



WIZY OPARTE NA ZATRUDNIENIU DLA ODBIORCÓW PROGRAMU ODROCZONEJ DEPORTACJI WOBEC OSÓB PRZYBYŁYCH W DZIECIŃSTWIE (DEFERRED ACTION FOR CHILDHOOD ARRIVALS, DACA) I OSÓB KWALIFIKUJĄCYCH SIĘ NA PODSTAWIE USTAWY O ROZWOJU, POMOCY I EDUKACJI NIELETNICH CUDZOZIEMCÓW (DEVELOPMENT, RELIEF, AND EDUCATION FOR ALIEN MINORS, DREAM ACT)

18 czerwca 2024 roku rząd federalny ogłosił nowe działania, ułatwiające odbiorcom programu Odroczonej Deportacji Wobec Osób Przybyłych w Dzieciństwie (DACA) i nieudokumentowanym absolwentom szkół wyższych aplikowanie i kwalifikowanie się do wizy imigracyjnej opartej na zatrudnieniu. Poprzez wprowadzenie zmian do istniejących wytycznych związanych z Odstąpieniem D-3 (D-3 waiver), administracja Bidena stworzyła ścieżkę dla odbiorców programu DACA i nieudokumentowanych absolwentów szkół wyższych poprzez którą mogą oni ubiegać się . Tymczasowym, a w końcu - stały status imigracyjny.

Dlaczego jest to konieczne?

Wizy oparte na zatrudnieniu nie są powszechne wśród odbiorców programu Odroczonej Deportacji Wobec Osób Przybyłych w Dzieciństwie (DACA) i nieudokumentowanych absolwentów szkół wyższych, ponieważ zazwyczaj trzeba odbyć podróż do konsulatu znajdującego się za granicą, by otrzymać wizę pracowniczą. Jeżeli jesteś osobą nieudokumentowaną i uzyskałeś/-aś status osoby przebywającej nielegalnie lub dostałeś/-aś się na

Czym jest Odstąpienie D-3 (D-3 waiver) i jak się ono zmieniło?

Odstąpienie D-3 pozwala osobom przebywającym nielegalnie i nielegalnie wjeżdżającym na uzyskanie wizy pracowniczej poprzez odpuszczenie tych naruszeń i umożliwienie im ponownego wjazdu do USA z ważnym statusem i pozwoleniem na pracę. Przed ostatnimi zmianami proces ten był niepewny

i wymagał od wnioskodawców oczekiwania za granicą przez nieprzewidywalne okresy czasowe. Działania Prezydenta Bidena wyjaśniają ten proces i aktualizują wytyczne, aby jasno stwierdzić, że w interesie kraju leży zatwierdzenie Odstąpienia D-3 dla absolwentów szkół wyższych. Poprzez te działania oczekuje się, że zwolnienia będą rozpatrywane w krótszym czasie, jednak wnioskodawcy muszą wciąż aplikować poza granicami Stanów Zjednoczonych.

Co to oznacza dla Ciebie?

Jeżeli jesteś osobą nieudokumentowaną i właśnie ukończyłeś/-aś uczelnię wyższą lub zamierzasz wkrótce ją ukończyć, być może będziesz mógł/mogła ubiegać się o wizę pracowniczą jeśli znajdziesz pracodawcę w dziedzinie, którą studiowałeś/-aś, i który to pracodawca będzie chętny Cię sponsorować.

Co mogę zrobić teraz?

Jeśli masz zatrudnienie, sugerujemy rozmowę z kimś z Twojego działu HR na temat rozpoczęcia procesu wizy pracowniczej, ponieważ musi być on zainicjowany przez Twojego pracodawcę. Jeśli nie pracujesz w swojej dziedzinie lub jesteś bez pracy, sugerujemy Ci szukanie pracy w Twojej dziedzinie, które wskazują, że firma jest gotowa sponsorować Cię w celu uzyskania wizy pracowniczej (często jest to zaznaczone w ogłoszeniu o pracę).



By dowiedzieć się więcej, odwiedź **Portal Imigracyjny Szkolnictwa Wyższego (Higher Ed Immigration Portal)** pod adresem: www.higheredimmigratinportal.org/lptw/



1-800-354-0365

Ta ulotka zawiera informacje, nie poradę prawną. Otrzymaj pomoc prawną dzwoniąc na Imigracyjną Linie Telefoniczną Biura Burmistrza ds. Imigrantów (Mayor's Office of Immigrant Affairs, MOIA), **poniedziałek-piątek, 9:00-18:00.**