

## Работодатели: Что вам необходимо знать о Письмах о несоответствии информации от Управления социального обеспечения (SSA)

### Что такое «Письмо о несоответствии информации от SSA»?

Письмо о несоответствии информации от Управления социального обеспечения (SSA), официально называемое уведомлением «Запрос работодателю о корректировке информации», является информативным письмом. Письмо предназначено для предупреждения работодателя о несоответствии между информацией, представленной работодателем, и записями SSA, которые могут повлиять на отчёт о доходах работника для выплат пособия по социальному обеспечению. В письме указывается, что указанное имя сотрудника и/или номер социального страхования (SSN) не совпадает с именем и/или SSN в записях SSA. SSA возобновило отправку этих писем работодателям в марте 2019 года после нескольких лет, когда этого не делалось.

### Является ли получение письма о несоответствии информации SSA уведомлением работодателя или сотрудника о правонарушении?

**Нет.** Несоответствие может возникать по многим причинам, включая опечатки, технические ошибки или незарегистрированные изменения имени. В письме SSA указано: «*Это письмо не означает, что вы [работодатель] или ваш сотрудник преднамеренно предоставили правительству неверную информацию об имени или SSN сотрудника.*»<sup>1</sup>

### Подтверждает ли получение письма о несоответствии информации SSA, что работник не имеет документов или разрешения на работу?

**Нет.** Как отмечалось выше, несоответствия, побуждающие SSA направить письмо о несоответствии, могут возникнуть по ряду причин. В письме SSA указано: «*Это письмо не имеет отношения к разрешению на работу или иммиграционному статусу вашего сотрудника.*» Министерство юстиции США также сообщает, что работодатели не должны предполагать, что какие-либо из названных сотрудников имеют проблемы с их иммиграционным статусом из-за получения данного письма.<sup>2</sup>

### Что необходимо предпринять работодателям, которые получают письмо о несоответствии информации?

Письмо о несоответствии информации содержит инструкции о том, как проверить и исправить несоответствия имени и SSN. Работодатели должны предоставить сотрудникам копию письма, чтобы сотрудники могли убедиться, что SSA располагает точной информацией.

SSA предоставляет дополнительную информацию на своём веб-сайте, которая содержит образцы уведомлений, пошаговые инструкции и часто задаваемые вопросы: <https://www.ssa.gov/employer/notices.html>.

Как указано в письме SSA: «*Не предпринимайте меры административного воздействия в отношении сотрудника, такие как сокращение, отстранение от должности, увольнение или дискриминация в отношении этого лица, только потому, что в этом письме сообщается о несоответствии между его или её SSN или именем в записях SSA.*»

### Есть ли крайний срок для внесения исправлений?

**Нет.** Нет, крайнего срока нет. SSA рассматривает письма о несоответствии как «информационные письма, предназначенные для предупреждения работодателей о несоответствии».

Кроме того, SSA заявляет, что не является правоохранительным органом, и в начале июня подтвердило сотрудникам Конгресса, что «не предпринимает никаких действий, и не будет никаких последствий, связанных с SSA, из-за несоблюдения работодателями рекомендаций в письмах о несоответствии информации».<sup>3</sup>

(Продолжение на следующей странице)

<sup>1</sup> Образец запроса о корректировке в Управление социального и пенсионного обеспечения, по пособиям по безработице и страхованию по нетрудоспособности, доступен по ссылке

<https://www.ssa.gov/employer/notices/EDCOR%20Letter%20-%20Final%209-16-19508.docx.pdf>

<sup>2</sup> Министерство юстиции, часто задаваемые вопросы об имени/номере социального страхования «Несоответствия», <https://www.justice.gov/sites/default/files/crt/legacy/2010/12/29/FAQs.pdf>

<sup>3</sup> Исполняющая обязанности Главы Администрации социального обеспечения Нэнси А. Беррихилл [Nancy A. Berryhill], Письмо об информативной переписке (EDCOR)/Запросы работодателю о корректировке информации (т.е., «несоответствия»), адресованные Нон. Джим Акоста [Hon. Jim Acosta] (3 июня 2019 года).

<sup>4</sup> Администрация социального обеспечения, вопросы работодателей по уведомлениям о корректировке доступно по ссылке <https://www.ssa.gov/employer/notices/Questions%20Employers%20Ask%20Final.pdf>.

