

Важная информация для работающих лиц

Если вы работаете в г. Нью-Йорке, у вас есть определенные права независимо от вашего иммиграционного статуса, национального происхождения и страны рождения.

Права, обеспечиваемые Департаментом по защите прав потребителей и работников г. Нью-Йорка (Department of Consumer and Worker Protection, DCWP)



Оплачиваемый отпуск по болезни и обеспечению безопасности

Если вы сотрудничаете с частным работодателем, в том числе в качестве домашнего работника, то можете получить отпуск продолжительностью 40 или 56 часов в год для ухода за собой или членами своей семьи. Причины предоставления отпуска:

- по состоянию здоровья, в том числе при заболевании COVID-19;
- обеспечение безопасности вследствие домашнего насилия, нежелательного сексуального контакта, преследования или торговли людьми.



Права работников заведений быстрого питания

Работникам сферы быстрого питания гарантируется:

- фиксированный недельный график;
- доплата за изменения в графике;
- поочередные смены;
- защита от незаконного увольнения, сокращения или уменьшения рабочих часов.



Права работников розничных предприятий

Работникам розничных предприятий необходимо предоставлять недельный график работы за 72 часа до первой смены.

Работодатель не имеет права вносить изменения в график без заблаговременного предупреждения.



Права работников службы доставки еды

Если вы доставляете еду, заказываемую через приложение, то такие приложения должны:

- указывать, сколько чаевых вам положено за каждую доставку;
- указывать общую заработную плату и чаевые за предыдущий рабочий день;
- предоставлять возможность устанавливать максимально допустимую отдаленность адреса доставки от ресторана и отказываться от проезда по определенным мостам или через некоторые туннели;
- указывать подробности маршрута до принятия заказа на доставку;
- осуществлять выплаты по меньшей мере раз в неделю.



Права свободных работников

Свободным работникам в г. Нью-Йорке необходимо предоставлять:

- письменный контракт;
- своевременную и полную оплату работы.

Продолжение на обороте >

Возник вопрос или нужна помощь DCWP?

- Звоните по номеру **311** (или 212-NEW-YORK за пределами г. Нью-Йорка) по вопросам оплачиваемого отпуска по болезни и обеспечению безопасности, справедливой рабочей недели, а также помощи для сотрудников службы доставки или свободных работников.
- Отправьте письмо на адрес электронной почты **OLPS@dcwp.nyc.gov**
- Зайдите на веб-сайт **nyc.gov/workers**

Права, обеспечиваемые другими органами



Минимальная заработная плата и оплата сверхурочной работы

Размер минимальной ставки устанавливается штатом Нью-Йорк и федеральным законодательством.

- Каждый час вашей работы должен быть оплачен, в том числе рабочее время до и (или) после плановой смены, а также часы, потраченные на дорогу в течение этой смены.
- Если вы работаете больше 40 часов в неделю, за все часы, отработанные сверхурочно, ваш работодатель должен платить вам в полтора раза больше вашей обычной тарифной ставки. У вас есть на это право, даже если вы получаете дневную ставку или фиксированную заработную плату за неделю.
- Для работников, получающих чаевые, предусмотрены специальные ставки.

Более подробную информацию можно найти на веб-сайте Департамента труда штата Нью-Йорк dol.ny.gov.



Оплачиваемый отпуск по семейным обстоятельствам

Работодатель обязан предоставлять оплачиваемый отпуск с сохранением рабочего места для того, чтобы работник мог:

- развить эмоциональную связь с новорожденным, усыновленным или взятым на патронатное воспитание ребенком;
- предоставить уход члену семьи с серьезным заболеванием;
- помочь близким, когда супруг, гражданский партнер, ребенок или родитель отправляется за границу на действительную военную службу.

Более подробную информацию можно найти на веб-сайте об оплачиваемом отпуске по семейным обстоятельствам в штате Нью-Йорк paidfamilyleave.ny.gov.



Обеспечение здоровья и безопасности труда

На вашем рабочем месте не должно быть известных угроз для здоровья и безопасности. Вы также имеете право на получение информации о возможных опасностях на рабочем месте и соответствующее обучение.

Более подробную информацию можно найти на веб-сайте Управления по охране труда и здоровья osha.gov.



Дискриминация на рабочем месте

Местные и федеральные законы запрещают дискриминацию по признаку:

- возраста
- гражданства
- наличия арестов или судимостей
- статуса опекуна или попечителя
- цвета кожи
- кредитной истории клиента
- инвалидности
- генетической наследственности
- семейного положения
- отношения к военной службе
- национального происхождения
- беременности
- расы
- вероисповедания или убеждений
- пола, гендера или гендерной идентичности (в том числе сексуальные притеснения)
- сексуальной ориентации
- статуса жертвы домашнего насилия, домогательств и половых преступлений
- статуса безработного

Более подробную информацию можно найти на веб-сайте Комиссии по правам человека г. Нью-Йорка nyc.gov/humanrights.



Право на объединение

Вы можете объединяться со своими коллегами с целью улучшения условий труда, в том числе в рамках профсоюза. Работодатель не имеет права применять против вас санкции за объединение или обсуждение условий труда с другими сотрудниками.

Более подробную информацию можно найти на веб-сайте Национального совета по вопросам трудовых отношений nlrb.gov.



Eric L. Adams
Mayor

Consumer and Worker Protection

Vilda Vera Mayuga
Commissioner