কর্মচারীদের’ অধিকারসমূহের বিল

Consumer Affairs

Bill de Blasio
Mayor

Lorelei Salas
Commissioner

বাংলা | Bengali

অভিবাসন স্থিতি নির্বিশেষে NYC কর্মীদের অধিকার আছে।

ডিপার্টমেন্ট অফ কনজিউমার অ্যাফেয়ার্স অফিস অফ লেবার পলিসি ডিপার্টমেন্ট অফ কনজিউমার অ্যাফেয়ার্স অফিস অফ লেবার পলিসি অ্যান্ড স্ট্যান্ডার্ডস (Department of Consumer Affairs (DCA) Office of Labor Policy & Standards (OLPS)) হল NYC'র কর্মীদের কেন্দ্রীয় সংস্থান।

DCA এর সাথে যোগাযোগ করতে:

- 311 নম্বরে (NYC এর বাইরে 212-NEW-YORK নম্বরে) কল করুন।
- ইমেল OLPS@dca.nyc.gov
- nyc.gov/dca দেখুন

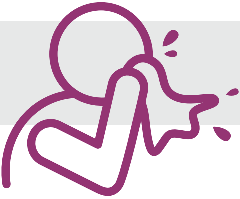
সূচিপত্র

আপনার অধিকারসমূহ

সবেতন নিরাপত্তা ও অসুস্থতাজনিত ছুটি 2
সংগঠিত করার অধিকার 3
ন্যূনতম মজুরি 4
ওভারটাইম 5
বৈষম্যহীন কর্মস্থল 6
একজন স্বতন্ত্র কন্ট্রাক্টর হিসাবে কাজ সম্পন্ন করার জন্য বেতন 7
নিরাপদ ও সুস্থ কর্মস্থল 8

শিল্প এবং কর্মী-নির্দিষ্ট সুরক্ষা

বস্ত্র শিল্প 9
বিল্ডিং সার্ভিস ওয়ার্কার্স 9
নির্মাণ কর্মী 10
গার্হস্থ্য কর্মী 10
ফাস্ট ফুড কর্মী 11
সরকারী কন্ট্রাক্ট কাজ 11
মুদি দোকানের কর্মী 12
অপ্রাপ্তবয়স্করা 12
নেল স্যালঁ কর্মী 12
টিপস্ পাওয়াকর্মী 13



সবেতন নিরাপত্তা ও অসুস্থতাজনিত ছুটি

যদি আপনি NYC তে বছরে 80 ঘন্টার বেশি কাজ করেন, তবে আপনি প্রতি বছরে 40 ঘন্টা পর্যন্ত নিজের জন্য অথবা আপনি পরিবার হিসেবে বিবেচনা করেন এমন কাউকে সাহায্য করার জন্য নিরাপত্তা ও অসুস্থতাজনিত ছুটি পেতে পারেন।

পরিচর্যা এবং চিকিৎসার জন্য অসুস্থতাজনিত ছুটি ব্যবহার করুন।

পারিবারিক নিপীড়ন, অবাঞ্ছিত যৌন সংসর্গ, পিছু নেওয়া অথবা মানুষ পাচারের যে কোনও ক্রিয়াকলাপ অথবা হুমকির ক্ষেত্রে সাহায্যের জন্য অথবা অন্যান্য নিরাপত্তা ব্যবস্থা গ্রহণ করার জন্য নিরাপত্তাজনিত ছুটি ব্যবহার করুন।

যদি আপনার নিয়োগকর্তার পাঁচ বা তার বেশি কর্মচারী থাকে, আপনার সবেতন নিরাপত্তা ওঅসুস্থতাজনিত ছুটির অধিকার আছে।

যদি আপনার নিয়োগকর্তার পাঁচজনের কম কর্মচারী থাকে, আপনার বেতন ছাড়া নিরাপত্তা ওঅসুস্থতাজনিত ছুটির অধিকার আছে।

