

Niniejsza publikacja zawiera informacje aktualne na 6 lipca 2020 r.

Faza 3 Ponowne otwarcie Nowego Jorku: O czym pracownicy powinni wiedzieć



Serwowanie posiłków wewnątrz lokalu nie będzie częścią Fazy 3. Państwo i miasto nie wyznaczyły nowego terminu dla gastronomii wewnątrz lokali. Aktualne informacje są dostępne na stronie nyc.gov/workers.

Od poniedziałku 6 lipca 2020 r. w ramach Fazy 3 w Nowym Jorku można ponownie otwierać firmy działające w branży usług kosmetycznych. Branża usług kosmetycznych obejmuje następujące obszary:

- Kosmetologia
- Salony masażu
- Studia paznokci
- Salony spa
- Salony tatuażu i piercingu
- Opalanie z użyciem promieni ultrafioletowych (UV) i bez UV
- Woskowanie

Jeśli pracujesz w którejkolwiek z wymienionych branż, poniżej znajdziesz przykładowe wymagania ogólne i wymagania dla konkretnych branż, jakie musi spełnić Twój pracodawca. Szczegółowe wytyczne można znaleźć na stronie forward.ny.gov. W razie pytań na temat ponownego otwarcia, wytycznych dotyczących zdrowia i bezpieczeństwa w miejscu pracy lub w celu zgłoszenia pracodawcy, który nie przestrzega wymogów związanych z ponownym otwarciem, należy zadzwonić na infolinię ds. ochrony pracowników pod numer **311** lub pod numer **1-212-436-0381**.

Ogólne wymagania dotyczące wszystkich pracodawców przy ponownym otwieraniu firmy

<p>Komunikacja i kontrola</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Umieszczenie planu bezpieczeństwa w widocznym miejscu w zakładzie pracy. • Przeszkolenie wszystkich pracowników w zakresie protokołów bezpieczeństwa i higieny. • Codziennie monitorowanie zdrowia pracowników. Pracodawca musi wysłać do domu pracowników, którzy są chorzy lub zachorują. • Umieszczenie tablic dla pracowników i ogółu społeczeństwa z informacją o protokołach bezpieczeństwa i higieny.
<p>Sprzęt ochronny</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Zapewnienie wszystkim pracownikom bezpłatnych osłon twarzy i możliwości ich wymiany. Pracodawca musi przeszkolić wszystkich pracowników w zakresie używania, czyszczenia i utylizacji sprzętu ochronnego. Pracodawca musi zadbać o to, aby pracownicy nosili osłony twarzy podczas pracy z klientami oraz gdy nie ma możliwości zachowania odstępu 2 m od innych osób.
<p>Higiena, czyszczenie i dezynfekcja</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Zapewnienie i utrzymanie stanowisk higieny rąk dla personelu, w tym mydła i wody do mycia rąk oraz ręczników papierowych, a w miejscach, gdzie nie ma możliwości umycia rąk, także środka dezynfekującego do rąk na bazie alkoholu o stężeniu co najmniej 60%. • Regularne czyszczenie i dezynfekcja przestrzeni wspólnych oraz często dotykanych powierzchni i przedmiotów – co najmniej raz dziennie. Na przykład: uchwyty szafek, poręcze foteli, klamki w drzwiach, windy, balustrady, wyłączniki światła, korytarze, uchwyty drzwi lodówki, toalety. Pracodawca jest zobowiązany do czyszczenia i dezynfekowania miejsc i powierzchni, z których korzystają klienci – na przykład foteli, kabin do opalania – po każdym użyciu. • Ograniczenie wspólnego korzystania ze sprzętu i narzędzi oraz regularne czyszczenie i dezynfekowanie stanowisk pracy, sprzętu i narzędzi po każdym użyciu. Na przykład: komputery, telefony, kasy, przybory fryzjerskie. Jeśli nie ma możliwości ograniczenia wspólnego użytkowania lub czyszczenia sprzętu z powodu ryzyka potencjalnego uszkodzenia, pracodawca musi wymagać od pracowników noszenia rękawiczek.

