NYC میں، آپ کی تنخواہ کی ہسٹری، آپ کی اگلی تنخواہ کو روک لینے کا سبب نہیں بنے گی۔

ملازمت کی درخواست حقائق نامہ:

ملازمت کے امیدواروں کی تنخواہ کی ہسٹری کی تحقیقات کے خلاف تحفظات

31 اکتوبر 2017 سے شروع، نیو یارک سٹی میں آجرین بائرنگ کے عمل کے دوران، آپ کی تنخواہ کی ہسٹری کے بارے میں نہیں پوچھ سکتے یا اس پر انحصار نہیں کر سکتے ہیں۔ قانون کا مقصد خواتین اور مختلف نسلوں سے تعلق رکھنے والے لوگوں کے لئے غیر مساوی اجرت کے دائرے کو توڑنا اور آجروں کی ایک قابلیت کی بنیاد پر معاوضہ مقرر کرنے میں حوصلہ افزائی کرنا ہے۔

س۔ کس کا تحفظ کیا جاتا ہے؟

ج۔ نیو یارک شہر میں نئی ملازمتوں کے لئے زیادہ تر درخواست دہندگان کا تحفظ کیا جاتا ہے، اس بات سے قطع نظر کہ پوزیشن کل وقتی ہے، جز وقتی یا ایک انٹرنشپ ہے۔ آزادانہ کنٹریکٹرز جن کے اپنے ملازمین نہیں ہیں کا تحفظ بھی کیا جاتا ہے۔

س۔ کس کا تحفظ کیا جاتا ہے؟

ج۔ قانون ذیل پر لاگو نہیں ہوتا:

- اپنے موجودہ آجر کے ساتھ اندرونی ٹرانسفر یا پروموشن کے لئے درخواست دہندگان۔
- سرکاری آجرین کے ساتھ اسامیوں کے درخواست دہندگان جس کے لئے معاوضہ ایک اجتماعی تجارتی معاہدے کی تعمیل میں مقرر کیا جاتا ہے۔ تاہم، شہری ایجنسیوں کو 4 نومبر، 2016 پر دستخط کردہ مئیر کے ایگزیکٹو آرڈر 21 کی تعمیل میں، ملازمت کے درخواست دہندگان کی تنخواہ کی ہسٹری کے بارے میں استفسار کرنے یا انحصار کرنے سے منع کیا جاتا ہے۔

س۔ کس سے منع کیا جاتا ہے؟

ج۔ آجر یہ کام نہیں کر سکتے ہیں:

- آپ سے آپ کی موجودہ یا سابقہ آمدنی یا فوائد کے بارے میں سوال کرنا یا معلومات طلب کرے، مثلاً ملازمت کی درخواستوں پر۔
- آپ سے آپ کی موجودہ یا سابقہ آمدنی یا فوائد سے متعلق موجودہ یا سابقہ آجرین یا ان کے ملامین کے بارے میں پوچھے۔
- آپ کی موجودہ یا سابقہ آمدنی یا فوائد کے بارے میں جاننے کے لئے پبلک ریکارڈ تلاش کریں۔
- آپ کا معاوضہ مقرر کرنے کے لئے ان کے موجودہ یا سابقہ آمدنی یا فوائد سے متعلق معلومات پر انحصار کرے۔

س۔ کیا چیز ممنوع نہیں ہے؟

ج۔ آجرین کر سکتے ہیں:

- متوقع تنخواہ، تنخواہ رینج، بونس، اور ایک پوزیشن کے لئے فوائد کے بارے میں بیانات دیں۔
- آپ کی توقعات یا تنخواہ، فوائد، بونس کے لئے تقاضے، یا کمیشن کی ساخت کے بارے میں دریافت کرے۔
- آپ سے آپ کی موجودہ یا سابقہ ملازمتوں میں کام کی پیداوار کے ہدف اشارات کے بارے میں پوچھے جیسے آمدنی، فروخت، پیداوار کی رپورٹیں، حاصل کردہ منافع، یا کاروبار کی بکس۔
- آپ کے موجودہ یا سابقہ آجروں سے استفسار کرے یا غیر تنخواہ کی معلومات کی توثیق کے لئے آن لائن تلاش کرے، جیسے کام کی ہسٹری، ذمہ داریاں، یا کامیابیاں۔ تاہم، اگر اس کا نتیجہ موجودہ یا سابقہ آمدنی یا فوائد کی حادثاتی دریافت میں نکلتا ہے، تو آجر تنخواہ یا فوائد کے فیصلے کرنے میں اس کی معلومات پر انحصار نہیں کر سکتا ہے۔
- آپ کی موجودہ یا سابقہ تنخواہ یا فوائد کی ہسٹری کے بارے میں استفسار کریں جو وفاقی، ریاست یا مقامی قانون کے ذریعہ مجاز کردہ یا مطلوب ہیں۔
- انٹرویو کے عمل کے دوران موجودہ یا پہلے سے آمدنی یا فوائد کی توثیق کرے اور زیر غور لائے **صرف اس صورت میں اگر آپ اس کے بارے میں پوچھنے کے بغیر رضاکارانہ طور پر فراہم کرتے ہیں۔**

س۔ جو آجرین اس قانون کی خلاف ورزی کرتے ہیں ان کے لئے نتائج کیا نکلیں گے؟

ج۔ انہیں نقصان کی ادائیگی، ایک جرمانہ، اور/یا اضافی مثبت ریلیف کے تابع کیا جانا مطلوب ہو سکتا ہے جیسا کہ لازمی تربیت اور پوسٹنگ کے تقاضے۔

اگر آپ کو تنخواہ کی ہسٹری کے امتیازی سلوک کا تجربہ ہوا ہے، تو ہم مدد کرسکتے ہیں۔ NYC کے کمیشن برائے حقوق انسانی سے 311 پر کال کر کے رابطہ کریں یا کمیشن کی انفولائن 212-416-0197 پر براہ راست کال کریں۔ مزید معلومات کے لیے، ملاحظہ کریں NYC.gov/HumanRights

#SalaryIsHistoryNYC

NYC Commission on Human Rights

NYC.gov/SalaryHistoryNYC @NYCCHR