যদি আপনি পারিবারিক কর্মী হন, তাহলে পৃষ্ঠা 10 দেখুন।

নিরাপত্তা ওঅসুস্থতাজনিত ছুটির অনুরোধ করা বা ব্যবহার করার জন্য নিয়োগকারীর আপনার বিরুদ্ধে প্রতিহিংসা চরিতার্থ করা অবৈধ।

তথ্যের জন্য অথবা DCA -র নিকট অভিযোগ দায়ের করতে:

- 311 **নম্বরে** (NYC এর বাইরে 212-NEW-YORK নম্বরে) কল করুন।
- **nyc.gov/PaidSickLeave** দেখুন
- ই-মেল **PSSL@dca.nyc.gov**

ফেডারেল আইনের অধীনে, আপনার কাজ থেকে বিনা বেতনে অতিরিক্ত টাইম অফ নেওয়ার অধিকার থাকতে পারে: কয়েকজন কর্মী যারা এমন নিয়োগকর্তাদের জন্য কাজ করে যাদের 50 জনের বেশি কর্মচারী আছে, তারা নিজেদের বা পরিবারের কোনো সদস্যের দেখাশোনা করার জন্য বা নতুন সন্তানের সাথে কিছু সময় কাটানোর জন্য প্রতি বছর বিনা বেতনে 12 সপ্তাহ পর্যন্ত অব্যবহৃত ছুটি নিতে পারেন। সব ছুটি একযোগে নেওয়া যাবে অথবা সময়ে সময়ে নেওয়া যেতে পারে।

2018 সালের জানুয়ারি পর্যন্ত, নিউইয়র্কে বেশিরভাগ কর্মীরা সদ্য জন্মানো সন্তানের সাথে সম্পর্ক তৈরি করার জন্য, গুরুতর অসুস্থতায় ভুগছেন এমন কোনো ঘনিষ্ঠ আত্মীয়র দেখাশোনা করার জন্য অথবা পরিবারগত নির্দিষ্ট সামরিক চাহিদাগুলি মোকাবেলা করার জন্য পেড ফ্যামিলি লিভ নেওয়ার যোগ্য হবেন। ছুটি এবং বেতনের পরিমাণ চার বছরের পর্যায়ক্রমে হবে, শুরুর প্রথম আট সপ্তাহে 2018 সালে শ্রমিকের বেতনের 50% দেওয়া হবে।

তথ্যের জন্য অথবা অভিযোগ দায়ের করার জন্য যোগাযোগ করুন:

U.S. Department of Labor
866-487-9243 | dol.gov/whd

U.S. Department of Labor Division Office in NYC
212-264-8185

New York State Paid Family Leave
844-337-6303 | ny.gov, “Paid Family Leave” সার্চ করুন

সংগঠিত করার অধিকার

আপনার জন্য যে কাজের বিষয়গুলি গুরুত্বপূর্ণ সেই সম্পর্কে আপনি আপনার সহকর্মীদের সঙ্গে একত্রিত হয়ে বিভিন্ন কার্যকলাপে যোগ দিতে পারেন, এছাড়াও আপনি যদি চান তাহলে একটি ইউনিয়ন দ্বারা প্রতিনিধিত্ব করাতে ও পারেন। কাজের শর্তাবলী সম্পর্কে আপনার সহকর্মীদের সাথে সংগঠিত বা কথোপকথন করার জন্য নিয়োগকর্তারা হুমকি, বৈষম্য, বা অন্যথায় আপনার বিরুদ্ধে ব্যবস্থা নিতে পারেন না।

তথ্যের জন্য অথবা অভিযোগ দায়ের করার জন্য যোগাযোগ করুন:

National Labor Relations Board
866-667-NLRB | 866-667-6572 | NLRB.gov

পরের পাতায় যান>

New York Regional Office (Manhattan/Bronx)
26 Federal Plaza, Room 3614
New York, NY 10278
212-264-0300

Brooklyn Regional Office (Brooklyn/Queens/Staten Island)
2 MetroTech Center
100 Myrtle Avenue, 5th Floor
Brooklyn, NY 11201
718-330-7713