## Предоставляет ли SSA другим агентствам какую-либо информацию о работодателях и сотрудниках, чьи данные не совпадают?

Согласно SSA, данные в письмах о несоответствиях - это защищённая федеральная налоговая информация, и поэтому SSA «запрещено передавать эту информацию другим агентствам, за исключением случаев, когда это разрешено в соответствии с [Кодексом о внутренних доходах] 6103.»<sup>4</sup> Но SSA делится информацией о несоответствиях с налоговой службой (IRS), потому что SSA считается агентом IRS.

## Как работодатели и работники могут получить больше информации?

Работодатели могут проконсультироваться с юрисконсультантом или отраслевыми ассоциациями. Сотрудники, возможно, пожелают проконсультироваться со своими представителями на рабочем месте и/или обратиться за юридической помощью по вопросу корректировки, при необходимости. Жители Нью-Йорка, нуждающиеся в юридической помощи по иммиграционным вопросам, могут позвонить по номеру 311 и сказать «ActionNYC» или «иммиграционные юридические услуги» для получения рекомендаций.

## Письма SSA о несоответствии информации и предотвращение дискриминации в соответствии с законом о правах человека города Нью-Йорка

Принятие мер административного воздействия в отношении сотрудника из-за несоответствия данных, таких как отстранение или увольнение, может нарушить закон о правах человека Нью-Йорка (NYCHRL). В числе прочих мер защиты NYCHRL запрещают работодателям дискриминировать работника, даже частично, из-за фактического или предполагаемого иммиграционного статуса работника, его национального происхождения или принадлежности к любому другому защищённому классу. Работодатель, который использует получение письма о несоответствии в целях дискриминации или ответных действий в отношении работника, может быть подвергнут гражданско-правовым санкциям и должен будет выплатить компенсационный ущерб пострадавшему работнику в размере до 250 000 долл. США. Законы штата и федеральные законы также запрещают дискриминацию и предусматривают наказание.

Ниже приведены примеры нарушений NYCHRL, связанных с письмами о несоответствии информации:

- Работодатель получает письмо о несоответствии информации, в котором указан сотрудник, эмигрировавший из Филиппин. Работодатель долго искал причину увольнения работника из-за его акцента, хотя это не влияет на его способность выполнять свою работу, и работник имеет юридическую возможность работать. Получая письмо о несоответствии, работодатель увольняет работника.
- Работодатель получает письмо, указывающее на несоответствия информации. Работодатель предполагает, что внесение в список британского работника-иммигранта произошло из-за ошибки в информации, предоставленной работником. Работодатель даёт работнику копию письма и не предпринимает никаких дальнейших действий. Однако работодатель подозревает, что несколько других работников, перечисленных в письме о несоответствии, которые являются иммигрантами из Мексики, не имеют легального иммиграционного статуса. Работодатель требует от них заполнить новые формы I-9 и предоставить оригинал подтверждения разрешения на работу. Некоторые работники не вносят эту информацию; работодатель впоследствии прекращает сотрудничество с ними. Поскольку работодатель требовал предоставления документации только от работников мексиканского происхождения, этот работодатель будет нести ответственность за дискриминацию по признаку национального происхождения и иммиграционного статуса в соответствии с NYCHRL.
- Работник открыто высказался на работе о несправедливых условиях для черных сотрудников. Позднее работодатель получает письмо о несоответствии, указывающее о несоответствии информации об этом сотруднике. Работодатель решает уволить работника в ответ на жалобы работника на дискриминацию и использует письмо о несоответствии в качестве предлога для увольнения. Этот работодатель будет нести ответственность за возмездие в соответствии с NYCHRL, потому что он предпринял меры против работника из-за участия в защищенной деятельности.

### Дополнительные ресурсы для работодателей:

*Руководство по правоприменению в отношении дискриминации на основе иммиграционного статуса и национального происхождения:*

<https://www1.nyc.gov/assets/cchr/downloads/pdf/publications/immigration-guidance.pdf>

*Как избежать дискриминации в I-9 и процессе проверки занятости:*

<https://www.justice.gov/crt/page/file/1132606/download>

*Информация для работодателей о дискриминации по гражданству:*

<https://www.justice.gov/crt/page/file/1080256/download>

*Рекомендации Министерства юстиции США по несоответствию информации в SSA:*

<https://www.justice.gov/crt/ssa-no-match-guidance-page>