

# OCHRONA PRZED DYSKRYMINACJĄ DLA OSÓB DOTKNIĘTYCH PRZEMOCĄ W RODZINIE, PRZESTĘPSTWAMI SEKSUALNYMI LUB UPORCZYWYM NĘKANIEM

## Poznaj swoje prawa i obowiązki

Nowojorska Komisja Praw Człowieka jest źródłem informacji dla nowojorczyków na temat ich praw i obowiązków wynikających z nowojorskiej ustawy o prawach człowieka.

Ustawa o prawach człowieka chroni pracowników, osoby ubiegające się o pracę, najemców i osoby poszukujące mieszkania przed dyskryminacją z powodów bycia „ofiarami przemocy domowej, przestępstw seksualnych lub prześladowania”.

**Przemoc domowa** obejmuje akty i groźby przemocy ze strony członka rodziny, partnera lub domownika.<sup>1</sup> Te czyny lub groźby mogą obejmować napaść fizyczną, obelgi słowne lub przemoc ekonomiczną.<sup>2</sup>

**Przestępstwa seksualne i uporczywe nękanie (stalking)** oznaczają czyny stanowiące naruszenie artykułu 130 prawa karnego stanu Nowy Jork lub naruszenie sekcji 120.45, 120.50, 120.55 lub 120.60 prawa karnego stanu Nowy Jork.

## Naruszeniem nowojorskiej ustawy o prawach człowieka jest, gdy:

- Właściciele, zarządcy nieruchomości, pośrednicy w obrocie nieruchomościami i inne osoby podejmujące decyzje mieszkaniowe traktują wnioskodawców poszukujących mieszkania lub obecnych najemców inaczej ze względu na ich status osoby dotkniętej wymienionymi problemami.
- Pracodawcy traktują pracowników lub kandydatów inaczej ze względu na ich status osoby dotkniętej wymienionymi problemami.
- Pracodawcy nie zapewniają odpowiednich ułatwień osobom, które doświadczyły przemocy domowej, przestępstw seksualnych lub stalkingu. Pracodawcy muszą podjąć dialog oparty na współpracy i zapewnić racjonalne ułatwienia, chyba że spowodowałyby to nadmierne trudności.

## Kto jest chroniony?

**W miejscu pracy:** Każda osoba dotknięta wymienionymi problemami, pracująca dla pracodawcy

<sup>1</sup>Termin „ofiara przemocy domowej” oznacza osobę, która padła ofiarą czynów lub gróźb przemocy, z wyłączeniem aktów samoobrony, popełnionych przez obecnego lub byłego małżonka ofiary, przez osobę, z którą ofiara ma wspólne dziecko, przez osobę, która mieszka lub mieszkała z ofiarą, przez osobę, która jest lub była w stałym związku społecznym o charakterze romantycznym lub intymnym z ofiarą, lub przez osobę, która mieszka lub mieszkała stale lub w regularnych odstępach czasu w tym samym gospodarstwie domowym, co ofiara. Kodeks Administracyjny miasta Nowy Jork § 8-102.

<sup>2</sup> Przemoc ekonomiczna obejmuje działania lub zaniechania, które kontrolują, utrudniają lub zakłócają zdolność osoby do korzystania lub utrzymywania zasobów ekonomicznych, do których jest uprawniona, lub do pozyskiwania zasobów ekonomicznych, w tym poprzez przymus, wprowadzenie w błąd, oszustwo lub manipulację. Kodeks Administracyjny miasta Nowy Jork § 8-102.

zatrudniającego 4 lub więcej pracowników lub jednego lub więcej pracowników domowych w Nowym Jorku lub ubiegająca się o takie stanowisko.

**W kwestiach mieszkaniowych:** Każda osoba, dotknięta wymienionymi problemami, która mieszka lub szuka mieszkania w Nowym Jorku, chyba że mieszkanie jest:

- domem dwurodzinnym, który jest zamieszkały przez właściciela, a lokal nie był reklamowany lub
- pokojem lub pokojami w mieszkaniu, w którym mieszka również właściciel lub rodzina właściciela.

*Ochrona ta ma zastosowanie niezależnie od statusu imigracyjnego.*

### Zabronione zachowanie obejmuje:

#### W miejscu pracy:

- Zwolnienie pracownika doświadczającego przemocy domowej, przestępstw seksualnych lub stalkingu z powodu obaw związanych z zakłóceniami w miejscu pracy.
- Nieangażowanie się w konstruktywny dialog lub niezapewnienie odpowiednich ułatwień – jeśli nie powoduje to nadmiernych trudności – takich jak elastyczny czas pracy lub urlop, zmiana miejsca pracy pracownika ze względów bezpieczeństwa lub zmiana danych kontaktowych. Zajmowanie się skutkami przemocy domowej, przestępstw seksualnych lub stalkingu w sądach, czy w instytucjach finansowych, może wymagać takiego czasu lub elastycznych godzin pracy.

#### W kwestiach mieszkaniowych:

- Odmowa osobie dotkniętej wymienionymi problemami, ponieważ ma ona sądowych nakaz ochrony przed byłym partnerem.
- Odmowa najmu osobie dotkniętej wymienionymi problemami z powodu niskiej oceny kredytowej, jeśli można to wykazać, że jest ona spowodowana przymusem ze strony agresywnego partnera.
- Eksmisja osoby dotkniętej wymienionymi problemami z mieszkania, ponieważ w odpowiedzi na występujące sytuacje była wzywana policja.
- Odmowa przyjęcia pomocy w wynajmie regularnie udzielanej osobom dotkniętym wymienionymi problemami. Właściciele nie mogą odmówić bonów mieszkaniowych, które obejmują między innymi Sekcję 8 i CityFHEPS.

Jeśli chcesz zgłosić dyskryminację, zadzwoń do Komisji Praw Człowieka pod numer **212-416-0197** lub odwiedź naszą stronę internetową. Możesz złożyć skargę lub przekazać anonimową informację. Jeśli właściciel nieruchomości lub pracodawca naruszy przepisy dotyczące praw człowieka, możesz mieć możliwość uzyskania zakwaterowania lub zatrudnienia lub otrzymania odszkodowania. Podmiot objęty przepisami może być również zmuszony do zmiany zasad i zapłacenia grzywny.

Aby dowiedzieć się więcej lub zapisać się na bezpłatne warsztaty na temat swoich praw jako najemcy lub pracownika, lub obowiązków jako pracodawcy lub dostawcy mieszkań, [odwiedź naszą stronę internetową](#).

Jeśli obecnie doświadczasz przemocy domowej, skontaktuj się z infolinią biura burmistrza ds. zakończenia przemocy domowej i przemocy ze względu na płeć pod numerem **800-621-HOPE**. Więcej zasobów znajduje się w [katalogu zasobów NYC HOPE](#).

Aby dowiedzieć się więcej o urlopie z ochroną wynagrodzenia (paid safe) i chorobowym w Nowym Jorku, odwiedź [tę stronę internetową](#).