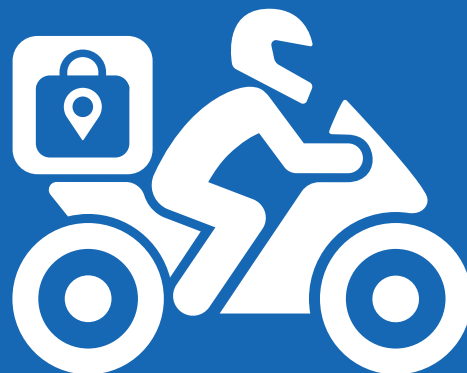


Powiadomienie o prawach przysługujących pracownikom dostawy żywności w NYC



To powiadomienie dotyczy Twojej osoby, jeśli pracujesz dla firmy dostawczej, która nie jest „zewnętrzną firmą dostarczającą artykuły spożywcze” ani „zewnętrzną dostawcą usług w zakresie dostaw żywności”. Dotyczy to każdej firmy, która oferuje usługi dostawy innej firmie; na przykład Amazon Flex i Gopuff.



Wynagrodzenie

- Usługa dostawcza ma obowiązek wypłacać wszystkie zarobki co najmniej raz w tygodniu, oferować opcję bez opłat oraz dostarczać szczegółowe zestawienie wynagrodzeń.



Trasy

- Usługa dostawcza ma obowiązek podać szczegóły trasy przed przyjęciem dostawy. Szczegóły muszą obejmować adres odbioru, szacowany czas i odległość, napiwek oraz wynagrodzenie.



Dostęp

- Jeśli realizujesz dostawy żywności, usługa dostawcza ma obowiązek zapewnić Ci darmową, izolowaną torbę na dostawę jedzenia po **6 dostawach jedzenia**.
- Masz prawo korzystać z toalety firmy podczas odbioru zamówień.

Zakaz działań odwetowych

Działania odwetowe wobec pracowników za korzystanie z przysługujących im praw są nielegalne. Jeżeli podejrzewasz, że takie działania odwetowe miało miejsce, niezwłocznie skontaktuj się z DCWP. DCWP nigdy nie pyta o status imigracyjny.

Składanie skarg

W przypadku naruszenia Twoich praw należne może być odszkodowanie.

Aby zgłosić naruszenie prawa, należy złożyć skargę do Wydziału Spraw Konsumentów i Ochrony Pracowników (Department of Consumer and Worker Protection, DCWP).

- Odwiedź nyc.gov/DeliveryApps
- Zadzwoń pod numer **311** (212-NEW-YORK poza NYC) i powołaj się na hasło „Delivery Worker” (pracownik dostawy).

DCWP nie ujawni Twojej tożsamości bez Twojej uprzedniej zgody.