নূন্যতম মজুরি

আপনার নির্ধারিত সিফটের আগে এবং/অথবা পরে করা কাজ এবং কর্ম দিবসে কালে অতিবাহিত করা ভ্রমণ করা সময় সহ আপনার প্রতিটি ঘন্টা কাজের জন্য আপনাকে অর্থ প্রদান করতে হবে।

ডিসেম্বর 31, 2017 থেকে, এই ন্যূনতম মজুরি প্রযোজ্য:

নিউইয়র্ক সিটি তে ন্যূনতম মজুরি - রেট শিডিউল	**12/31/17**	**12/31/18**	**12/31/19**
ফাস্ট ফুড নিয়োগকর্তারা			
যে কোন সংখ্যক কর্মী	$13.50	$15.00	
অন্যান্য সমস্ত নিয়োগকর্তারা			
10 বা তার কম কর্মী	$12.00	$13.50	$15.00
11 বা তার বেশী কর্মী	$13.00	$15.00	

টিপস পায় এমন কর্মীদের জন্য *বিশেষ মজুরির হার আছে*।

পরের পাতায় যান>

তথ্যের জন্য অথবা অভিযোগ দায়ের করার জন্য যোগাযোগ করুন:

New York State Department of Labor
888-469-7365 | labor.ny.gov

New York State Department of Labor – NYC District Office
212-775-3880

U.S. Department of Labor – Division Office in NYC
212-264-8185

ওভারটাইম

যদি আপনি কোনো সপ্তাহে 40 ঘন্টার বেশি কাজ করেন, আপনার নিয়োগকারীকে 40 ঘন্টার বেশির জন্য আপনাকে নিয়মিত হারের নূন্যতম 1.5 গুণ অর্থ প্রদান করতে হবে।

তথ্যের জন্য অথবা অভিযোগ দায়ের করার জন্য যোগাযোগ করুন:

New York State Department of Labor
888-469-7365 | labor.ny.gov

New York State Department of Labor – NYC District Office
212-775-3880

U.S. Department of Labor
866-487-9243 | dol.gov/whd

U.S. Department of Labor – Division Office in NYC
212-264-8185

বৈষম্যহীন কর্মস্থল

শহর, রাজ্য এবং ফেডারেল আইন কোনো কর্মীকে নিম্নলিখিত ভিত্তিতে বৈষম্য প্রতিরোধ করে:

- বয়স
- এলিয়েনেজ বা নাগরিকত্ব স্থিতি
- বর্ণ
- অক্ষমতা বা অনুভূত অক্ষমতা
- স্ত্রী–পুরুষ ভেদ, লিঙ্গ, বা লিঙ্গ পরিচয় (যৌন হয়রানি সহ)
- বৈবাহিক বা অংশীদারির স্থিতি
- জাতীয় উৎস
- গর্ভাবস্থা
- জাতি
- ধর্ম/ধর্মবিশ্বাস
- যৌন অভিযোজন
- গ্রেফতারির বা দণ্ডাজ্ঞার রেকর্ড
- কেয়ারগিভার অবস্থার স্থিতি
- গ্রাহক ক্রেডিটের ইতিহাস
- বেকারত্বের স্থিতি
- গার্হস্থ্য সহিংসতার শিকার হিসাবে, স্টকিং এবং যৌন অপরাধ হিসাবে স্থিতি
- বৈষম্যমূলক আচরণের বিরোধিতা করার জন্য প্রতিহিংসা
- বংশ–গতিবিদ্যা
- পারিবারিক অবস্থা
- সামরিক অবস্থা

এই আইন বৈষম্যভিত্তিক যে কোন সিদ্ধান্ত নিষিদ্ধ করে যা কর্মসংস্থানের শর্তাবলীকে প্রভাবিত করে।

তথ্যের জন্য অথবা অভিযোগ দায়ের করার জন্য যোগাযোগ করুন:

NYC Commission on Human Rights
311 অথবা 718-722-3131 তে কল করুন। | nyc.gov/humanrights

