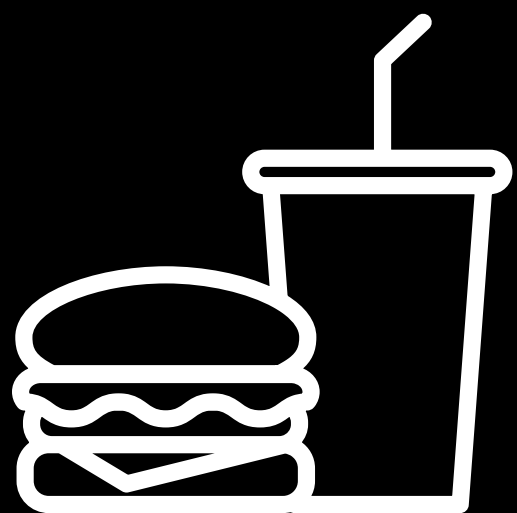


纽约市公平 工作周法 为快餐工作者 提供保护



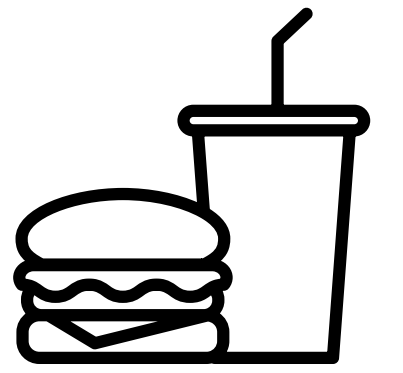
根据法律规定，员工有权获得每周常规工时表、工时表变动的额外报酬、按新班次工作的优先权，以及免遭非法解雇、裁员或缩短工时的工作保障。

若要了解更多信息或提出投诉，请访问 nyc.gov/workers 或致电 **311** 并说“Fair Workweek”（公平工作周）。

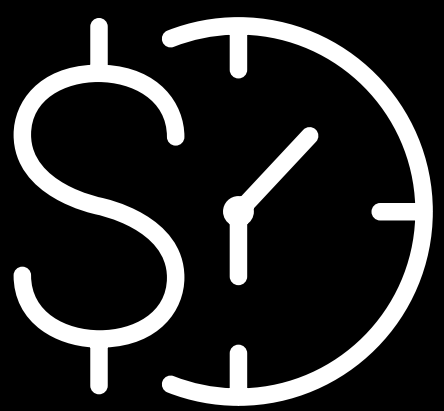
NYC
Eric L. Adams
Mayor

**Consumer and
Worker Protection**

Vilda Vera Mayuga
Commissioner



快餐工作者 如遇工时表 变动可获 额外报酬



根据纽约市公平工作周法的规定，如果雇主未提前 14 天发出工时表变动通知，则员工有权获取额外的报酬。

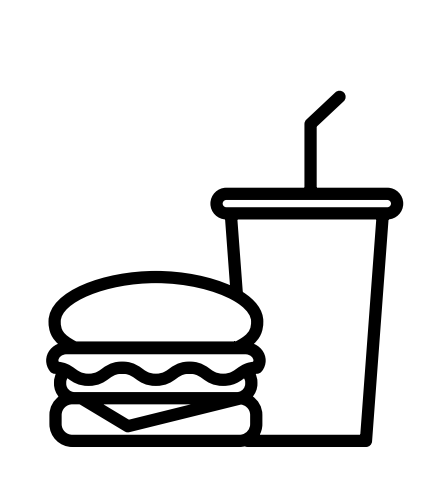
若要了解更多信息或提出投诉，请访问 nyc.gov/workers 或致电 **311** 并说“Fair Workweek”（公平工作周）。



