

ПРАВА РАБОТНИКОВ ЗАВЕДЕНИЙ БЫСТРОГО ПИТАНИЯ ГОРОДА НЬЮ-ЙОРК

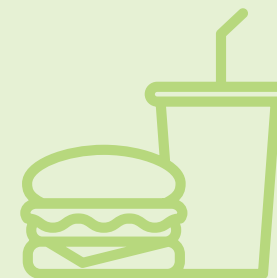
Согласно закону города Нью-Йорка «**О справедливой рабочей неделе**» работодатели должны устанавливать для работников предсказуемые графики работы и предоставлять им возможность работать большее количество часов. **В настоящее время этот закон запрещает незаконное увольнение с работы.** В частности, работодатели не имеют права уволить или временно уволить работников или сократить их рабочее время на более чем 15% без законного основания или уважительной причины экономического характера. Работодатель обязан разместить это уведомление на каждом предприятии в городе Нью-Йорке так, чтобы это уведомление мог увидеть каждый работник.

Работники заведений быстрого питания, на которых распространяется действие закона

Работники, выполняющие по крайней мере одну из следующих должностных функций в заведении быстрого питания в городе Нью-Йорк:

- уборка
- приготовление блюд
- обслуживание посетителей
- приготовление еды или напитков
- доставка заказов
- обязанности по текущему обслуживанию
- обеспечение безопасности
- складирование запасов или оборудования

Этот закон применяется независимо от иммиграционного статуса.



Ваши права



Увольнение или сокращение рабочего времени без законного основания запрещены (Вступает в силу с 7.4.2021)

За исключением случаев незаконного или опасного поведения, работодатели:

- должны обеспечить сотрудникам, которые отработали испытательный срок, возможность прохождения профессиональной переподготовки и улучшения своих показателей.
- могут уволить только сотрудников, не справляющихся с обязанностями, после вынесения им неоднократных дисциплинарных предупреждений в течение года.



Разрешены сокращения работников только по экономическим причинам (Вступает в силу с 7.4.2021)

Сокращения работников должны производиться в обратном порядке старшинства, при котором работники с наибольшим стажем работы сокращаются последними.



Новые доступные смены должны быть в первую очередь предложены сокращенным или работающим сотрудникам

- Ваш работодатель должен информировать вас об открытых сменах путем объявлений, размещенных в ресторане, или текстовых сообщений или электронных сообщений.
- Ваш работодатель может нанимать новых сотрудников, только если ни один из сокращенных или работающих сотрудников города Нью-Йорк не согласился работать в смены до указанного в объявлении срока.



Письменное объяснение в отношении увольнения, сокращения рабочего времени или сокращения работников (Вступает в силу с 7.4.2021)



Письменный долгосрочный обычный рабочий график

Ваш обычный рабочий график не должен меняться в течение многих недель, чтобы вы знали, в какие дни вы должны будете работать. Ваш работодатель должен предоставить вам обновленный обычный рабочий график в случае внесения в ваш график любых изменений.



Уведомление о рабочем графике за 2 недели до начала работы

В рабочих графиках должны быть указаны все смены по крайней мере на 7 календарных дней; смены должны быть указаны в соответствии с вашим обычным графиком работы, за исключением случаев, когда вы обратились с просьбой о внесении изменений или согласились на какие-либо изменения.



Премия в размере 100\$ за согласие работать в последовательные смены («clopening») и право на отказ

Последовательные смены («clopening») означают работу в вечернюю смену до закрытия ресторана, за которой сразу следует утренняя смена с открытием ресторана. Вы имеете право согласиться на такой график работы и получить премию или отказаться.



Выплата премии за изменения графика работодателем с уведомлением менее чем за 14 дней и право отказа от дополнительных часов работы

Период уведомления	Ставка по дополнительным рабочим часам	Ставка в случае отсутствия изменения рабочих часов	Ставка по сокращенным рабочим часам
Уведомление менее чем за 14 дней	10\$ за изменение	10\$ за изменение	20\$ за изменение
Уведомление менее чем за 7 дней	15\$ за изменение	15\$ за изменение	45\$ за изменение
Уведомление менее чем за 24 часа	15\$ за изменение	15\$ за изменение	75\$ за изменение

Вы не отказываетесь от своего права на получение премии, если соглашаетесь на изменение графика работы.

Выплата премии не требуется, когда:

- Ваш работодатель останавливает работу заведения по причине: угрозы безопасности работникам или имуществу работодателя; нарушения работы коммунальной компании; остановка работы общественного транспорта; пожара, наводнения или другого стихийного бедствия; чрезвычайного положения, введенного правительством.
- Вы направляете запрос на изменение графика работы в письменной форме.
- Вы меняетесь сменами с другим работником.
- Ваш работодатель должен оплатить сверхурочную работу при изменении смены.

Запрещено применять репрессивные меры

Наказание или увольнение работников за использование ими своих прав по действующему законодательству является незаконным. Если к ним применяются репрессивные меры, работники должны незамедлительно обратиться в Департамент по защите прав потребителей и работников (DCWP).

Подача жалобы

Департамент по защите прав потребителей и работников (DCWP) обеспечивает соблюдение закона. Чтобы получить более подробную информацию или подать жалобу:

- Зайдите на nyc.gov/workers
- Позвоните по телефону **311** (212-NEW-YORK вне города Нью-Йорк) и укажите в качестве повода для обращения «Fair Workweek Law» (Закон «О справедливой рабочей неделе»)
- Отправьте письмо на адрес электронной почты OLPS@dca.nyc.gov.

Департамент по защите прав потребителей и работников (DCWP) будет соблюдать конфиденциальность ваших идентификационных данных за исключением случаев, когда раскрытие этой информации требуется по закону.

Вы также можете подать иск в суд. Однако вы не имеете права одновременно подать жалобу в Департамент по защите прав потребителей и работников (DCWP) и подать иск в суд.