U.S. Equal Employment Opportunity Commission
800-669-4000 | eeoc.gov

New York State Division of Human Rights
888-392-3644 | dhr.ny.gov

একজন স্বতন্ত্র কন্ট্রাক্টর হিসাবে কাজ সম্পন্ন করার জন্য বেতন

আপনি যদি NYC তে একজন ফ্রিল্যান্স কর্মী হন, তাহলে আপনার আইনত অধিকার রয়েছে যার মধ্যে অন্তর্ভুক্ত:

- **লিখিত চুক্তি**
  $800 বা তার বেশি মূল্যের চুক্তি লিখিতভাবে হওয়া আবশ্যক। আপনার ও নিয়োগকারী পক্ষের মধ্যে সেই যাবতীয় চুক্তিই এর অন্তর্ভুক্ত কোন 120-দিনের সময়কালে যার মোট মূল্য পরিমাণ $800। লিখিত চুক্তিতে আপনি কী কাজ করবেন; কাজের জন্য আপনি কত পারিশ্রমিক পাবেন; এবং কোন্ তারিখে তা পাবেন তা লেখা থাকা আবশ্যক। আপনার ও নিয়োগকারী পক্ষের কাছে যে কোন লিখিত চুক্তির প্রতিলিপি রাখা আবশ্যক।

- **সময়মতো পেমেন্ট**
  নিয়োগকারী পক্ষের আপনাকে প্রতিটি সম্পূর্ণ করা কাজের জন্য পেমেন্ট করা আবশ্যক। আপনার চুক্তিতে থাকা তারিখে বা তার আগে প্রদত্ত অর্থ পাওয়া আবশ্যক। চুক্তির মধ্যে কোন পেমেন্টের তারিখ না থাকলে নিয়োগকারী পক্ষকে অবশ্যই আপনার কাজ সম্পূর্ণ করার 30 দিনের মধ্যে পেমেন্ট করতে হবে।

- **মামলা করার অধিকার**
  আপনি ক্ষতিপূরণ চাওয়ার জন্য নিয়োগকারী পক্ষের বিরুদ্ধে আদালতে মামলা করতে পারেন। আপনাকে আপনার কাজের জন্য সময়মতো পেমেন্ট করা না হলে আপনার আপনাকে যে পেমেন্ট করা হয়নি তার দ্বিগুণ অর্থ পাওয়ার, প্রতিশোধের ক্ষতিপূরণ পাওয়ার এবং অ্যাটর্নির পারিশ্রমিক ও খরচ প্রদানের অর্থ পাওয়ার অধিকার রয়েছে।

তথ্যের জন্য অথবা DCA -র নিকট অভিযোগ দায়ের করতে:

- 311 **নম্বরে** (NYC এর বাইরে 212-NEW-YORK নম্বরে) কল করুন।
- ইমেল করুন **Freelancer@dca.nyc.gov**
- **nyc.gov/dca** দেখুন

নিরাপদ ও সুস্থ কর্মস্থল

আপনার কর্মস্থলকে অবশ্যই জানা স্বাস্থ্য ও নিরাপত্তার বিপদমুক্ত হতে হবে। এছাড়াও আপনার কাজের বিপদ সম্পর্কে তথ্য এবং প্রশিক্ষণ পাবার অধিকার রয়েছে।

তথ্যের জন্য অথবা অভিযোগ দায়ের করার জন্য যোগাযোগ করুন:

Occupational Safety and Health Administration (OSHA)
800-321-OSHA | 800-321-6742 | OSHA.gov

Manhattan Area Office
201 Varick Street, Room 908
New York, NY 10014
212-620-3200

Queens District Office of the Manhattan Area Office
45-17 Marathon Parkway
Little Neck, NY 11362
718-279-9060

আপনি আপনার বেতনের কিছু অংশ কভারের জন্য এবং আপনি অসুস্থ হলে চিকিৎসার জন্য যোগ্য ক্ষতিপূরণ পেতে পারেন যদি কর্মরত অবস্থায় কোনআঘাত লাগে, এটা গুরুত্বপূর্ণ নয় তার জন্য কে দায়ী।

