

ROZPORZĄDZENIE KOMISARZA DS. ZDROWIA I HIGIENY PSYCHICZNEJ DOTYCZĄCE WYMAGANIA SZCZEPIENIA PRZECIW COVID-19 W MIEJSCU PRACY

ZWAŻYWSZY, ŻE 12 marca 2020 r. burmistrz Bill de Blasio wydał Nadzwyczajne Rozporządzenie Wykonawcze nr 98 ogłaszające stan wyjątkowy w mieście Nowy Jork w celu zaradzenia zagrożeniu, jakie COVID-19 stanowi dla zdrowia i dobrobytu mieszkańców miasta, a rozporządzenie to pozostaje w mocy;

ZWAŻYWSZY, ŻE 25 marca 2020 r. nowojorski Komisarz ds. Zdrowia i Higieny Psychiczej ogłosił istnienie stanu zagrożenia zdrowia publicznego w mieście Nowy Jork w celu zaradzenia ciągłemu zagrożeniu, jakie COVID-19 stwarza dla zdrowia i dobrobytu mieszkańców miasta, a takie oświadczenie i stan zagrożenia zdrowia publicznego nadal pozostają w mocy;

ZWAŻYWSZY, ŻE wirus COVID-19 nadal się rozprzestrzenia i mutuje, a 26 listopada 2021 r. Światowa Organizacja Zdrowia („WHO”) ogłosiła nowy wariant COVID-19 o nazwie Omicron, budzący obawy, a wstępne dowody sugerują zwiększone ryzyko reinfekcji i rozprzestrzeniania się na całym świecie, w tym w Stanach Zjednoczonych;

ZWAŻYWSZY, ŻE 26 listopada 2021 r. gubernator stanu Nowy Jork Kathy Hochul wydała Rozporządzenie Wykonawcze nr 11, aby zaradzić pojawiającym się w całym stanie zagrożeniom spowodowanym przez COVID-19, twierdząc, że Nowy Jork doświadcza transmisji COVID-19 w tempie, jakiego nie obserwowano od kwietnia 2020 r., oraz że wskaźnik nowych przyjęć do szpitali osób zarażonych COVID-19 rośnie od ostatniego miesiąca do ponad 300 nowych przyjęć dziennie;

ZWAŻYWSZY, ŻE COVID-19 rozprzestrzenia się, gdy zarażona osoba wydycha wirusa i jest on wdychany przez inne osoby lub łąduje na ich oczach, nosach lub ustach, a osoby znajdujące się bliżej niż 6 stóp od osoby zarażonej najprawdopodobniej zostaną zarażone, co stwarza większe ryzyko transmisji COVID-19 w miejscu pracy ze względu na bliskie sąsiedztwo innych osób oraz współdzielenie przestrzeni biurowej i obiektów, takich jak toalety, windy, lobby, sale konferencyjne i socjalne oraz inne wspólne pomieszczenia;

ZWAŻYWSZY, ŻE WHO i amerykańskie Centrum Kontroli i Zapobiegania Chorobom (Centers for Disease Control and Prevention, „CDC”) zaleciły wszystkim osobom podjęcie środków w celu zmniejszenia ryzyka zakażenia COVID-19, zwłaszcza wariantami Delta i Omicron, w tym szczepienia, które są skutecznym narzędziem zapobiegania rozprzestrzenianiu się COVID-19 i przynoszą korzyści zarówno zaszczepionym, jak i osobom, z którymi mają kontakt, w tym osobom, które ze względu na wiek, stan zdrowia lub inne schorzenia same nie mogą być zaszczepione;

ZWAŻYWSZY, ŻE badanie przeprowadzone przez Uniwersytet Yale wykazało, że według szacunków kampania szczepionkowa prowadzona przez miasto zapobiegła około 250 000 przypadkom COVID-19, 44 000 hospitalizacji i 8300 zgonom z powodu zakażenia COVID-19 od rozpoczęcia szczepień do 1 lipca 2021 r. włącznie, a miasto uważa, że liczba przypadków, hospitalizacji i zgonów, którym zapobiegnięto, wzrosła od tamtego czasu oraz że

od 1 stycznia 2021 r. do 15 czerwca 2021 r. ponad 98% hospitalizacji i zgonów z powodu zakażenia COVID-19 dotyczyło osób, które nie były w pełni zaszczepione;

ZWAŻYWSZY, ŻE system szczepień, który wymaga od pracodawców wprowadzenia polityki szczepień dla swoich pracowników, może potencjalnie ratować życie, chronić zdrowie publiczne i promować bezpieczeństwo publiczne;

