

গৃহ নির্যাতন, যৌন নির্যাতন, বা স্টকিংয়ের শিকার ব্যক্তিদের জন্য বৈষম্যবিরোধী সুরক্ষা

আপনার অধিকার ও বাধ্যবাধকতা সম্পর্কে জানুন

নিউ ইয়র্ক সিটি মানবাধিকার কমিশন (New York City Commission on Human Rights) হলো নিউ ইয়র্ক সিটির মানবাধিকার আইনের (New York City Human Rights Law) অধীনে নিউ ইয়র্কবাসীর অধিকার ও দায়িত্ব সম্পর্কে শিক্ষিত করার একটি সংস্থান।

তারা “গৃহ নির্যাতন, যৌন নির্যাতন বা স্টকিংয়ের শিকার” এই কারণে চাকরিজীবী, চাকরির আবেদনকারী, ভাড়াটিয়া, এবং আবাসন সন্ধানী মানুষকে বৈষম্যের সম্মুখীন হওয়া থেকে মানবাধিকার আইন সুরক্ষা প্রদান করে।

গৃহ নির্যাতনের মধ্যে রয়েছে পরিবারের কোনো সদস্য, অন্তরঙ্গ সঙ্গী, বা গৃহস্থালির সদস্যের কাছ থেকে সহিংস আচরণ বা হুমকি পাওয়া।¹ এইসব আচরণ বা হুমকির মধ্যে শারীরিক অত্যাচার, মৌখিক অত্যাচার, বা অর্থনৈতিক অত্যাচার থাকতে পারে।²

যৌন নির্যাতন এবং স্টকিংয়ের অর্থ হলো এমন আচরণ যা NYS পেনাল আইনের (NYS penal law) আর্টিক্যাল 130 এর লঙ্ঘন করে বা NYS পেনাল আইনের সেকশন 120.45, 120.50, 120.55, বা 120.60 এর লঙ্ঘন করে।

এটি নিউ ইয়র্ক সিটির মানবাধিকার আইনের লঙ্ঘন হবে যদি:

- বাড়িওয়ালা, প্রোপার্টি ম্যানেজার, রিয়েল এস্টেট ব্রোকার, এবং অন্যান্যরা আবাসন সন্ধানী কোনো আবেদনকারী, বা বর্তমান ভাড়াটিয়ার সাথে এমন অপরাধের শিকার হওয়ার জন্য ভিন্ন আচরণ করে।
- চাকরিদাতারা চাকরিজীবী বা আবেদনকারীর সাথে এমন অপরাধের শিকার হওয়ার কারণে ভিন্ন আচরণ করে।
- চাকরিদাতারা গৃহ নির্যাতন, যৌন নির্যাতন বা স্টকিংয়ের শিকার ব্যক্তিদের যুক্তিসঙ্গত ব্যবস্থা প্রদান করতে ব্যর্থ হয়। চাকরিদাতাদের অবশ্যই একটি সহযোগিতামূলক আলোচনা করতে হবে এবং অযৌক্তিক কষ্ট না হলে যুক্তিসঙ্গত ব্যবস্থা প্রদান করবে।

কে সুরক্ষিত?

কর্মক্ষেত্রে: নিউ ইয়র্ক সিটিতে 4 বা তার বেশি চাকরিজীবী রয়েছে বা এক বা একাধিক গৃহকর্মী রয়েছে এমন চাকরিদাতার জন্য কাজ করা বা এমন পদের জন্য আবেদন করা যেকোনো ভুক্তভোগী।

¹ “গৃহ নির্যাতনের শিকার” পদটির অর্থ হলো এমন ব্যক্তি যে নিজের একজন বর্তমান বা সাবেক স্বামী/স্ত্রী, তার সাথে সন্তান রয়েছে এমন ব্যক্তি, তার সাথে অতীতে একত্রে বাস করেছে বা বর্তমানে বাস করছে এমন ব্যক্তি, তার সাথে একটি রোমান্টিক বা অন্তরঙ্গ প্রকৃতির চলমান সামাজিক সম্পর্ক আছে বা ছিলো এমন ব্যক্তি, বা তার সাথে একই গৃহস্থালিতে অব্যাহতভাবে বা নিয়মিত বিরতি পরপর বাস করেছে এমন ব্যক্তি কর্তৃক সহিংস আচরণ বা হুমকির শিকার হয়েছে, যদি না তা আত্মরক্ষার কারণে হয়ে থাকে। NYC প্রশাসন কোড (NYC Admin Code) § 8-102।

² অর্থনৈতিক অত্যাচারের মধ্যে রয়েছে আচরণ বা বঞ্চিত করা যা কোনো ব্যক্তির প্রাপ্য অর্থনৈতিক সংস্থান ব্যবহার করা বা ধরে রাখার ক্ষমতা বা অর্থনৈতিক সংস্থান অর্জন করার ক্ষমতাকে নিয়ন্ত্রণ, বিরত, বা হস্তক্ষেপ করে, যার মধ্যে বলপ্রয়োগ, প্রতারণা, জালিয়াতি, বা কুটকৌশল থাকতে পারে। NYC প্রশাসন কোড § 8-102।