তথ্যের জন্য অথবা কর্মীদের ক্ষতিপূরণের দাবির অভিযোগ দায়ের করতে, যোগাযোগ করুন:

New York State Workers' Compensation Board
877-632-4996 | wcb.ny.gov

Brooklyn District Office (Brooklyn, Staten Island)
111 Livingston Street, 22nd Floor
Brooklyn, NY 11201

Manhattan District Office (Bronx, Manhattan)
215 West 125th Street
New York, NY 10027

Queens District Office
168-46 91st Street, 3rd Floor
Jamaica, NY 11432

বস্ত্র শিল্প

বস্ত্র কর্মীদের কমপক্ষে ঘন্টা হিসেবে স্টেটের ন্যূনতম মজুরি এবং ওভারটাইম দেওয়া আবশ্যিক, এমনকি যদি তারা টুকিটাকি কাজও করে। নিউ ইয়র্কে কাজ করার জন্য নিয়োগকর্তাদের নিউ ইয়র্ক স্টেট ডিপার্টমেন্ট অফ লেবারের সাথে নিবন্ধন করতে হবে।

আরো তথ্যের জন্য, দেখুন:

- **labor.ny.gov** এবং "Apparel Industry Task Force" (নিউ ইয়র্ক স্টেট) সার্চ করুন
- **dol.gov** এবং সার্চ করুন "Wage and Hour Division" (ইউনাইটেড স্টেটস)

বিল্ডিং সার্ভিস ওয়ার্কার্স

আপনি যে ধরনের ভবন নির্মাণ কাজের সঙ্গে যুক্ত আছেন তার উপর ভিত্তি করে, আপনাকে এমন একটি আইন দ্বারা আচ্ছাদিত হতে পারে যাতে আপনার নিয়োগকর্তাকে ন্যূনতম মজুরির চেয়ে মজুরির হার বেশি দিতে হবে।

আরও তথ্যের জন্য, **labor.ny.gov** দেখুন এবং "building service industry" সার্চ করুন।

NYC 'র ডিসপ্লেসড বিল্ডিং সার্ভিস ওয়ার্কার্স আইন একটি 90-দিনের অবস্থান্তরপ্রাপ্তি সময়ের জন্য প্রাক- বিদ্যমান বিল্ডিং সেবা কর্মীদের বজায় রাখার জন্য নির্দিষ্ট নতুন বিল্ডিং মালিকদের, ম্যানেজার, ঠিকাদার, এবং বাণিজ্যিক ইজারাদার প্রয়োজন। অবস্থান্তরপ্রাপ্তি সময়ের শেষে, নতুন নিয়োগকর্তার আপনার কর্মক্ষমতা সন্তোষজনক মনে হলেতাকে অব্যাহত কর্মসংস্থান প্রদান করা আবশ্যক।

পরের পাতায় যান>

তথ্যের জন্য DCA -র অফিস অফ লেবার পলিসি এ্যন্ড স্ট্যান্ডার্ডস এ যোগাযোগ করুন:

- ইমেল করুন **OLPS@dca.nyc.gov**
- **nyc.gov/dca** দেখুন

নির্মাণ কর্মী

যদি আপনি নিউ ইয়র্ক স্টেটে একজন নির্মাণ কর্মী হন, আপনি সাধারণ কর্মক্ষেত্র আইন দ্বারা সুরক্ষিত একজন কর্মচারী বলে বিবেচিত হবেন। একজন নির্মাণ কর্মী হয়ে যদি আপনার সাথে একজন স্বতন্ত্র কন্ট্রাক্টর হিসাবে আচরণ করা হয় তাহলে আপনি আইনি পরামর্শ চাইতে পারেন।