ZWAŻYWSZY, ŻE 9 września 2021 r. Prezydent Biden wydał Rozporządzenie Wykonawcze, twierdząc, że „Konieczne jest, aby pracownicy federalni podjęli wszelkie dostępne kroki w celu ochrony siebie i uniknięcia rozprzestrzeniania się COVID-19 na swoich współpracowników i społeczeństwo” oraz nakazujące każdej agencji federalnej „wdrożenie, w zakresie zgodnym z obowiązującym prawem, program wymagający szczepienie przeciw COVID-19 dla wszystkich pracowników federalnych, z wyjątkami określonymi wyłącznie przez prawo”;

ZWAŻYWSZY, ŻE 16 sierpnia 2021 r. burmistrz Bill de Blasio wydał Nadzwyczajne Rozporządzenie Wykonawcze nr 225, “Key to NYC”, które wymaga od pracowników, a także klientów placówek zapewniających rozrywkę w pomieszczeniach, posiłki i fitness, okazania dowodu co najmniej jednej dawki zatwierdzonej szczepionki przeciw COVID-19, a rozporządzenie, które zostało ponownie wydane jako Nadzwyczajne Rozporządzenie Wykonawcze nr 316 z dnia 13 grudnia 2021 r. nadal obowiązuje;

ZWAŻYWSZY, ŻE 24 sierpnia 2021 r. wydałem rozporządzenie wymagające, aby pracownicy Departamentu Edukacji (Department of Education, DOE), kontrahenci i goście przedstawili dowód szczepienia przeciw COVID-19 przed wejściem do budynku Departamentu Edukacji lub szkoły; rozporządzenie to zostało ponownie wydane 12 i 15 września 2021 r., a następnie zmienione 28 września 2021 r., a rozporządzenia i poprawki zostały ratyfikowane przez Radę Zdrowia 17 września 2021 r. i 18 października 2021 r.;

ZWAŻYWSZY, ŻE 12 września 2021 r. wydałem rozporządzenie wymagające, aby pracownicy programów lub usług wczesnego dzieciństwa świadczonych na podstawie umowy z Departamentem Edukacji lub Departamentem ds. Młodzieży i Rozwoju Społeczności przedstawiali dowód szczepienia przeciw COVID-19, a rozporządzenie zostało ratyfikowane przez Radę Zdrowia 17 września 2021 r.;

ZWAŻYWSZY, ŻE 20 października 2021 r. wydałem rozporządzenie wymagające, aby pracownicy miasta Nowy Jork przedstawiali dowód szczepienia w swoich agencjach lub biurach do 29 października 2021 r. lub zostali wykluczeni z miejsca pracy, a 31 października 2021 r. wydałem rozporządzenie uzupełniające, a obydwa rozporządzenia zostały ratyfikowane przez Radę Zdrowia 1 listopada 2021 r.;

ZWAŻYWSZY, ŻE 17 listopada 2021 r. wydałem rozporządzenie wymagające szczepień przeciw COVID-19 dla pracowników programów opieki nad dziećmi, jak określono tamże, oraz w programach wczesnej interwencji, a rozporządzenie zostało ratyfikowane przez Radę Zdrowia 19 listopada 2021 r.;

ZWAŻYWSZY, ŻE 2 grudnia 2021 r. wydałem rozporządzenie wymagające szczepień przeciw COVID-19 dla wszystkich pracowników szkół niepublicznych i wolontariuszy;

ZWAŻYWSZY, ŻE zgodnie z paragrafem 558 Karty miasta Nowy Jork („Karta”), Rada Zdrowia może objąć Kodeksem Zdrowia wszystkie sprawy i zagadnienia, w odniesieniu do których władza i uprawnienia Departamentu Zdrowia i Higieny Psychiczej („Departament”) zostaną poszerzone;

ZWAŻYWSZY, ŻE zgodnie z paragrafem 556 Karty i paragrafem 3.01(c) Kodeksu Zdrowia, Departament jest uprawniony do nadzorowania kontroli chorób zakaźnych i stanów zagrażających życiu i zdrowiu oraz podejmowania działań, które mogą być konieczne dla zapewnienia utrzymania i ochrony zdrowia publicznego;

