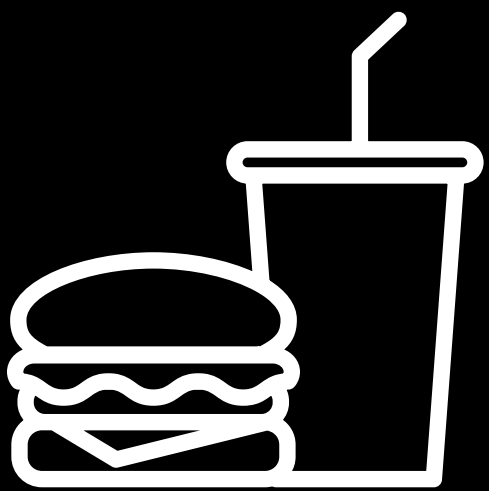


USTAWA MIASTA NOWY JORK O UCZCIWYM TYGODNIU PRACY (FAIR W🕒RKWEEK LAW) CHRONI PRACOWNIKÓW BARÓW SZYBKIEJ OBSŁUGI

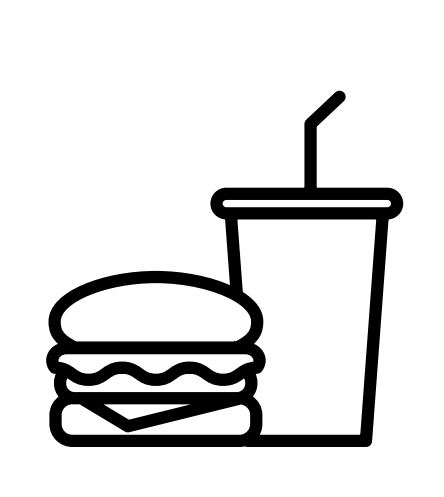


Pracownicy mają prawo do: otrzymywania regularnego grafiku z tygodnia na tydzień, premii za zmianę grafiku przez pracodawcę, pierwszeństwa pracy na nowo dostępnych zmianach oraz ochrony przed niezgodnym z prawem zwolnieniem z pracy, zawieszeniem w obowiązkach służbowych i zmniejszeniem wymiaru godzin pracy.

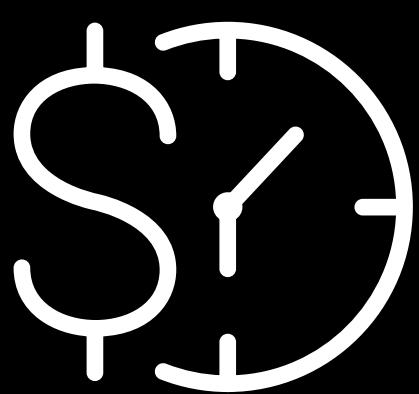
Aby dowiedzieć się więcej lub złożyć zażalenie, należy odwiedzić stronę internetową nyc.gov/workers lub zadzwonić pod nr **311** i podać hasło „Fair Workweek”.

NYC
Eric L. Adams
Mayor

**Consumer and
Worker Protection**
Vilda Vera Mayuga
Commissioner



PRACOWNICY BARÓW SZYBKIEJ OBSŁUGI MAJĄ PRAWO DO PREMII ZA ZMIANĘ GRAFIKU PRZEZ PRACODAWCĘ

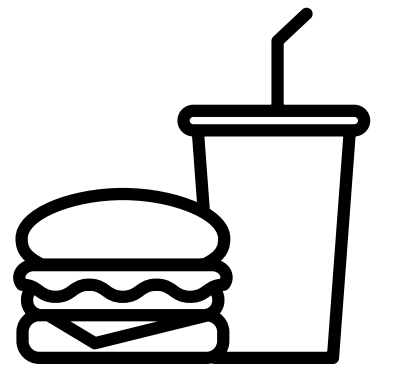


Na mocy ustawy miasta Nowy Jork o uczciwym tygodniu pracy (NYC's Fair Workweek Law) pracownicy mają prawo do otrzymania premii w przypadku, gdy ich pracodawca dokona zmian w ich grafiku pracy w terminie krótszym niż 14 dni poprzedzających zmianę.

