

為家庭暴力、性犯罪或跟蹤騷擾的倖存者提供反歧視保護

了解您的權利和義務

紐約市人權委員會是教育紐約市民了解其在《紐約市人權法》下的權利和責任的資源。

《人權法》保護僱員、求職者、租戶和尋求住房的個人不會因為他們是 "家庭暴力、性犯罪或跟蹤騷擾的受害者" 而受到歧視。

家庭暴力包括家庭成員、親密伴侶或家庭成員¹的暴力行為和暴力威脅。這些行為或威脅可能包括人身攻擊、辱罵或經濟虐待²。

性犯罪和跟蹤指構成違反紐約州刑法第 130 條或紐約州刑法第 120.45、120.50、120.55 或 120.60 條的行為。

以下情況將違反《紐約市人權法》：

- 房東、物業經理、房地產經紀人以及其他做出住房決定的人，會因為申請人或當前租戶的倖存者而區別對待他們。
- 雇主因為僱員或申請人的倖存者身份而區別對待他們。
- 雇主未能為遭受過家庭暴力、性犯罪或跟蹤騷擾的個人提供合理的便利。雇主必須進行合作性對話並提供合理的便利，除非這樣做會造成過度的困難。

哪些人受到保護？

在工作場所： 在紐約市為有 4 名或 4 名以上僱員或 1 名或 1 名以上家庭傭工的雇主工作或申請此類職位的任何倖存者。

在住房方面： 在紐約市居住或尋求住房的任何倖存者，除非該住房是：

¹經濟虐待包括通過脅迫、欺騙、欺詐或操縱等手段，控制、阻礙或干擾某人使用或維持其有權獲得的經濟資源或獲取經濟資源的能力的行為或不行為。《紐約市行政法規》第 8-102 條。

²經濟虐待包括通過脅迫、欺騙、欺詐或操縱等手段，控制、阻礙或干擾某人使用或維持其有權獲得的經濟資源或獲取經濟資源的能力的行為或不行為。《紐約市行政法規》第 8-102 條。

- 業主自住的兩家庭房屋，且該單元未進行廣告宣傳；或
- 房主或房主家人也居住的房屋中的一個或多個房間。

這些保護措施適用於任何移民身份。

違禁行為包括：

在工作場所：

- 因擔心工作場所受到干擾而解雇遭受家庭暴力、性犯罪或跟蹤騷擾的員工。
- 未能進行合作性對話，或未能提供合理的便利（如果不會造成過度的困難），如彈性工作時間或休假、出於安全原因改變員工的工作地點或更改聯繫方式。無論是在法庭上還是在金融機構中，處理家庭暴力、性犯罪或跟蹤騷擾的影響都可能需要額外時間或彈性工作時間。

在住房方面：

- 因倖存者持有針對前伴侶的保護令而拒絕出租房屋。
- 在倖存者可以證明信用評分低是由於虐待伴侶的脅迫造成的情況下，因倖存者信用評分低而拒絕出租房屋。
- 因家庭糾紛報警而將倖存者或受害者驅逐出公寓。
- 拒絕接受定期向倖存者提供的租金援助。房東不得拒絕代金券，其中包括聯邦第8條款住房補助和 CityFHEPS 等。

如果您想舉報歧視行為，請撥打人權委員會電話 212-416-0197 或瀏覽我們的網站。您可以投訴或匿名舉報。如果住房提供者或雇主違反了《人權法》，您可以獲得住房或就業機會，或獲得損害賠償。違法單位也可能必須改變政策並支付罰款。

如需了解更多信息，或報名參加免費講座，了解作為租戶或僱員的權利，或作為雇主或住房提供者的義務，請瀏覽我們的[網站](#)。

如果您目前正在遭受家庭暴力，請撥打市長辦公室制止家庭暴力和性別暴力熱線 800-621-HOPE。更多資源請參見[紐約市 HOPE 資源目錄](#)。

要了解紐約市的帶薪病假和安全工時，請瀏覽本[網站](#)。