

# Ειδοποίηση για τα δικαιώματα των εργαζομένων: Άδεια για λόγους ασφαλείας και αναρρωτική άδεια

Εάν εργάζεστε σε καθεστώς μερικής ή πλήρους απασχόλησης σε επιχείρηση ή οργάνωση μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα οποιουδήποτε μεγέθους στη Νέα Υόρκη ή αν εργάζεστε σε νοικοκυριό της Νέα Υόρκης ως οικιακός εργαζόμενος, έχετε το δικαίωμα άδειας για λόγους ασφαλείας και αναρρωτικής άδειας για να φροντίσετε τον εαυτό σας ή οποιονδήποτε θεωρείτε μέλος της οικογένειάς σας. Έχετε αυτό το δικαίωμα ανεξάρτητα από το καθεστώς σας ως μετανάστη. Ο εργοδότης σας πρέπει να σας ενημερώσει σχετικά με τα δικαιώματά σας.

## Διάρκεια άδειας για λόγους ασφαλείας και αναρρωτικής άδειας:

- Όλοι οι εργοδότες πρέπει να χορηγούν συνολικά έως και **40 ώρες** άδειας για λόγους ασφαλείας και αναρρωτικής άδειας κάθε ημερολογιακό έτος.

### Ξεκινώντας από την 1η Ιανουαρίου 2021:

- Οι εργοδότες με 100 ή περισσότερους εργαζομένους** πρέπει να χορηγούν συνολικά έως και **56 ώρες** άδειας για λόγους ασφαλείας και αναρρωτικής άδειας κάθε ημερολογιακό έτος.

Το ημερολογιακό έτος του εργοδότη σας είναι: από \_\_\_\_\_ έως \_\_\_\_\_  
Πρώτος μήνας Τελευταίος μήνας

Συγκεντρώνετε άδεια για λόγους ασφαλείας και αναρρωτική άδεια **1 ώρα για κάθε 30 ώρες εργασίας**.

Έχετε δικαίωμα σε άδεια για λόγους ασφαλείας και αναρρωτική άδεια **ΜΕ ΑΠΟΔΟΧΕΣ** εάν:

- Ο εργοδότης σας έχει 5 ή περισσότερους εργαζομένους.
- Ο εργοδότης σας έχει λιγότερους από 5 εργαζομένους αλλά καθαρό εισόδημα ύψους 1 εκατομμυρίου δολαρίων ΗΠΑ ή μεγαλύτερο.  
(*τίθεται σε ισχύ από την 1η Ιανουαρίου 2021*)
- Εργάζεστε στο σπίτι κάποιου ως οικιακός εργαζόμενος, για παράδειγμα, ως νταντά, οικονόμος ή εργαζόμενος παροχής φροντίδας.  
*Σημείωση: Ο νόμος καλύπτει 1 ή περισσότερους οικιακούς εργαζομένους που εργάζονται σε ένα νοικοκυριό.*

Έχετε δικαίωμα σε άδεια για λόγους ασφαλείας και αναρρωτική άδεια **άνευ ΑΠΟΔΟΧΩΝ** εάν:

- Ο εργοδότης σας έχει λιγότερους από 5 εργαζομένους και καθαρό εισόδημα μικρότερο του 1 εκατομμυρίου δολαρίων ΗΠΑ.

Μπορείτε να μεταφέρετε άδεια για λόγους ασφαλείας και αναρρωτική άδεια που δεν έχει χρησιμοποιηθεί στο επόμενο ημερολογιακό έτος.

## Χρήση άδειας για λόγους ασφαλείας και αναρρωτικής άδειας:

- Χρησιμοποιήστε τη για την υγεία σας, μεταξύ άλλων για να λάβετε ιατρική περίθαλψη ή να ανακάμψετε από ασθένεια ή τραυματισμό.
- Χρησιμοποιήστε τη για να φροντίσετε ένα μέλος της οικογένειας που είναι άρρωστο ή έχει ιατρικό ραντεβού.
- Χρησιμοποιήστε την όταν η εργασία σας ή το σχολείο του παιδιού σας κλείσει λόγω έκτακτης ανάγκης που αφορά τη δημόσια υγεία.
- Χρησιμοποιήστε τη για την ασφάλειά σας ή για την ασφάλεια ενός μέλους της οικογένειας λόγω ενδοοικογενειακής βίας, ανεπιθύμητης σεξουαλικής επαφής, παρενοχλητικής παρακολούθησης ή εμπορίας ανθρώπων.

Ο εργοδότης σας μπορεί να σας ζητήσει να ενημερώσετε εκ των προτέρων για την προγραμματισμένη χρήση της άδειας για λόγους ασφαλείας και της αναρρωτικής άδειας, για παράδειγμα, για να παρευρεθείτε σε προγραμματισμένο ραντεβού με γιατρό ή να συμμετέχετε σε δικαστική διαδικασία. Δεν χρειάζεται να ειδοποιήσετε εκ των προτέρων για απροσδόκητη χρήση της άδειας για λόγους ασφαλείας και της αναρρωτικής άδειας, για παράδειγμα, για μια ξαφνική ασθένεια ή για επείγον ιατρικό περιστατικό.

Έχετε δικαίωμα στην ιδιωτικότητα. Δεν χρειάζεται να παρέχετε στον εργοδότη σας λεπτομέρειες σχετικά με τον λόγο για τον οποίο χρησιμοποιήσατε την άδεια για λόγους ασφαλείας ή την αναρρωτική άδεια.

Ο εργοδότης σας μπορεί να απαιτήσει την προσκόμιση αποδεικτικών εγγράφων, εάν χρησιμοποιήσετε περισσότερες από τρεις συνεχόμενες εργάσιμες ημέρες ως άδεια για λόγους ασφαλείας και αναρρωτική άδεια. Ο εργοδότης σας πρέπει να σας επιστρέψει τυχόν αμοιβές που καταβάλατε για τα απαιτούμενα αποδεικτικά έγγραφα. Τα αποδεικτικά έγγραφα δεν θα πρέπει περιλαμβάνουν τις λεπτομέρειες της ιδιωτικής ιατρικής ή προσωπικής σας κατάστασης.

## Απαιτούμενες γραπτές γνωστοποιήσεις σχετικά με την άδεια για λόγους ασφαλείας και την αναρρωτική άδεια:

Ο εργοδότης σας πρέπει:

- Να σας δώσει μια γραπτή πολιτική για την άδεια για λόγους ασφαλείας και την αναρρωτική άδεια που να εξηγεί τον τρόπο χρήσης των παροχών σας.
- Να σας λέει πόσες ημέρες άδειας για λόγους ασφαλείας και αναρρωτικής άδειας χρησιμοποιήσατε και πόσες σας υπολείπονται σε κάθε περίοδο πληρωμής.

## Χωρίς αντίποινα:

Είναι παράνομο να τιμωρούνται ή να απολύονται υπάλληλοι επειδή ζητούν χορήγηση ή κάνουν χρήση της άδειας για λόγους ασφαλείας και της αναρρωτικής άδειας ή επειδή καταγγέλλουν παραβιάσεις.



Επικοινωνήστε με την Προστασία των καταναλωτών και των εργαζομένων για να μάθετε περισσότερα ή να υποβάλετε καταγγελία.

Επισκεφτείτε τη διεύθυνση [nyc.gov/workers](http://nyc.gov/workers) | Καλέστε στο 311 και ρωτήστε για την «Άδεια για λόγους ασφαλείας και αναρρωτική άδεια»

Μπορείτε επίσης να κάνετε ΑΝΩΝΥΜΗ καταγγελία.