আবাসনের ক্ষেত্রে: নিউ ইয়র্ক সিটিতে বসবাস করা বা আবাসন সন্ধানী সকল ব্যক্তি, যদি না আবাসনটি একটি:

- দুই পরিবারের বাড়ি যেখানে মালিক বসবাস করেন এবং ইউনিটের জন্য বিজ্ঞাপন দেওয়া হয়নি অথবা
- আবাসনে একটি কক্ষ বা কয়েকটি কক্ষ যেখানে মালিক বা মালিকের পরিবারও বাস করে।

ইমিগ্রেশন স্ট্যাটাস যাই হোক, এই সুরক্ষা প্রযোজ্য হবে।

যা করা যাবে না:

কর্মক্ষেত্রে:

- কর্মক্ষেত্রে বিপ্লব ঘটতে পারে এমন উদ্বেগ থেকে গৃহ নির্যাতন, যৌন নির্যাতন, বা স্টকিংয়ের শিকার হচ্ছে এমন চাকরিজীবীকে বহিস্কার করা।
- একটি সহযোগিতামূলক আলোচনা করতে ব্যর্থ হলে বা একটি যুক্তিসঙ্গত ব্যবস্থা প্রদান করতে ব্যর্থ হলে, যদি না তা অযৌক্তিক কষ্ট সৃষ্টি করে, যেমন ফ্লেক্স সময় বা ছুটি, নিরাপত্তার কারণে চাকরিজীবীর কাজের স্থান পরিবর্তন, বা যোগাযোগের তথ্য পরিবর্তন। আদালত বা আর্থিক প্রতিষ্ঠানের সাথে গৃহ নির্যাতন, যৌন নির্যাতন, বা স্টকিংয়ের সমাধানে উপস্থিত থাকার জন্য সেরকম সময় বা ফ্লেক্সিবল কর্মঘন্টার প্রয়োজন হতে পারে।

আবাসনের ক্ষেত্রে:

- একজন সাবেক সঙ্গীর কাছ থেকে থেকে একটি অর্ডার অব প্রটেকশন থাকার কারণে কোনো ভুক্তভোগীকে ফিরিয়ে দেওয়া।
- কম ক্রেডিট স্কোরের জন্য একজন ভুক্তভোগীকে প্রত্যাখান করা যদি তারা দেখাতে পারে যে একজন অত্যাচারী সঙ্গী কর্তৃক বলপ্রয়োগের ফলে এটি হয়েছে।
- গৃহ দ্বন্দ্বের সমস্যায় পুলিশ ডাকার ফলে কোনো ভুক্তভোগী বা অপরাধের শিকার ব্যক্তিকে একটি অ্যাপার্টমেন্ট থেকে বের করে দেওয়া।
- ভুক্তভোগীদের নিয়মিত প্রদান করা ভাড়া সহায়তা গ্রহণ করতে অস্বীকার করা। বাড়িওয়ালারা আবাসন ভাড়াচার নিতে অস্বীকার করতে পারবে না, যার মধ্যে অন্যান্যগুলির পাশাপাশি সেকশন 8 এবং সিটিFHEPS রয়েছে।

আপনি যদি বৈষম্য রিপোর্ট করতে চান, তাহলে **212-416-0197** নম্বরে মানবাধিকার কমিশনকে ফোন করুন বা আমাদের ওয়েবসাইট ভিজিট করুন। আপনি একটি অভিযোগ দায়ের করতে পারবেন বা বেনামী তথ্য প্রদান করতে পারবেন। যদি কোনো আবাসন প্রদানকারী বা চাকরিদাতা মানবাধিকার আইন লঙ্ঘন করে, তাহলে আপনি আবাসন বা চাকরির সুযোগ বা ক্ষতিপূরণ পেতে পারেন। আওতাধীন সত্তাকে নীতিমালা পরিবর্তন বা জরিমানাও প্রদান করতে হতে পারে।

আরো জানার জন্য এবং একজন ভাড়াটিয়া বা চাকরিজীবী হিসেবে আপনার অধিকার, অথবা একজন চাকরিদাতা বা আবাসন প্রদানকারী হিসেবে আপনার বাধ্যবাধকতা সম্পর্কে একটি বিনামূল্যের কর্মশালায় সাইন আপ করার জন্য আমাদের ওয়েবসাইট ভিজিট করুন।

আপনি যদি বর্তমানে গৃহ নির্যাতনের শিকার হয়ে থাকেন, মেয়রের অফিসের সাথে যোগাযোগ করুন গৃহ ও লিঙ্গভিত্তিক সহিংসতা শেষ করার হটলাইনে (End Domestic and Gender Based Violence Hotline), **800-621-4673** নম্বরে ফোন করুন। আরো সংস্থান রয়েছে NYC HOPE সংস্থান ডিরেক্টরিতে।

NYC তে সবেতন নিরাপদ ও অসুস্থতার ছুটির ব্যাপারে আরো জানতে, এই ওয়েবসাইটটি ভিজিট করুন।