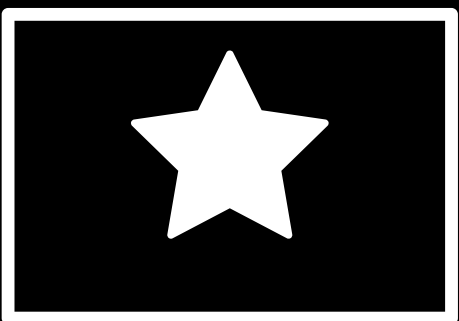
Aby dowiedzieć się więcej lub złożyć zażalenie, należy odwiedzić stronę internetową nyc.gov/workers lub zadzwonić pod nr **311** i podać hasło „Fair Workweek”.

NYC
Eric L. Adams
Mayor

**Consumer and
Worker Protection**
Vilda Vera Mayuga
Commissioner



PRACOWNICY BARÓW SZYBKIEJ OBSŁUGI MAJĄ PIERWSZEŃSTWO PRACY NA NOWO DOSTĘPNYCH ZMIANACH



Na mocy ustawy miasta Nowy Jork o uczciwym tygodniu pracy (NYC's Fair Workweek Law) pracownicy zwolnieni czasowo lub pracownicy aktywnie wykonujący swoje obowiązki mają pierwszeństwo pracy na nowo dostępnych zmianach przed pracownikami nowo zatrudnionymi przez pracodawcę.

Aby dowiedzieć się więcej lub złożyć zażalenie, należy odwiedzić stronę internetową nyc.gov/workers lub zadzwonić pod nr **311** i podać hasło „Fair Workweek”.

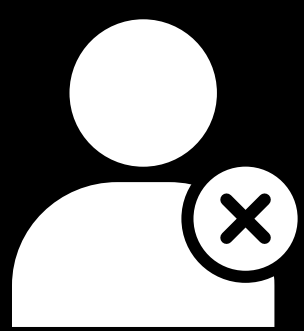
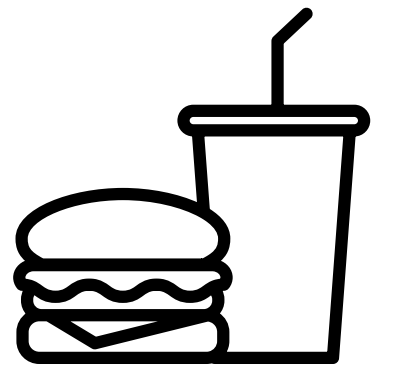
NYC

Eric L. Adams
Mayor

**Consumer and
Worker Protection**

Vilda Vera Mayuga
Commissioner

WŁAŚCICIELE BARÓW SZYBKIEJ OBSŁUGI **NIE** **MAJĄ PRAWA ZWALNIAĆ** **PRACOWNIKÓW** **BEZ PODANIA** **UZASADNIONEJ** **PRZYCZYNY**



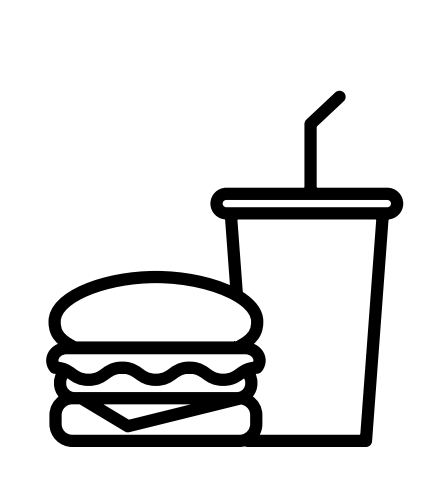
Na mocy ustawy miasta Nowy Jork o uczciwym tygodniu pracy (NYC's Fair Workweek Law) pracodawcy nie mają prawa zwalniać z pracy ani zwalniać czasowo pracowników po okresie próbnym bez podania uzasadnionej przyczyny lub udokumentowania trudności finansowych.

