रभावी: 100 या अधिक <i>निजी या गैर-लाभकारी नियोक्ता या घरेलू कर्मचारियों के नियोक्ता द्वारा नियोजित</i>	लागू नहीं	56 घंटे तक	सवेतन

*नोट: "कैलेंडर वर्ष" का वित्तनियोक्ता द्वारा निर्धारित कोई भी नियमित और लगातार 12 महीने की अवधि है। कर्मचारी अधिकारों की सूचना में नियोक्ता के कैलेंडर वर्ष का उल्लेख होना चाहिए।

यदि आपको सवेतन सुरक्षित और अस्वस्थता अवकाश प्रदान करना आवश्यक है, तो आपको कर्मचारियों को उनकी नियमित प्रति घंटा की दर से भुगतान करना होगा और वर्तमान न्यूनतम वेतन से कम नहीं होना चाहिए।

सुरक्षित और अस्वस्थता अवकाश प्रोद्भवन और उपयोग

आप:

- जैसे ही आप काम करना शुरू करते हैं, सुरक्षित और अस्वस्थता अवकाश प्राप्त करें। आप काम करने के 30 घंटों के लिए 1 घंटे की दर से सुरक्षा एवं अस्वस्थता अवकाश ले सकते हैं।
- जैसे ही आप इसे अर्जित करते हैं, तुरंत सुरक्षित और अस्वस्थता अवकाश का उपयोग कर सकते हैं।
- प्रत्येक वेतन अवधि के लिए अपने नियोक्ता से लिखित दस्तावेज प्राप्त करना चाहिए जो दर्शाता है कि आपने कितनी सुरक्षित और अस्वस्थता अवकाश का उपयोग किया है, अर्जित किया है और छोड़ दिया है।

¹ पिछली तारीख नोट करें। NYC उपभोक्ता और कर्मचारी संरक्षण विभाग (Department of Consumer and Worker Protection, DCWP) इस पत्रक को उपयुक्ता के रूप में अपडेट करेगा। अपडेट के लिए nyc.gov/workers की निगरानी करें।

अपवाद: यदि आप एक सामूहिक सौदेबाजी समझौते में शामिल हैं जो 1 अप्रैल 2014 तक प्रभावी था, तो आप अनुबंध की समय सीमा समाप्त होने की तारीख से शुरू होने वाले कानून के तहत सुरक्षित और अस्वस्थता अवकाश अर्जित करना शुरू करते हैं।

सुरक्षित और अस्वस्थता अवकाश का उपयोग करने के लिए स्वीकार्य कारण

आप कार्य से समय निकालने के लिए सुरक्षित और अस्वस्थता अवकाश का उपयोग कर सकते हैं जब:

- आप किसी मानसिक या शारीरिक बीमारी, चोट या स्वास्थ्य संबंधी स्थिति में हैं; तो आपको अपनी मानसिक या शारीरिक बीमारी, चोट, या स्थिति का चिकित्सीय निदान, देखभाल या उपचार प्राप्त करने की आवश्यकता है; आपको निवारक चिकित्सा देखभाल प्राप्त करने की आवश्यकता है।
- आपको परिवार के किसी ऐसे सदस्य की देखभाल करनी चाहिए जिसे मानसिक या शारीरिक बीमारी, चोट, या स्वास्थ्य की स्थिति के लिए चिकित्सीय निदान, देखभाल या उपचार की आवश्यकता है, या जिसे निवारक चिकित्सा देखभाल की आवश्यकता है।
- आपके नियोक्ता का व्यवसाय सार्वजनिक स्वास्थ्य आपातकाल के कारण बंद हो जाता है या आपको ऐसे बच्चे की देखभाल करने की आवश्यकता है जिसका स्कूल या बाल-संरक्षण प्रदाता सार्वजनिक स्वास्थ्य आपातकाल के कारण बंद हो गया है।
- आप या परिवार का कोई सदस्य घरेलू हिंसा, अवांछित यौन संपर्क, पीछा करने या मानव तस्करी के किसी भी कार्य या खतरे का शिकार हो सकता है और आपको शारीरिक, मनोवैज्ञानिक या आर्थिक स्वास्थ्य या अपनी सुरक्षा को बहाल करने के लिए आवश्यक कार्रवाई करने की आवश्यकता है या आपके परिवार के सदस्यों या आपसे संबंध या आपके साथ काम करने वालों की सुरक्षा के लिए, इनमें शामिल हैं:
 - घरेलू हिंसा आश्रय, बलात्कार संकट केंद्र या अन्य सेवा कार्यक्रम से सेवाएं प्राप्त करें।
 - सुरक्षा योजना में भाग लें, स्थानांतरित करें या अपनी या अपने परिवार के सदस्यों की सुरक्षा के लिए अन्य कार्रवाई करें, जिसमें किसी नए स्कूल में बच्चों का नामांकन भी शामिल है।
 - हिरासत से संबंधित जानकारी और सलाह प्राप्त करने के लिए किसी वकील या सामाजिक सेवा प्रदाता से मिलें; मुलाकात; वैवाहिक मुद्दे; संरक्षण के आदेश; आप्रवासन; आवास; रोजगार, आवास, या उपभोक्ता ऋण में भेदभाव।
 - कानून प्रवर्तन के साथ घरेलू घटना की रिपोर्ट दर्ज करें या जिला न्यायवादी (अटॉर्नी) से मिलें।

