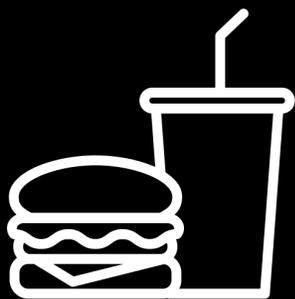


LA LEY DE SEMANA LABORAL JUSTA DE NYC PROTEGE A LOS TRABAJADORES DE EMPRESAS DE COMIDA RÁPIDA



De acuerdo con la ley, los trabajadores deben recibir un horario semanal regular y predecible, un pago extra por los cambios de horario, prioridad para trabajar más horas y protección laboral frente a los despidos ilegales, la suspensión de empleo o la reducción de horas.

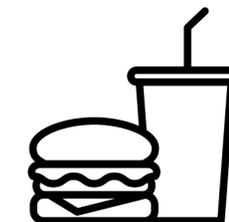
Para obtener más información o presentar una queja, visite nyc.gov/workers o llame al **311** y diga “Semana laboral justa.”



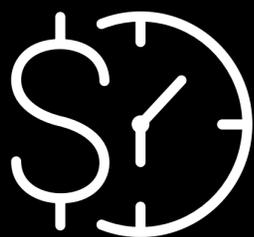
Eric L. Adams
Mayor

Consumer and
Worker Protection

Vilda Vera Mayuga
Commissioner



LOS TRABAJADORES DE EMPRESAS DE COMIDA RÁPIDA RECIBEN UN PAGO EXTRA POR LOS CAMBIOS DE HORARIO



De acuerdo con la Ley de Semana Laboral Justa de Nueva York, los trabajadores tienen derecho a un pago extra si el empleador cambia el horario con menos de 14 días de aviso.

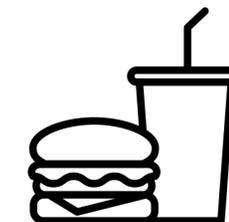
Para obtener más información o presentar una queja, visite nyc.gov/workers o llame al **311** y diga “Semana laboral justa.”

NYC

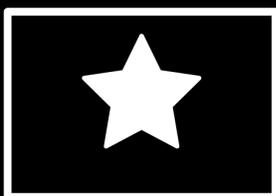
Eric L. Adams
Mayor

**Consumer and
Worker Protection**

Vilda Vera Mayuga
Commissioner



LOS TRABAJADORES DE EMPRESAS DE COMIDA RÁPIDA RECIBEN PRIORIDAD PARA TRABAJAR MÁS HORAS



De acuerdo con la Ley de Semana Laboral Justa de Nueva York, los trabajadores tienen derecho a trabajar los nuevos turnos disponibles antes de que el empleador contrate a alguien nuevo.

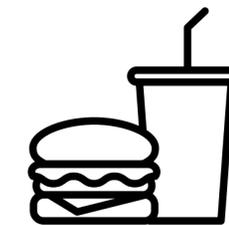
Para obtener más información o presentar una queja, visite nyc.gov/workers o llame al **311** y diga “Semana laboral justa.”

NYC

Eric L. Adams
Mayor

**Consumer and
Worker Protection**

Vilda Vera Mayuga
Commissioner



LOS EMPLEADORES DE EMPRESAS DE COMIDA RÁPIDA NO PUEDEN DESPEDIR A UN EMPLEADO SIN UNA CAUSA JUSTA



De acuerdo con la Ley de Semana Laboral Justa de Nueva York, los empleadores no pueden despedir a los trabajadores que hayan superado el periodo de prueba sin evidencia de una causa justa o una dificultad financiera legítima.

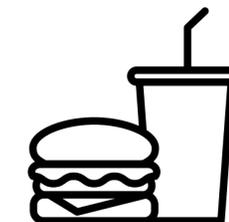
Para obtener más información o presentar una queja, visite nyc.gov/workers o llame al **311** y diga “Semana laboral justa.”

NYC

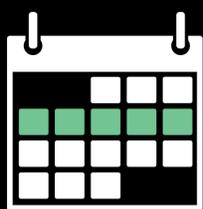
Eric L. Adams
Mayor

**Consumer and
Worker Protection**

Vilda Vera Mayuga
Commissioner



LOS TRABAJADORES DE EMPRESAS DE COMIDA RÁPIDA RECIBEN HORARIOS SEMANALES REGULARES Y PREDECIBLES



De acuerdo con la Ley de Semana Laboral Justa de Nueva York, los trabajadores tienen derecho a tener horarios regulares y predecibles que los empleadores no pueden reducir más de 15 % sin evidencia de una causa justa o una dificultad financiera legítima.

Para obtener más información o presentar una queja, visite nyc.gov/workers o llame al **311** y diga “Semana laboral justa.”

NYC

Eric L. Adams
Mayor

**Consumer and
Worker Protection**

Vilda Vera Mayuga
Commissioner

LA LEY DE SEMANA LABORAL JUSTA DE NYC PROTEGE A LOS EMPLEADOS DE COMERCIOS MINORISTAS



De acuerdo con la ley, los trabajadores deben recibir su horario de trabajo semanal 72 horas antes del primer turno y los empleadores no pueden hacer cambios de último momento.

Para obtener más información o presentar una queja, visite nyc.gov/workers o llame al **311** y diga “Semana laboral justa.”

NYC

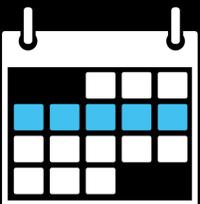
Eric L. Adams
Mayor

**Consumer and
Worker Protection**

Vilda Vera Mayuga
Commissioner



LOS EMPLEADORES DE COMERCIOS MINORISTAS NO PUEDEN HACER CAMBIOS DE HORARIO DE ÚLTIMO MOMENTO



De acuerdo con la Ley de Semana Laboral Justa de Nueva York, los empleadores no pueden agregar, cancelar o cambiar los turnos de los trabajadores con menos de 72 horas de aviso.

Para obtener más información o presentar una queja, visite nyc.gov/workers o llame al **311** y diga “Semana laboral justa.”

NYC

Eric L. Adams
Mayor

**Consumer and
Worker Protection**

Vilda Vera Mayuga
Commissioner