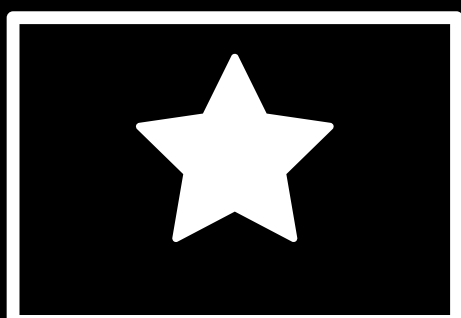
Eric L. Adams
Mayor

Consumer and
Worker Protection

Vilda Vera Mayuga
Commissioner



快餐工作者 可优先按新的 班次工作

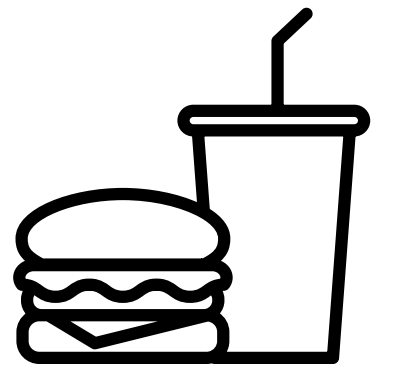


根据纽约市公平工作周法的规定，被解雇或在职员工有权在雇主聘用新员工之前按新的班次工作。

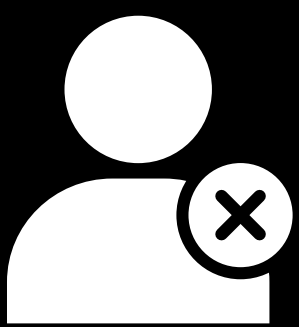
若要了解更多信息或提出投诉，请访问 nyc.gov/workers 或致电 **311** 并说“Fair Workweek”（公平工作周）。

NYC
Eric L. Adams
Mayor

**Consumer and
Worker Protection**
Vilda Vera Mayuga
Commissioner



快餐业雇主 不得无理 解雇员工



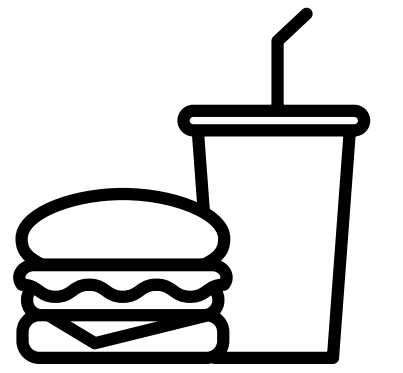
根据纽约市公平工作周法的规定，若无正当理由或合法经济困难证明，雇主不得解雇或裁掉已通过试用期的员工。

若要了解更多信息或提出投诉，请访问 nyc.gov/workers 或致电 **311** 并说“Fair Workweek”（公平工作周）。

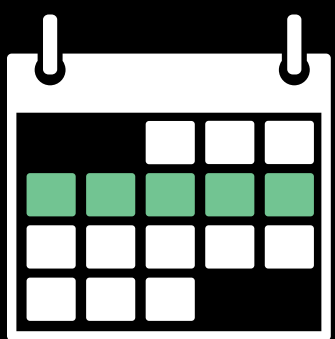


**Consumer and
Worker Protection**

Vilda Vera Mayuga
Commissioner



快餐工作者 有权获得每周 常规工时表



根据纽约市公平工作周法的规定，员工有权获得稳定的工时，若无正当理由或合法经济困难证明，雇主不得将员工工时减少超过 15%。

若要了解更多信息或提出投诉，请访问 nyc.gov/workers 或致电 **311** 并说“Fair Workweek”（公平工作周）。

NYC
Eric L. Adams
Mayor

**Consumer and
Worker Protection**
Vilda Vera Mayuga
Commissioner

纽约市公平 工作周法 为零售业工作 者提供保护



根据法律规定，员工必须在第一次轮班前 72 小时拿到每周工时表，且雇主不得在最后一刻进行更改。

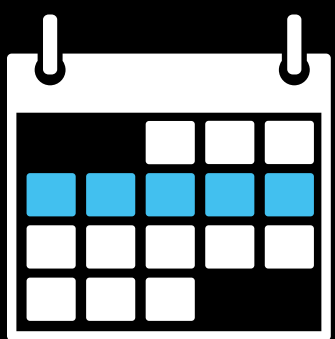
若要了解更多信息或提出投诉，请访问 nyc.gov/workers 或致电 **311** 并说“Fair Workweek”（公平工作周）。

NYC
Eric L. Adams
Mayor

**Consumer and
Worker Protection**
Vilda Vera Mayuga
Commissioner



零售业雇主 不得在最后一刻 更改工时表



根据纽约市公平工作周法的规定，雇主在没有提前 72 小时通知的情况下，不得增加、取消或更改员工工作班次。

若要了解更多信息或提出投诉，请访问 nyc.gov/workers 或致电 **311** 并说“Fair Workweek”（公平工作周）。

NYC

Eric L. Adams
Mayor

**Consumer and
Worker Protection**

Vilda Vera Mayuga
Commissioner