

Formularz zapytania i skargi w miejscu pracy

Wydział Spraw Konsumenckich i Ochrony Pracowników (DCWP) to główny ośrodek pomocy miasta Nowy Jork dla pracowników. Prowadzimy dochodzenia w sprawie skarg dotyczących łamania prawa NYC, które egzekwujemy, a w przypadku innych problemów w miejscu pracy kontaktujemy pracowników z odpowiednimi instytucjami rządowymi, dostawcami usług prawnych i innymi źródłami pomocy i usług o kluczowym znaczeniu.

W celu złożenia skargi lub prośby o skierowanie **prosimy o wypełnienie tego formularza, a przedstawiciel OLPS skontaktuje się z Panem/Panią**. Można **przesłać ten formularz** w jeden z następujących sposobów:

- Wysyłając go e-mailem na adres OLPS@dcwp.nyc.gov
- Wysyłając go na powyższy adres.

Wraz z tym formularzem można **przesłać wszelkie dokumenty** związane ze skargą lub pytaniem.

Pana/Pani dane			
Zaznaczyć jedną pozycję: ☐ Pracownik / Osoba zatrudniona ☐ Pracodawca / Strona zatrudniająca		Stanowisko:	
		Główny znany język:	
Imię:		Nazwisko:	
Numer telefonu:		Adres e-mail:	
Ulica:			
Miejscowość:		Stan:	Kod pocztowy:
Dzielnica:			
Czy ktokolwiek w Pana/Pani gospodarstwie domowym kiedykolwiek pełnił służbę lub obecnie pełni służbę? ☐ Tak ☐ Nie Jeżeli wybrano odpowiedź „Tak”, prosimy zaznaczyć właściwą opcję.			
☐ Ja	☐ Małżonek/małżonka / partner(ka)	☐ Dziecko	☐ Inne (prosimy wyjaśnić):
☐ Siły Zbrojne USA	☐ Gwardia Narodowa	☐ Rezerwy	

Informacje o pracodawcy/firmie			
Nazwa firmy:		Branża:	
Imię i nazwisko menedżera:		Adres e-mail:	
Ulica:		Numer telefonu:	
Miejscowość:		Stan:	Kod pocztowy:
Dzielnica:			

Składanie skargi

DCWP egzekwuje poniższe przepisy, a zatem możemy odpowiadać na pytania lub badać skargi. Prosimy zaznaczyć wszystkie opcje, które odnoszą się do Pana/Pani sytuacji.

Prosimy zaznaczyć wszystkie opcje, które odnoszą się do Pana/Pani sytuacji.

- | | |
|--|---|
| ☐ Ustawa o płatnym urlopie chorobowym oraz ze względów bezpieczeństwa
☐ Karta praw pracowników
☐ Przepisy dotyczące usług dostarczania żywności przez podmioty zewnętrzne (Prawa pracownika dostawy)
☐ Ustawa o uczciwym tygodniu pracy – Pracownicy barów szybkiej obsługi
☐ Bezpodstawne zwolnienie – Pracownicy barów szybkiej obsługi | ☐ Ustawa o uczciwym tygodniu pracy – Pracownicy handlu detalicznego
☐ Ustawa o uczciwym tygodniu pracy – Pracownicy usług komunalnych
☐ Ustawa w sprawie ochrony osób samozatrudnionych
☐ Ustawa w sprawie świadczeń dla osób dojeżdżających do pracy
☐ Ustawa o retencji pracowników sektora spożywczego
☐ Prawo o zmianie tymczasowego harmonogramu
☐ Działania odwetowe |
|--|---|

Prośba o skierowanie

DCWP *nie* egzekwuje poniższych przepisów, ale może pomóc dotrzeć do właściwego miejsca.

☐ Niewypłacone wynagrodzenie, płaca minimalna lub nadgodziny ☐ Bezpieczeństwo i higiena pracy ☐ Świadczenia z tytułu ubezpieczenia ☐ Dyskryminacja ☐ Odszkodowania pracownicze ☐ Krótkotrwała niezdolność do pracy ☐ Urlop zdrowotny lub płatny urlop rodzinny	☐ Prawa pracowników domowych ☐ Urlop chorobowy (poza miastem Nowy Jork) ☐ Uchwała Miasta Nowego Jorku w sprawie przesiedlonych pracowników budowlanych ☐ Przeważające wynagrodzenie ☐ Prawa pracowników obsługi hotelowej ☐ Inne (<i>wyjaśnić poniżej</i>):
---	--

- | | |
|---|---|
| ☐ Niewypłacone wynagrodzenie, płaca minimalna lub nadgodziny
☐ Bezpieczeństwo i higiena pracy
☐ Świadczenia z tytułu ubezpieczenia
☐ Dyskryminacja
☐ Odszkodowania pracownicze
☐ Krótkotrwała niezdolność do pracy
☐ Urlop zdrowotny lub płatny urlop rodzinny | ☐ Prawa pracowników domowych
☐ Urlop chorobowy (poza miastem Nowy Jork)
☐ Uchwała Miasta Nowego Jorku w sprawie przesiedlonych pracowników budowlanych
☐ Przeważające wynagrodzenie
☐ Prawa pracowników obsługi hotelowej
☐ Inne (<i>wyjaśnić poniżej</i>):

<hr/> |
|---|---|

Uwaga: w przypadku poczucia zagrożenia w miejscu pracy prosimy o pozostawienie poniżej informacji o sposobie, w jaki możemy bezpiecznie się z Panem/Panią skontaktować, lub o kontakt telefoniczny w celu uzyskania natychmiastowej pomocy.

[illegible]