Aby dowiedzieć się więcej lub złożyć zażalenie, należy odwiedzić stronę internetową nyc.gov/workers lub zadzwonić pod nr **311** i podać hasło „Fair Workweek”.

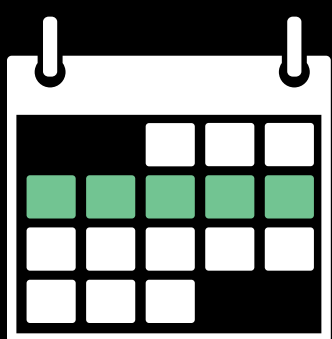
NYC
Eric L. Adams
Mayor

**Consumer and
Worker Protection**

Vilda Vera Mayuga
Commissioner



PRACOWNICY BARÓW SZYBKIEJ OBSŁUGI MAJĄ PRAWO DO OTRZYMYWANIA REGULARNEGO TYGODNIOWEGO GRAFIKU



Na mocy ustawy miasta Nowy Jork o uczciwym tygodniu pracy (NYC's Fair Workweek Law) pracownicy mają prawo do stałego wymiaru czasu pracy, którego nie można zmniejszyć o więcej niż 15% bez podania uzasadnionej przyczyny lub udokumentowania trudności finansowych.

Aby dowiedzieć się więcej lub złożyć zażalenie, należy odwiedzić stronę internetową nyc.gov/workers lub zadzwonić pod nr **311** i podać hasło „Fair Workweek”.

NYC
Eric L. Adams
Mayor

**Consumer and
Worker Protection**
Vilda Vera Mayuga
Commissioner

USTAWA MIASTA NOWY JORK O UCZCIWYM TYGODNIU PRACY (FAIR W🕒RKWEEK LAW) CHRONI PRACOWNIKÓW HANDLU DETALICZNEGO



Zgodnie z prawem pracownicy mają prawo otrzymać tygodniowy grafik pracy na 72 godziny przed pierwszą zmianą i pracodawcy nie mają prawa wprowadzać w tym grafiku zmian na ostatnią chwilę.

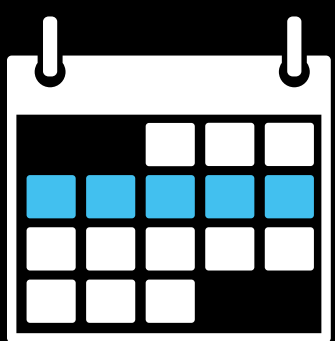
Aby dowiedzieć się więcej lub złożyć zażalenie, należy odwiedzić stronę internetową nyc.gov/workers lub zadzwonić pod nr **311** i podać hasło „Fair Workweek”.

NYC
Eric L. Adams
Mayor

**Consumer and
Worker Protection**
Vilda Vera Mayuga
Commissioner



PRACODAWCY BĘDĄCY WŁAŚCICIELAMI SKLEPÓW **NIE MAJĄ PRAWA WPROWADZAĆ ZMIAN W GRAFIKU SWOICH PRACOWNIKÓW NA OSTATNIA CHWILĘ**



Na mocy ustawy miasta Nowy Jork o uczciwym tygodniu pracy (NYC's Fair Workweek Law) pracodawcy nie mają prawa dodawać, anulować ani modyfikować zmian pracowników z wyprzedzeniem krótszym niż 72 godziny.

Aby dowiedzieć się więcej lub złożyć zażalenie, należy odwiedzić stronę internetową nyc.gov/workers lub zadzwonić pod nr **311** i podać hasło „Fair Workweek”.

NYC
Eric L. Adams
Mayor

**Consumer and
Worker Protection**

Vilda Vera Mayuga
Commissioner