ZWAŻYWSZY, ŻE paragraf 17-104 Kodeksu Administracyjnego miasta Nowy Jork („Kodeks Administracyjny”) nakazuje Departamentowi podjęcie szybkich i skutecznych środków w celu zapobiegania rozprzestrzenianiu się chorób zakaźnych, takich jak COVID-19, i zgodnie z paragrafem 17-109(b) Kodeksu Administracyjnego, Departament może wdrożyć środki w postaci szczepienia, aby skutecznie zapobiegać rozprzestrzenianiu się chorób zakaźnych;

ZWAŻYWSZY, ŻE zgodnie z paragrafem 3.01(d) Kodeksu Zdrowia, jestem upoważniony do wydawania rozporządzeń i podejmowania działań, które uznaję za niezbędne dla zdrowia i bezpieczeństwa miasta i jego mieszkańców w przypadku pilnej konieczności podjęcia działań w zakresie ochrony zdrowia publicznego przed istniejącym zagrożeniem i ogłoszonym stanem zagrożenia zdrowia publicznego zgodnie z tym paragrafem;

A ZATEM ja, Dave A. Chokshi, MD, MSc, komisarz Departamentu Zdrowia i Higieny Psychiczej, stwierdzam, że stan zagrożenia zdrowia publicznego w Nowym Jorku trwa i konieczne dla zdrowia i bezpieczeństwa miasta oraz jego mieszkańców jest korzystanie z uprawnień Rady Zdrowia do zapobiegania, łagodzenia i kontrolowania obecnej sytuacji kryzysowej oraz niniejszym nakazuje następujące:

1. Od 27 grudnia 2021 r. pracownicy muszą przedstawić objętemu podmiotowi dowód szczepienia przeciw COVID-19 przed wejściem do miejsca pracy, a objęty podmiot musi wykluczyć z miejsca pracy każdego pracownika, który takiego dowodu nie przedstawił, z wyjątkiem przypadków przewidzianych w ust. 5.
2. Objęte podmioty są zobowiązane do weryfikacji dowodu szczepienia pracowników. Objęte podmioty są zobowiązane do:
 - a. przechowywania kopii dowodu szczepienia każdego pracownika oraz, w stosownych przypadkach, rejestru uzasadnionych usprawnień, jak opisano w (b)(iv); *LUB*
 - b. prowadzenia rejestru takiego dowodu szczepienia, pod warunkiem że rejestr ten zawiera:
 - i. imię i nazwisko pracownika;
 - ii. informację o tym, czy osoba jest w pełni zaszczepiona;

- iii. w przypadku pracownika, który przedstawi dowód pierwszej dawki szczepionki dwudawkowej – data, do której należy dostarczyć dowód drugiej dawki, nie później niż 45 dni po złożeniu dowodu pierwszej dawki;
- iv. w przypadku pracownika, który nie przedstawi dowodu szczepienia przeciw COVID-19 ze względu na uzasadnione usprawnienia, rejestr musi wskazywać, że takie usprawnienie zostało zapewnione, a objęty podmiot musi prowadzić oddzielny rejestr określający podstawę takiego usprawnienia oraz dokumentację pomocniczą dostarczoną przez takiego pracownika; *LUB*

c. sprawdzania dowodu szczepienia przed pozwoleniem pracownikowi wejść do miejsca pracy i prowadzenia rejestru weryfikacji.

W przypadku pracownika niebędącego zatrudnionego na umowę o pracę, np. wykonawcy, objęty podmiot może zażądać od pracodawcy pracownika potwierdzenia dowodu szczepienia w celu prowadzenia powyższego rejestru. Objęty podmiot prowadzi rejestr takich wniosków i potwierdzeń.

Rejestry utworzone lub prowadzone zgodnie z niniejszym paragrafem będą traktowane jako poufne.

Objęty podmiot, na żądanie organu miasta, udostępni do wglądu rejestry wymagane na mocy niniejszego paragrafu, zgodnie z obowiązującym prawem.

3. Nie później niż do 27 grudnia 2021 r. objęty podmiot potwierdzi na formularzu dostarczonym przez Departament zgodność z wymogami paragrafu 2 niniejszego Rozporządzenia i umieści potwierdzenie w widocznym miejscu.
4. Dla celów tego Rozporządzenia:
 - a. „Objęty podmioty” oznacza:
 - i. podmiot pozarządowy, który zatrudnia więcej niż jednego pracownika w Nowym Jorku lub posiada miejsce pracy w Nowym Jorku; lub
 - ii. osobę samozatrudnioną lub prowadzącą jednoosobową działalność gospodarczą, która pracuje w miejscu pracy lub wchodzi w interakcje z pracownikami lub społeczeństwem w trakcie swojej działalności.
 - b. „W pełni zaszczepiony” oznacza, że minęły co najmniej dwa tygodnie od momentu, gdy osoba otrzymała pojedynczą dawkę szczepionki przeciw COVID-19, która wymaga tylko jednej dawki, lub drugą dawkę z serii szczepionki dwudawkowej przeciw COVID-19 zatwierdzonej do użytku przez Agencję Żywności lub Leków lub Światową Organizację Zdrowia, lub określonej przez Departament w wytycznych związanych z niniejszym Rozporządzeniem.
 - c. „Dowód szczepienia” oznacza jeden z następujących dokumentów wykazujących, że dana osoba (1) została w pełni zaszczepiona przeciw COVID-19; (2) otrzymała jedną dawkę jednodawkowej szczepionki przeciw COVID-19; lub (3) otrzymała