আরও তথ্যের জন্য, **labor.ny.gov** এ যান এবং “construction workers” সার্চ করুন।

গার্হস্থ্য কর্মী

আপনি যদি একজন বেতনভোগী পরিচর্যা কর্মী হন, যেমন ন্যানি, বাড়ির ক্লিনার অথবা হোম হেলথ এইড, তাহলে নিউ ইয়র্ক ডোমেস্টিক ওয়ার্কার্স বিল অফ রাইটস আপনাকে ওভারটাইম বেতন, সাপ্তাহিক একটি বিশ্রামের দিন, প্রতি বছর বেতন সহ তিনটি বিশ্রামের দিন এবং যৌন এবং জাতিগত হয়রানি থেকে সুরক্ষার অধিকার প্রদান করে। শহরের সবেতন নিরাপত্তা ও অসুস্থতাজনিত ছুটির আইন বিশ্রামের জন্য তিনটি বার্ষিক সবেতন ছুটি ছাড়াও অসুস্থতা এবং নিরাপত্তাজনিত ছুটি প্রদান করে।

অধিকার ও সম্পদ সম্পর্কিত তথ্যের জন্য DCA এর অফিস অফ লেবার পলিসি এ্যন্ড স্ট্যান্ডার্ডস এর অন্তর্গত পেড কেয়ার ডিভিশনের সাথে যোগাযোগ করুন:

- 311 **নম্বরে** (NYC এর বাইরে 212-NEW-YORK নম্বরে) কল করুন।
- ইমেল করুন **PaidCare@dca.nyc.gov**
- **nyc.gov/dca** দেখুন

আরও তথ্যের জন্য, **labor.ny.gov** এ গিয়ে “domestic worker” সার্চ করুন।

ফাস্ট ফুড কর্মী

2017 এবং 2018 সালের ন্যূনতম মজুরির হার নীচে দেওয়া হল।

রেটের সূচী	12/31/17	12/31/18
	$13.50	$15.00

আরও তথ্যের জন্য, **labor.ny.gov** দেখুন এবং "fast food workers" সার্চ করুন।

সরকারী কন্ট্রাক্ট কাজ

কয়েকটি ব্যবসা যা সরকারী সংস্থার সাথে পাবলিক ওয়ার্ক প্রকল্প সম্পন্ন করার জন্য বা নির্দিষ্ট পরিষেবাগুলি সম্পাদন করার জন্য কর্মচারীদেরকে "বিদ্যমান মজুরির হার" বা "লিভিং ওয়েজ রেট" দিতে হতে পারে, যা ন্যূনতম মজুরির থেকে বেশি এবং সুবিধা প্রদানকারি বা অতিরিক্ত মজুরি সম্পূরক প্রদান করে।

আরো তথ্যের জন্য, দেখুন:

- **comptroller.nyc.gov** এবং "Prevailing Wage" (নিউ ইয়র্ক সিটি) সার্চ করুন
- **labor.ny.gov** এবং "The Bureau of Public Work" (নিউ ইয়র্ক স্টেট) সার্চ করুন
- **health.ny.gov** এবং "Medicaid Home Care Workers" (নিউ ইয়র্ক স্টেট) সার্চ করুন
- **dol.gov** এ যান এবং "Government Contracts" (ইউনাইটেড স্টেটস) সার্চ করুন

মুদি দোকানের কর্মী

আপনি যদি এমন একটি মুদি দোকানে কাজ করেন যেটি বিক্রি হয়ে গেছে, আপনার প্রাক্তন মালিক কে আপনাকে মালিকানার পরিবর্তন সম্পর্কে জানাতে হবে এবং আপনার কর্মসংস্থান সংক্রান্ত অধিকারগুলিও জানাতে হবে। বিক্রির পর, নতুন মালিককে বিক্রি করার তারিখের কমপক্ষে 90 দিনের জন্য সমস্ত বিদ্যমান কর্মীদের স্টোরেতে নিযুক্ত করে রাখা প্রয়োজন। 90 দিনের পর, নতুন মালিক সিদ্ধান্ত নিতে পারেন যে বিদ্যমান কর্মীদের মধ্যে কাকে রাখবেন আর কাকে রাখবেন না।

তথ্যের জন্য অথবা DCA -র নিকট অভিযোগ দায়ের করতে:

- 311 **নম্বরে** (NYC এর বাইরে 212-NEW-YORK নম্বরে) কল করুন।
- ইমেল করুন **grocerylaw@dca.nyc.gov**
- **nyc.gov/dca** দেখুন

