

Informações importantes para empregadores/ trabalhadores de estabelecimentos de varejo: **FAIR WORKWEEK LAW DE NOVA YORK**

O gabinete de políticas e normas de trabalho (OLPS, Office of Labor Policy & Standards) do departamento de assuntos do consumidor (DCA, Department of Consumer Affairs) aplica a Fair Workweek Law (Semana de Trabalho Justa) de Nova York, que passou a vigorar em 26 de novembro de 2017. O DCA criou esta visão geral para empregadores e funcionários. Acesse nyc.gov/dca para obter mais informações, inclusive as Perguntas Frequentes.

OBSERVAÇÃO:

- Os empregadores não podem punir, penalizar, retaliar ou tomar nenhuma medida contra os funcionários que possa evitar ou impedi-los de exercer seus direitos conforme a lei. Os trabalhadores devem entrar em contato com o OLPS imediatamente em caso de retaliação. Veja o verso.
- A lei protege trabalhadores independentemente de sua situação de imigração.



Sobre a Lei

De acordo com a **Fair Workweek Law**, os empregadores de estabelecimentos de varejo em Nova York devem dar aos trabalhadores cronogramas de horário de trabalho previsíveis.

Empregadores abrangidos

Empregadores — inclusive subcontratados e empresas de trabalho temporário — cujos trabalhadores executam tarefas em um negócio de varejo em Nova York. *Consulte a seção Funcionários Abrangidos/Não Abrangidos.*

Um negócio de varejo é uma loja que vende principalmente bens de consumo e emprega 20 trabalhadores ou mais em Nova York.

Funcionários abrangidos/não abrangidos

Abrangidos

Todos os funcionários que trabalham em uma loja de varejo em Nova York. *Consulte a seção Empregadores Abrangidos.*

Não Abrangidos

Funcionários abrangidos por determinados contratos coletivos de trabalho.

Visão Geral dos Direitos dos Funcionários



Aviso de cronograma de horário de trabalho com 72 horas (três dias) de antecedência



Sem adições de turnos com aviso de menos de 72 horas de antecedência, a menos que o trabalhador concorde



Sem turnos de plantão

Sem turnos por consulta 72 horas após o início do turno



Sem cancelamentos de turnos com aviso de menos de 72 horas de antecedência

Aviso de direitos

Os empregadores devem afixar o aviso “YOU HAVE A RIGHT TO A PREDICTABLE WORK SCHEDULE” (VOCÊ TEM DIREITO A UM CRONOGRAMA DE HORÁRIO DE TRABALHO PREVISÍVEL) em que os funcionários possam facilmente vê-lo em cada local de trabalho de Nova York.

Os empregadores devem afixar esse aviso em inglês e no idioma principal de pelo menos 5% dos trabalhadores em um local de trabalho, se disponível no site do DCA nyc.gov/dca.

Manutenção de registros

Os empregadores devem manter registros de:

- **Horas semanais** dos trabalhadores
- **Turnos trabalhados** de cada trabalhador, inclusive data, hora e local
- **Consentimento por escrito** dos trabalhadores para programar alterações quando necessário
- **Todos os cronogramas de horário marcados por escrito** fornecidos aos trabalhadores

Os empregadores devem manter os registros eletrônicos de conformidade por 3 (três) anos. Se um empregador não mantiver ou produzir os registros, os funcionários receberão uma “rebuttable presumption” (presunção absoluta) a favor deles quando ajuizarem uma ação judicial. Isso significa que os empregadores terão o ônus da prova de que não violaram a lei.

Reclamações

Registre uma reclamação no OLPS. Acesse nyc.gov/dca ou **ligue para o número 311** (212-NEW-YORK caso esteja fora de Nova York) e escolha a opção “Fair Workweek Law”. O OLPS fará uma investigação e tentará resolver a reclamação. **O OLPS manterá a identidade do reclamante confidencial a menos que a divulgação seja necessária para concluir uma investigação ou a divulgação seja exigida por lei.**

Ajuizamento de uma ação. Os funcionários, porém, não podem registrar uma reclamação no OLPS e ajuizar uma ação ao mesmo tempo.

Entre em contato com o OLPS

Acesse nyc.gov/dca, envie um e-mail para FWW@dca.nyc.gov ou **ligue para o número 311** e escolha a opção “Fair Workweek Law”.



Bill de Blasio
Mayor

**Consumer
Affairs**

Lorelei Salas
Commissioner

O departamento de assuntos do consumidor (DCA) de Nova York protege e melhora as vidas econômicas diárias dos nova-iorquinos para criar comunidades prósperas.