Dystans fizyczny	<ul style="list-style-type: none"> • Umieszczenie odpowiednich znaków oraz taśmy lub innych znaczników w celu zapewnienia zachowania odstępów 2 m między poszczególnymi osobami, w tym również w strefie miejsc siedzących dla klientów. • Od klientów i osób odwiedzających należy wymagać stałego noszenia osłony twarzy, pod warunkiem, że mają więcej niż 2 lata i nie mają przeciwwskazań medycznych do noszenia osłony twarzy. • Ograniczenie liczby osób przebywających w pomieszczeniach zamkniętych do 50% maksymalnej pojemności pomieszczenia. <p><i>W przypadku branży usług kosmetycznych maksymalna pojemność obejmuje również pracowników, klientów i osoby odwiedzające.</i></p> <p><i>W przypadku małych powierzchni, takich jak toalety i pomieszczenia socjalne, pracodawca powinien umieścić oznakowanie informujące o ograniczeniu liczby osób.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Maksymalne możliwe ograniczenie interakcji osobistych. • Wyznaczenie ustalonych obszarów dostawy i odbioru w celu ograniczenia do minimum kontaktów bezpośrednich. • Zamknięcie wszystkich powierzchni wspólnych, które nie są konieczne, w tym również poczekalni.
-------------------------	---

Wymagania dotyczące PIELEGNACJI

Pracodawca jest zobowiązany do:

- Przestrzegania wszystkich wytycznych dotyczących zdrowia i bezpieczeństwa, wydanych przez Wydział Zdrowia stanu Nowy Jork (New York State Department of Health, DOH), Urząd ds. BHP (Occupational Safety and Health Administration, OSHA) oraz Centra Zwalczania i Prewencji Chorób (Centers for Disease Control and Prevention, CDC).
- Przestrzegania wytycznych DOH dla stref wydawania posiłków lub napojów.
- Stosowania produktów do czyszczenia i dezynfekcji wskazanych przez amerykańską Agencję Ochrony Środowiska (U.S. Environmental Protection Agency, EPA) jako środki skuteczne w zwalczaniu COVID-19.
- Zamknięcia sauny, łaźni parowej i innych usług realizowanych na zamkniętej przestrzeni, na której zachowanie dystansu społecznego jest utrudnione.
- Zakazania wstępu klientom bez osłony twarzy oraz zabronienia wykonywania usług takich jak maseczki kosmetyczne, które wymagałyby od klientów zdjęcia maski ochronnej.
- Zapewnienia przyłbicy lub gogli ochronnych jako uzupełnienia osłony twarzy podczas pracy z klientami.
- Czyszczenia i dezynfekowania powierzchni wspólnych, narzędzi i sprzętu po każdym kliencie. Dotyczy to również foteli, stołów do masażu, podpórek pod głowę, kabin do opalania, a także przyborów wielokrotnego i jednorazowego użytku. Między wizytami należy zarezerwować czas wystarczający na przeprowadzenie czyszczenia i dezynfekcji.
- Należy zapewnić zachowanie odstępów 2 m przez osoby pracujące przy biurkach i kasach, chyba że są oddzielone barierą fizyczną, na przykład ze szkła akrylowego. *Pracownicy muszą nosić osłonę twarzy, niezależnie od obecności bariery.*

Pracodawcy w salonach masażu i spa są zobowiązani do:

- Zapewnienia noszenia przez pracowników osłony twarzy oraz przyłbicy lub ochrony oczu podczas masowania klientów na stole do masażu z twarzą skierowaną w dół.
- Wyposażenia stołów do masażu w czystą i zdezynfekowaną osłonę twarzy – na przykład bawełnianą poszewkę na poduszce typu rogal – gdy klient jest obrócony twarzą w dół, lub unikania takiego ułożenia.
- Zapewnienia noszenia osłony twarzy przez klientów przy podnoszeniu się z pozycji skierowanej twarzą w dół do leżenia na plecach lub boku podczas masażu.
- Zmiany i prania prześcieradeł między klientami oraz przechowywania ich w odpowiednich pojemnikach między kolejnymi użytkownikami.

Pracodawcy w salonach woskowania są zobowiązani do:

- Czyszczenia i dezynfekowania wyposażenia po każdym kliencie. Dotyczy to misek i brodzików do manicure i pedicure; suszarek do dłoni i stóp; pojemników na wosk; ręczników; miseczek do moczenia palców; szpatulek. *Nie można dwukrotnie używać aplikatorów.*

Pracodawcy w salonach tatuażu i piercingu są zobowiązani do:

- Zapewnienia wyjmowania igieł przez pracowników z zabezpieczonych opakowań przed zabiegiem u każdego klienta.
- Używania czystych i nieużywanych szablonów lub żyłek oraz wyrzucania ich od razu po użyciu.
- Zapewnienia noszenia jednorazowych rękawiczek przez pracowników podczas pracy z klientami.