অপ্রাপ্তবয়স্করা

18 বছরের কম বয়সের বাচ্চাদের সঞ্চালন করতে পারে এমন কাজের প্রকার এবং কাজের সময়কালের সীমা আছে।

আরও তথ্যের জন্য, **labor.ny.gov** তে গিয়ে "Laws Governing the Employment of Minors" (নিউ ইয়র্ক স্টেট) সার্চ করুন।

নেল স্যালঁ কর্মী

নেল কর্মীদের জন্য বিল অফ রাইটসের জন্য নেল স্যালঁর নির্দিষ্ট নিরাপত্তার প্রয়োজনীয়তা পূরণের এবং যথাযথ মজুরি প্রদান করা প্রয়োজন।

আরো তথ্যের জন্য বা একটি অভিযোগ দায়ের করার জন্য:

- **labor.ny.gov** তে গিয়ে "nail workers" সার্চ করুন।
- **টাস্ক ফোর্স হটলাইন** কে 888-469-7365 এ কল করুন।
- **labor.ny.gov** দেখুন (নেল স্যালঁ শিল্পে অপব্যবহার রিপোর্ট করতে)।

টিপস্ পাওয়া কর্মী

যে কর্মীরা টিপস পান তাদের জন্য বিশেষ মজুরির হার এবং নিয়ম আছে। এই হারগুলি ব্যবহার করার যোগ্যতা অর্জনের জন্য, একজন নিয়োগকর্তাকে অবশ্যই কর্মীদের অগ্রিম বিজ্ঞপ্তি দিতে হবে যে তারা টিপ ক্রেডিটের দাবি করছে, এবং তারা আপনার টিপসের কোনও অংশ নিতে পারবে না।

আরও তথ্যের জন্য অথবা অভিযোগ দায়ের করার জন্য যোগাযোগ করুন:

New York State Department of Labor
888-469-7365 | labor.ny.gov

New York State Department of Labor – NYC District Office
212-775-3880

U.S. Department of Labor
866-487-9243 | dol.gov/whd

U.S. Department of Labor – Division Office in NYC
212-264-8185

দ্রষ্টব্য

দ্রষ্টব্য

দ্রষ্টব্য

DCA'র লেবার পলিসি অ্যান্ড স্ট্যান্ডার্ডস অফিস হল কর্মীদের জন্য সিটি সরকারের একটি নিবেদিত উপায়। দুর্বল কর্মীদের সাহায্য করার দায়িত্ব নিয়ে OLPS কাজের জায়গায় অভিবাসী, বিভিন্ন বর্ণের মানুষ ও মহিলাদের প্রভাবিত করা সমস্যাগুলির দিকে মনোযোগ দিতে আমাদের আদেশকে সর্বান্তকরণে গ্রহণ করেছে।

OLPS:

- **পৌর কাজকর্মের প্রধান আইনগুলি**বলবৎ করে।
- **মূল গবেষণা, হাত বাড়িয়ে দেওয়া ও শিক্ষা**পরিচালনা করে।
- **নিউ ইয়র্ক সিটির গড়ে উঠতে থাকা অর্থনীতি ও কর্মীদলের প্রতি সংবেদনশীল নীতিগুলির**বিকাশ ঘটায়।

NYC Consumer Affairs

Bill de Blasio
Mayor

Lorelei Salas
Commissioner

সমৃদ্ধিশালী সম্প্রদায় তৈরি করতে নিউইয়র্কবাসীদেরকে NYC উপভোক্তা বিষয়ক দপ্তর সুরক্ষা দেয় ও দৈনিক আর্থিক অবস্থার উন্নতি করে। আমাদের শ্রম নীতি ও মানক অফিসের কাজের মাধ্যমে, DCA কমরত পরিবারদের আর্থিক স্বাস্থ্য এবং কর্ম জীবনের ভারসাম্য অর্জন করতে প্রয়োজনীয় সরঞ্জাম এবং সম্পদ প্রদানের মাধ্যমে ক্ষমতা দেয়।

06/2018