कानून निम्नलिखित व्यक्तियों को "परिवार के सदस्यों" के रूप में मान्यता देता है:*

- कोई भी व्यक्ति जिसका कर्मचारी के साथ घनिष्ठ संबंध परिवार जैसा है
- बच्चा (सगा, गोद लिया हुआ या फोस्टर चाइल्ड; कानूनी वार्ड; लोको परेंटिस के तहत किसी कर्मचारी का बच्चा)
- पोता/पोती/नाती/नातिन
- पत्नी/पति
- घरेलू सहायक
- माता/पिता
- दादा/दादी/नाना/नानी
- किसी कर्मचारी के पति या पत्नी या घरेलू साथी का बच्चा या माता-पिता
- भाई/बहन (एकल संतान गोद लिए गए या सौतेले भाई/बहन सहित)
- कर्मचारी से जुड़ा कोई अन्य सगा व्यक्ति

अग्रिम नोटिस

यदि आवश्यकता निकट है, तो आपको किसी कर्मचारी के सुरक्षित या अस्वस्थता अवकाश का उपयोग करने के इरादे के बारे में सात दिनों की अग्रिम सूचना की आवश्यकता हो सकती है। यदि आवश्यकता अप्रत्याशित है, तो आपको जल्द से जल्द (उचित) नोटिस देने के लिए किसी कर्मचारी की आवश्यकता हो सकती है। आपका नियोक्ता आपको लिखित सत्यापन प्रदान करने के लिए कह सकता है कि आपने सुरक्षित या अस्वस्थता अवकाश के प्रयोजनों के लिए सुरक्षित या अस्वस्थता अवकाश का उपयोग किया है।

दस्तावेज़

यदि आप लगातार तीन से अधिक कार्यदिवसों को सुरक्षित या अस्वस्थता अवकाश के रूप में उपयोग करते हैं तो आपके नियोक्ता को उचित दस्तावेज़ीकरण की आवश्यकता हो सकती है। आपके नियोक्ता को आवश्यकता हो सकती है:

- अस्वस्थता अवकाश के लिए लाइसेंस शुद्ध स्वास्थ्य देखभाल प्रदाता द्वारा हस्ताक्षरित एक नोट; या
- एक सामाजिक सेवा प्रदाता, कानूनी सेवा प्रदाता, पादरी वर्ग के सदस्य, या आपके द्वारा लिखे गए नोटरीकृत पत्र से सुरक्षित अवकाश की आवश्यकता को इंगित करने वाले दस्तावेज़।

आपके नियोक्ता को उस दस्तावेज़ की आवश्यकता नहीं हो सकती है जो उस कारण को निर्दिष्ट करता है जो आपने सुरक्षित या अस्वस्थता अवकाश का उपयोग किया था। अन्य कानूनों द्वारा प्रकटीकरण की आवश्यकता हो सकती है।

आपके नियोक्ता को आपको इसके लिए मुआवजा देना होगा :

- स्वास्थ्य देखभाल प्रदाताओं द्वारा आवश्यक अस्वस्थता अवकाश दस्तावेज़ प्रदान करने के लिए शुल्क लिया जाता है; तथा
- आवश्यक सुरक्षित अवकाश दस्तावेज़ प्राप्त करने के लिए सभी उचित लागत या खर्च।

अप्रयुक्त सवेतन सुरक्षित और अस्वस्थता अवकाश

आप अगले कैलेंडर वर्ष में अप्रयुक्त सुरक्षित और अस्वस्थता अवकाश के 40 घंटे (या, यदि लागू हो, 1 जनवरी 2021 से प्रभावी 56 घंटे) तक ले जा सकते हैं। हालांकि, आपके नियोक्ता को आपको प्रति कैलेंडर वर्ष में केवल 40 (या 56) घंटे की सुरक्षित और अस्वस्थता अवकाश का उपयोग करने की अनुमति देने की आवश्यकता है।

प्रतिशोध

आप सुरक्षित और अस्वस्थता अवकाश का अनुरोध करने या उसका उपयोग करने के लिए कर्मचारियों के खिलाफ जवाबी कार्रवाई नहीं कर सकते। प्रतिशोध में कोई भी धमकी, अनुशासन, बर्खास्तगी, पदावनति, निलंबन, या कर्मचारी के घंटों में कमी, या किसी कर्मचारी के खिलाफ कोई अन्य प्रतिकूल रोजगार कार्रवाई शामिल है जो किसी कर्मचारी को कानून के तहत गारंटीशुद्धा किसी भी अधिकार का प्रयोग करने या प्रयोग करने से रोकता है, जिसमें कथित आप्रवास स्थिति या कार्य प्राधिकरण के लिए संबंधित कार्य शामिल हैं।

शिकायतें

आप DCWP में शिकायत दर्ज करा सकते हैं। शिकायत फॉर्म प्राप्त करने के लिए, nyc.gov/workers पर जाएं या 311 पर संपर्क करें (212-न्यू-यॉर्क NYC के बाहर)।

अपडेट किया गया 11/20/2020



किसी तरह का प्रश्न है? अधिक जानकारी के लिए या DCWP से संपर्क करने के लिए:

- कानून और अक्सर पूछे जाने वाले प्रश्नों के लिए nyc.gov/workers पर जाएं
- ईमेल PSSL@dcwp.nyc.gov
- 311 (NYC के बाहर 212-न्यूयॉर्क) पर कॉल करें और कहें कि "सुरक्षित और अस्वस्थता अवकाश का भुगतान किया"