

纽约市快餐工作者权利

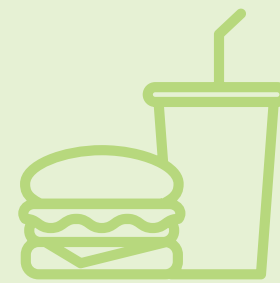
根据纽约市《公平工作周法》(Fair Workweek Law)，雇主必须为员工提供预先排定的工时表以及延长工时的机会。目前，法律严禁任何不当解雇行为。具体而言，在未提供正当理由或没有合法经济原因的情况下，雇主不得开除或解雇员工，也不得将员工的工时减少超过 15%。雇主必须将本通知张贴在纽约市每个工作场所中员工可以看到的地点。

法律涵盖的快餐工作者

在纽约市登记快餐店承担下列至少一项任务的员工：

- 清洁
- 烹饪
- 客户服务
- 准备食物或饮料
- 离店送餐
- 日常维护职责
- 安保
- 贮存物品或设备

无论移民身份如何，本法律一律适用。



您的权利



不被无故解雇或缩短工时

(生效日期：2021 年 7 月 4 日)

除非员工有违法或危险行为，否则雇主：

- 必须为通过试用期的员工提供再培训和提升机会。
- 不得随意解雇表现不佳的员工，除非该员工在一年内多次遭到纪律处分。



不得随意裁员，除非遭遇经济原因

(生效日期：2021 年 7 月 4 日)

裁员必须按工龄倒序进行，即工作最久的员工最后解雇。



优先向解雇或在职工提供新的工作班次机会

- 您的雇主必须在餐厅内张贴公开的班次信息，并以短信或电子邮件形式发送相关通知。
- 如果在发布截止日期前仍然没有解雇或在职工纽约市员工接受相关班次工作，雇主才可以另行雇用新员工。



获得关于解雇、减少工时或裁员的书面解释

(生效日期：2021 年 7 月 4 日)



获得书面的长期常规工时表

您的每周常规工时表必须保持稳定，确保您清楚自己何时应工作。如有任何变动，您的雇主必须为您提供更新的常规工时表。



提前 2 周获得工时表通知

工时表必须注明至少 7 个日历日的所有班次，并指明您的常规工作时间表，除非您提出变更申请或同意任何变更。



获得“连班”工作的 100 美元补助金以及拒绝相关工作的权利

连班是指在餐厅闭店时下班并随即在开店时上班的连续轮班。您可以同意接受连班工作并获得补助金，也可以拒绝相关工作。



雇主在不足 14 天内发布工时变动通知所应支付的补助金，以及拒绝额外工时的权利

| 通知发布的时间 | 额外工时的费率 | 工时未受影响时的费率 | 工时缩短时的费率 |
|-------------------|------------|------------|------------|
| 不足 14 天内 发放通知 | 每次变更 10 美元 | 每次变更 10 美元 | 每次变更 20 美元 |
| 不足 7 天内 发放通知 | 每次变更 15 美元 | 每次变更 15 美元 | 每次变更 45 美元 |
| 不足 24 小时 内发放通知 | 每次变更 15 美元 | 每次变更 15 美元 | 每次变更 75 美元 |

即便您同意变更工时，也不应放弃获得补助金的权利。

雇主无需提供补助金的情况：

1. 您的雇主因以下原因而关闭：员工安全或雇主财产受到威胁；公用设施故障；公共交通停运；遭遇火灾、洪水或其他自然灾害；政府宣布进入紧急状态。
2. 您以书面形式申请更换原定班次。
3. 您与另一名员工换班。
4. 您的雇主必须为换班后的加班时间而支付加班费。

禁止打击报复

雇主惩罚或解雇依法行使个人权利的员工属违法行为。如遭到打击报复，员工应立即联系 DCWP。

提出投诉

纽约市消费者和劳工保护部 (Department of Consumer and Worker Protection, DCWP) 负责执行本法律。如需更多信息或提出投诉：

- 访问 nyc.gov/workers
- 联系 311 (纽约市以外地区请致电 212-NEW-YORK) 并说“Fair Workweek Law” (《公平工作周法》)
- 发送电子邮件至 OLPS@dca.nyc.gov

除非法律要求公开，否则 DCWP 将对您的身份保密。

您也可以向法院提起诉讼。但是，您不能在向 DCWP 提出投诉的同时向法院提起诉讼。