pierwszą dawkę dwudawkowej szczepionki przeciw COVID-19, pod warunkiem, że pracownik przedstawiający dowód wyłącznie pierwszej dawki dostarczy dowód drugiej dawki tej szczepionki w ciągu 45 dni po otrzymaniu pierwszej dawki:

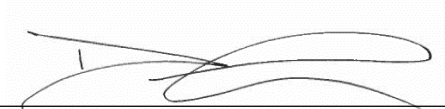
- i. A. Karta szczepienia przeciw COVID-19 wystawiona przez CDC lub inna oficjalna karta szczepienia wystawiona przez jurysdykcję, miasto, stan, kraj, w którym podano szczepionkę, lub służbę zdrowia lub innego zatwierdzonego świadczeniodawcę, który podał szczepionkę, wraz z imieniem i nazwiskiem osoby zaszczepionej, marką szczepionki i datą podania. Akceptowane jest również zdjęcie cyfrowe lub kserokopia tego dokumentu.
 - ii. Aplikacja New York City COVID Safe App pokazująca rejestr szczepień.
 - iii. Ważny paszport stanu Nowy Jork Excelsior Pass/Excelsior Pass Plus.
 - iv. Paszport CLEAR Health Pass.
 - v. Każda inna metoda określona przez Komisarza jako wystarczająca do wykazania dowodu szczepienia.
- d. „Pracownik” oznacza osobę, która pracuje osobiście w Nowym Jorku. Pracownik obejmuje pracownika w pełnym lub niepełnym wymiarze czasu pracy, pracodawcę, pracownika zatrudnionego na umowę o pracę, stażystę, wolontariusza lub wykonawcę objętego podmiotem, a także osobę samozatrudnioną lub prowadzącą jednoosobową działalność gospodarczą.

Pracownik nie obejmuje:

- i. osoby, która pracuje we własnym domu i której zatrudnienie nie wiąże się z osobistą interakcją ze współpracownikami lub społeczeństwem;
 - ii. osoby, która wchodzi do miejsca pracy na krótki czas lub w ograniczonym celu;
 - iii. mieszkańców spoza miasta, którzy są artystami, studentami lub zawodowymi sportowcami, lub osób towarzyszących takim artystom, studentom lub zawodowym sportowcom, którzy nie muszą przedstawiać dowodu szczepienia zgodnie z programem Key to NYC, Nadzwyczajnym Rozporządzeniem Wykonawczym nr 316 i następnymi rozporządzeniami.
- e. „Miejsce pracy” oznacza dowolne miejsce, w tym pojazd, w którym praca jest wykonywana w obecności innego pracownika lub członka społeczeństwa.
5. Żadne z postanowień niniejszego rozporządzenia nie może być interpretowane jako zakaz uzasadnionych uprawnień ze względów medycznych lub religijnych.
6. Niniejsze rozporządzenie nie ma zastosowania do objętych podmiotów lub osób fizycznych, które podlegają już innemu obowiązującemu rozporządzeniu komisarza Departamentu, Rady Zdrowia, burmistrza lub podmiotu stanowego lub federalnego, który wymaga od nich utrzymania lub dostarczenia dowodu pełnego szczepienia lub osób, którym zgodnie z takim wymogiem przyznano uzasadnione uprawnienia.

7. Niniejsze rozporządzenie wejdzie w życie natychmiast i pozostanie w mocy do czasu jego unieważnienia, z zastrzeżeniem upoważnienia Rady Zdrowia do kontynuowania, unieważnienia, zmiany lub modyfikacji niniejszego rozporządzenia zgodnie z paragrafem 3.01(d) Kodeksu Zdrowia.

Data: 13 grudnia 2021



Komisarz Dave A. Chokshi,
MD, MSc