

АНТИДИСКРИМИНАЦИОННАЯ ЗАЩИТА ЖЕРТВ ДОМАШНЕГО НАСИЛИЯ, СЕКСУАЛЬНЫХ ПРЕСТУПЛЕНИЙ ИЛИ ПРЕСЛЕДОВАНИЯ

Знайте свои права и обязанности

Комиссия по правам человека города Нью-Йорка (The New York City Commission on Human Rights) является ресурсом, позволяющим информировать жителей Нью-Йорка об их правах и обязанностях в соответствии с Законом о правах человека города Нью-Йорка (New York City Human Rights Law).

Закон о правах человека защищает работников, соискателей, арендаторов и лиц, ищущих жилье, от дискриминации по причине того, что они являются «жертвами домашнего насилия, сексуальных преступлений или преследования».

К **домашнему насилию** относятся действия и угрозы насилия со стороны члена семьи, сексуального партнера или совместно проживающего лица¹. Эти действия или угрозы могут включать физическое нападение, словесные оскорбления или экономические злоупотребления².

Под **сексуальными преступлениями и преследованием** понимаются действия, представляющие собой нарушение статьи 130 Уголовного кодекса штата Нью-Йорк или нарушение разделов 120.45, 120.50, 120.55 или 120.60 Уголовного кодекса штата Нью-Йорк.

Следующие ситуации являются нарушениями Закона о правах человека города Нью-Йорка (New York City Human Rights Law).

- Когда арендодатели, управляющие недвижимостью, брокеры по недвижимости и другие лица, принимающие решения о предоставлении жилья, занимают особую позицию в отношении претендентов на жилье или действующих арендаторов из-за их статуса пострадавшего.
- Когда работодатели занимают особую позицию в отношении сотрудников или соискателей из-за их статуса пострадавшего.
- Когда работодатели не предоставляют разумных приспособлений лицам, подвергшимся домашнему насилию, сексуальным преступлениям или преследованию. Работодатели должны вести диалог в духе сотрудничества и предоставлять разумное приспособление, если только это не создаст неоправданных трудностей.

Кто защищен?

На рабочем месте: любой пострадавший, работающий у работодателя, который имеет 4 и более сотрудников или одного и более человек домашнего персонала в г. Нью-Йорке, или претендующий на такую должность.

¹Термин «жертва домашнего насилия» означает лицо, подвергшееся актам или угрозам насилия, не считая актов самообороны, совершенных нынешним или бывшим супругом жертвы, лицом, с которым у жертвы есть общий ребенок, лицом, которое сожительствует или сожительствовало с жертвой, лицом, которое находится или находилось в постоянных социальных отношениях романтического или интимного характера с жертвой, или лицом, которое постоянно или через регулярные промежутки времени проживает в одном домохозяйстве с жертвой. Административный кодекс г. Нью-Йорка (NYC Admin Code), § 8-102.

²Экономические злоупотребления включают действия или бездействие, которые контролируют, препятствуют или вмешиваются в способность человека использовать или поддерживать экономические ресурсы, на которые он имеет право, а также приобретать экономические ресурсы, в том числе путем принуждения, обмана, мошенничества или манипулирования. Административный кодекс г. Нью-Йорка (NYC Admin Code), § 8-102.

В жилищной сфере: любой пострадавший, проживающий в г. Нью-Йорке или ищущий жилье, за исключением случаев, когда это жилье является:

- домом на две семьи, занимаемый владельцем, и это жилье не рекламировалось, или
- комнатой или комнатами в жилье, где также проживает владелец или члены его семьи.

Эти меры защиты применяются независимо от иммиграционного статуса.

Запрещенное поведение включает в себя:

На рабочем месте:

- Увольнение сотрудника, подвергшегося домашнему насилию, сексуальным преступлениям или преследованию, из-за опасений, что он будет создавать проблемы на рабочем месте.
- Отказ вести диалог в духе сотрудничества и предоставлять разумное приспособление (если оно не создает чрезмерных трудностей), например гибкий график или отпуск, перевод сотрудника на другое место работы по соображениям безопасности или изменение контактной информации. Устранение последствий домашнего насилия, сексуальных преступлений или преследования, будь то в судах или финансовых учреждениях, может вызвать необходимость предоставления освобождения от работы или гибкого графика.

В жилищной сфере:

- Отказ в предоставлении жилья пострадавшему из-за наличия приказа о защите от бывшего партнера.
- Отказ в аренде жилья из-за низкого кредитного рейтинга, если можно доказать, что он был вызван принуждением со стороны партнера, применявшего насилие.
- Выселение пострадавшего или жертвы из квартиры по причине вызова полиции в связи с бытовыми конфликтами.
- Отказ принимать пособия на покрытие аренды жилья, регулярно предоставляемые пострадавшим. Арендодатели не могут отказывать в получении жилищных ваучеров, к которым относятся, в частности, ваучеры по Разделу 8 и ваучеры CityFHEPS.

Если вы хотите сообщить о дискриминации, позвоните в Комиссию по правам человека по телефону **212-416-0197** или посетите наш сайт. Вы можете подать жалобу или оставить анонимное сообщение. Если организация, предоставляющая жилье, или работодатель нарушают Закон о правах человека, вы можете добиться предоставления жилья или возможности трудоустройства или получить возмещение ущерба. Кроме того, организация, на которую распространяется действие закона, может быть обязана изменить свою политику и выплатить штраф.

Чтобы узнать больше или записаться на бесплатный семинар, посвященный вашим правам как арендатора или работника, а также обязанностям как работодателя или поставщика жилья, посетите [наш сайт](#).

Если вы в настоящее время подвергаетесь домашнему насилию, обратитесь на горячую линию Управления мэра по борьбе с домашним и гендерным насилием по телефону **800-621-НОРЕ**. Дополнительные ресурсы содержатся в [Каталоге ресурсов NYC NOPE \(NYC NOPE\)](#).

Чтобы узнать об оплачиваемом времени для обеспечения безопасности и в связи с нетрудоспособностью в г. Нью-Йорке, посетите [этот сайт](#).