

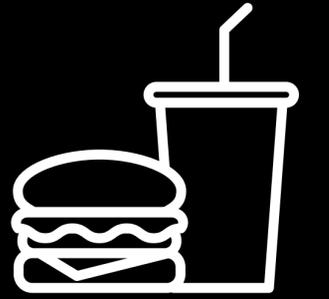
NYC کا فیئر ورک

ویک لاء فاسٹ فوڈ

کے کارکنان کو

تحفظ عطا کرتا ہے،

اس قانون کے تحت، کارکنان کو لازمی طور پر باضابطہ ہفتہ واری شیڈولز، شیڈول میں تبدیلیوں کے لیے اضافی اجرت، کام کی نئی شفٹوں کے لیے ترجیح، اور ملازمت سے غیر قانونی برطرفی، چھٹی، یا گھنٹوں میں تخفیف سے تحفظ حاصل ہونا چاہیے۔



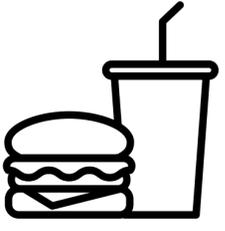
NYC

Eric L. Adams
Mayor

**Consumer and
Worker Protection**

Vilda Vera Mayuga
Commissioner

مزید جاننے یا شکایت درج کرانے کے لیے، nyc.gov/workers ملاحظہ کریں یا کال کریں **311** اور بولیں "فیئر ورک ویک"۔



فاسٹ فوڈ کے کارکنان شیفٹوں میں تبدیلیوں کے لیے اضافی اجرت وصول کرتے ہیں

NYC کے فیئر ورک ویک لاء کے تحت، کارکنان کو اضافی اجرت کا حق حاصل ہے
اگر ان کے آجر ان کے شیڈول میں 14 دنوں سے کم کی نوٹس پر تبدیلیاں کرتے ہیں۔



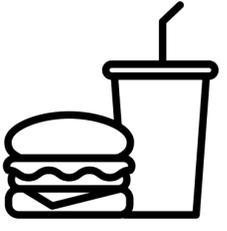
NYC

Eric L. Adams
Mayor

**Consumer and
Worker Protection**

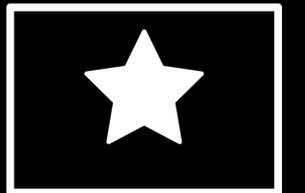
Vilda Vera Mayuga
Commissioner

مزید جاننے یا شکایت درج کرانے کے لیے، nyc.gov/workers ملاحظہ کریں یا کال
کریں **311** اور بولیں "فیئر ورک ویک"۔



فاسٹ فوڈ کے کارکنان کو نئی شفتوں میں کام کرنے کے لیے ترجیح حاصل ہوتی ہے

NYC کے فیئر ورک ویک لاء کے تحت، برطرف یا موجودہ کارکنان کو آجر کے ذریعہ کسی نئے شخص کو ملازمت پر رکھنے سے پہلے نئی دستیاب شفتوں میں کام کرنے کا حق حاصل ہے۔



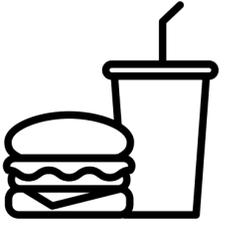
NYC

Eric L. Adams
Mayor

**Consumer and
Worker Protection**

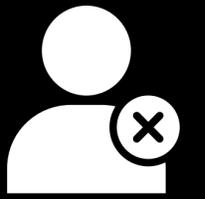
Vilda Vera Mayuga
Commissioner

مزید جاننے یا شکایت درج کرانے کے لیے، nyc.gov/workers ملاحظہ کریں یا کال کریں **311** اور بولیں "فیئر ورک ویک"۔



فاسٹ فوڈ کے آجرین کارکنان کو بغیر جائز وجہ کے برطرف نہیں کر سکتے

NYC کے فیئر ورک ویک لاء کے تحت، آجروں کو بغیر جائز وجہ یا معقول مالی پریشانی کے ثبوت کے بغیر ان کارکنان کو نوکری سے نکالنے یا برطرف کرنے کا حق نہیں ہے جنہوں نے پروبیشن پاس کر لیا ہے۔



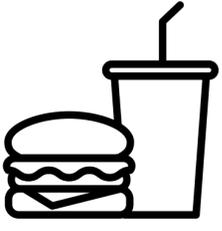
NYC

Eric L. Adams
Mayor

**Consumer and
Worker Protection**

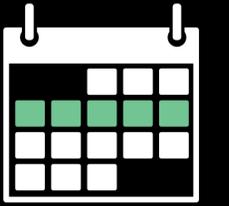
Vilda Vera Mayuga
Commissioner

مزید جاننے یا شکایت درج کرانے کے لیے، nyc.gov/workers ملاحظہ کریں یا کال کریں **311** اور بولیں "فیئر ورک ویک"۔



فاسٹ فوڈ کے کارکنان باقاعدہ ہفتہ واری شیڈولز حاصل کرتے ہیں

NYC کے فیئر ورک ویک لاء کے تحت، کارکنان کو قابل بھروسہ گھنٹوں کا حق حاصل ہے جن میں آجرین بغیر کسی جائز وجہ یا مناسب مالی پریشانی کے ثبوت کے 15% سے زیادہ تخفیف نہیں کر سکتے۔



NYC

Eric L. Adams
Mayor

**Consumer and
Worker Protection**

Vilda Vera Mayuga
Commissioner

مزید جاننے یا شکایت درج کرانے کے لیے، nyc.gov/workers ملاحظہ کریں یا کال کریں **311** اور بولیں "فیئر ورک ویک"۔

NYC کا فیئر ورک ویک لاء ریٹیل کے ملازمین کو تحفظ عطا کرتا ہے

قانون کے تحت، کارکنان کو لازمی طور پر اپنے ہفتہ واری کام کا شیڈول پہلی شفٹ سے 72 گھنٹے پہلے موصول ہو جانا چاہیے اور آجرین کے لیے آخری منٹ میں تبدیلیاں کرنا ممکن نہیں ہے۔



NYC

Eric L. Adams
Mayor

**Consumer and
Worker Protection**

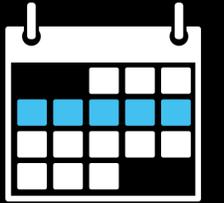
Vilda Vera Mayuga
Commissioner

مزید جاننے یا شکایت درج کرانے کے لیے، nyc.gov/workers ملاحظہ کریں یا کال کریں **311** اور بولیں "فیئر ورک ویک"۔



ریٹیل کے آجرین شپڈول میں آخری منٹ میں تبدیلیاں نہیں کر سکتے

NYC کے فیئر ورک ویک لاء کے تحت، آجرین 72 گھنٹوں سے کم کا نوٹس دے کر کارکنان کی شفٹوں میں اضافہ، منسوخی یا تبدیلی نہیں کر سکتے ہیں۔



NYC

Eric L. Adams
Mayor

**Consumer and
Worker Protection**

Vilda Vera Mayuga
Commissioner

مزید جاننے یا شکایت درج کرانے کے لیے، nyc.gov/workers ملاحظہ کریں یا کال کریں **311** اور بولیں "فیئر ورک ویک"۔