

# Важная информация для владельцев и работников розничных предприятий

# ЗАКОН НЬЮ-ЙОРКА FAIR WORKWEEK LAW

Отдел политики и стандартов в сфере труда (Office of Labor Policy & Standards, OLPS) Департамента по делам потребителей (Department of Consumer Affairs, DCA) обеспечивает соблюдение закона города Нью-Йорка Fair Workweek Law (О справедливой рабочей неделе), вступившего в силу 26 ноября 2017 года. Настоящая памятка разработана Департаментом по делам потребителей (DCA) для работодателей и работников. Подробную информацию (в том числе ответы на часто задаваемые вопросы) можно найти на сайте [nyc.gov/dca](http://nyc.gov/dca).

## ПРИМЕЧАНИЕ:

- Работодатели не имеют права наказывать, налагать штрафные санкции, предпринимать репрессивные меры или осуществлять в отношении сотрудников любые действия, которые затрудняют или делают невозможным осуществление их прав, предусмотренных законом. Работники обязаны немедленно сообщать в OLPS о любых случаях репрессивных действий. См. на обороте.
- Закон защищает работников независимо от их иммиграционного статуса.



## О законе

Согласно закону **Fair Workweek Law** владельцы розничных предприятий в городе Нью-Йорке обязаны заранее предоставлять работникам график работы.

## Работодатели, охваченные законом

Работодатели (включая подрядчиков и агентства временной помощи), чьи работники выполняют работу в розничных предприятиях в городе Нью-Йорке. См. раздел «Работники, охваченные и не охваченные законом».

Розничное предприятие — это магазин, который занимается в основном продажей потребительских товаров и имеет штат 20 или более работников в городе Нью-Йорке.

## Работники, охваченные и не охваченные законом

### Охвачены

Все работники, работающие в розничном предприятии в городе Нью-Йорке. См. раздел «Работодатели, охваченные законом».

### Не охвачены

Работники, охваченные некоторыми коллективными трудовыми договорами.

## Обзор прав работников



График работы известен за 72 часа (3 дня)



Не допускается заступление на смену по первому вызову

Не допускаются экстренные вызовы для заступления на смену менее чем за 72 часа до начала смены



Не допускается увеличение смен менее чем за 72 часа без согласия работника



Не допускается отмена смен менее чем за 72 часа до начала работы

## Уведомление о правах

Работодатель обязан вывесить уведомление «YOU HAVE A RIGHT TO A PREDICTABLE WORK SCHEDULE» (ВЫ ИМЕЕТЕ ПРАВО ЗАРАНЕЕ ЗНАТЬ СВОЙ ГРАФИК РАБОТЫ) на видном месте на каждом предприятии в городе Нью-Йорке.

Работодатель обязан вывесить это уведомление на английском языке и на языке, который является основным языком для как минимум 5% работников на рабочей площадке, если оно доступно на сайте DCA [nyc.gov/dca](http://nyc.gov/dca).

## Ведение отчетности

Работодатель обязан хранить следующие данные:

- **Количество часов, отработанных работником за каждую неделю**
- **Данные о сменах**, отработанных работником (с указанием дат, времени и рабочей площадки)
- **Письменное согласие** работников на изменение графика (когда необходимо)
- **Все письменные графики**, предоставленные работникам

Работодатель обязан хранить электронные записи, предусмотренные нормативными требованиями, в течение трех (3) лет. Если работодатель не сохранил или не смог представить записи, в случае подачи работником иска в суде принимается «rebuttable presumption» (опровержимая презумпция) в пользу работника. Это означает, что на работодателя накладывается обязанность доказать, что он не нарушил закон.

## Жалобы

**Подайте жалобу в OLPS.** Посетите сайт [nyc.gov/dca](http://nyc.gov/dca) или **позвоните по телефону 311** (212-NEW-YORK вне города Нью-Йорка) и укажите в качестве повода обращения «Fair Workweek Law». OLPS проведет расследование и попытается удовлетворить вашу жалобу. **OLPS не раскрывает личность автора жалобы, кроме случаев, когда такое раскрытие необходимо для завершения расследования или обязательно в соответствии с законом.**

**Подайте иск в суд.** Однако работники не могут одновременно подать жалобу в OLPS и подать иск в суд.

## Свяжитесь с OLPS

Посетите сайт [nyc.gov/dca](http://nyc.gov/dca), напишите по эл. почте на адрес [FWW@dca.nyc.gov](mailto:FWW@dca.nyc.gov) или **позвоните по телефону 311** и укажите в качестве повода обращения «Fair Workweek Law».



Bill de Blasio  
Mayor

Consumer  
Affairs

Lorelei Salas  
Commissioner

*Департамент по делам потребителей (DCA) города Нью-Йорка улучшает и поддерживает финансовую стабильность жителей Нью-Йорка, обеспечивая экономическое процветание города.*