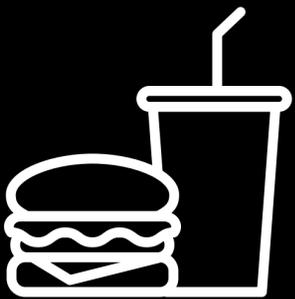


LA FAIR WORKWEEK LAW DE LA VILLE DE NEW YORK PROTÈGE LES SALARIÉS DU SECTEUR DE LA RESTAURATION RAPIDE



En vertu de la loi, les employés doivent bénéficier de plannings hebdomadaires réguliers, percevoir une rémunération supplémentaire en cas de changement de leur planning, être prioritaires pour intégrer les nouvelles équipes et être protégés contre le licenciement illégal, la mise à pied ou la réduction des heures de travail.

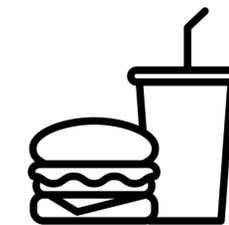
Pour plus d'informations ou pour déposer une plainte, veuillez consulter le site nyc.gov/workers ou appeler le **311** et dire « Fair Workweek ».

NYC

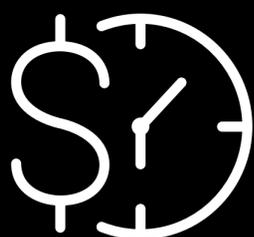
Eric L. Adams
Mayor

**Consumer and
Worker Protection**

Vilda Vera Mayuga
Commissioner



LES SALARIÉS DU SECTEUR DE LA RESTAURATION RAPIDE BÉNÉFICIAIRE D'UNE RÉMUNÉRATION SUPPLÉMENTAIRE EN CAS DE CHANGEMENTS DE LEUR PLANNING



En vertu de la Fair Workweek Law de la ville de New York, les employés ont droit à une rémunération supplémentaire si leur employeur modifie leur planning avec moins de 14 jours de préavis.

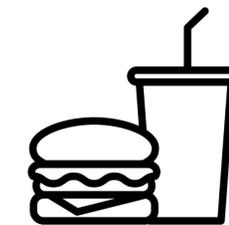
Pour plus d'informations ou pour déposer une plainte, veuillez consulter le site nyc.gov/workers ou appeler le **311** et dire « Fair Workweek ».

NYC

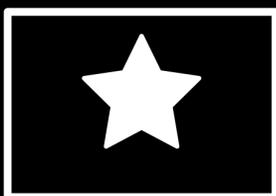
Eric L. Adams
Mayor

**Consumer and
Worker Protection**

Vilda Vera Mayuga
Commissioner



LES SALARIÉS DU SECTEUR DE LA RESTAURATION RAPIDE SONT PRIORITAIRES POUR INTÉGRER LES NOUVELLES ÉQUIPES



En vertu de la Fair Workweek Law de la ville de New York, les employés licenciés ou actuels sont prioritaires pour intégrer les nouvelles équipes disponibles avant que l'employeur n'embauche du nouveau personnel.

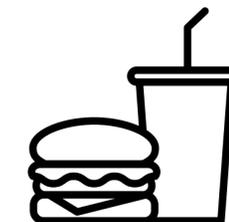
Pour plus d'informations ou pour déposer une plainte, veuillez consulter le site nyc.gov/workers ou appeler le **311** et dire « Fair Workweek ».

NYC

Eric L. Adams
Mayor

**Consumer and
Worker Protection**

Vilda Vera Mayuga
Commissioner



LES EMPLOYEURS DE LA RESTAURATION RAPIDE NE PEUVENT PAS LICENCIER LES EMPLOYÉS SANS RAISON VALABLE



En vertu de la Fair Workweek Law de la ville de New York, les employeurs ne peuvent pas renvoyer ou licencier des employés après la période d'essai sans justifier d'un motif valable ou de difficultés financières légitimes.

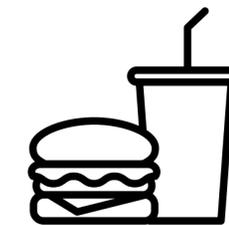
Pour plus d'informations ou pour déposer une plainte, veuillez consulter le site nyc.gov/workers ou appeler le **311** et dire « Fair Workweek ».

NYC

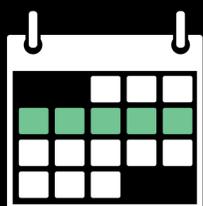
Eric L. Adams
Mayor

**Consumer and
Worker Protection**

Vilda Vera Mayuga
Commissioner



LES SALARIÉS DU SECTEUR DE LA RESTAURATION RAPIDE BÉNÉFICIAIRE DE PLANNINGS HEBDOMADAIRES RÉGULIERS



En vertu de la Fair Workweek Law de la ville de New York, les employés ont droit à des horaires fiables que les employeurs ne peuvent pas réduire de plus de 15 % sans justifier d'un motif valable ou de difficultés financières légitimes.

Pour plus d'informations ou pour déposer une plainte, veuillez consulter le site nyc.gov/workers ou appeler le **311** et dire « Fair Workweek ».

NYC

Eric L. Adams
Mayor

**Consumer and
Worker Protection**

Vilda Vera Mayuga
Commissioner

LA FAIR WORKWEEK LAW DE LA VILLE DE NEW YORK PROTÈGE LES EMPLOYÉS DU COMMERCÉ DE DÉTAIL



En vertu de la loi, les employés doivent recevoir leur planning de travail hebdomadaire 72 heures avant la première prise de poste et les employeurs ne peuvent pas apporter de changements de dernière minute.

Pour plus d'informations ou pour déposer une plainte, veuillez consulter le site nyc.gov/workers ou appeler le **311** et dire « Fair Workweek ».



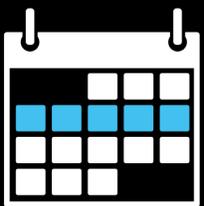
Eric L. Adams
Mayor

Consumer and
Worker Protection

Vilda Vera Mayuga
Commissioner



LES EMPLOYEURS DU COMMERCE DE DÉTAIL NE PEUVENT PAS MODIFIER LES PLANNINGS À LA DERNIÈRE MINUTE



En vertu de la Fair Workweek Law de la ville de New York, les employeurs ne peuvent pas ajouter, annuler ou modifier les horaires de travail des employés avec moins de 72 heures de préavis.

Pour plus d'informations ou pour déposer une plainte, veuillez consulter le site nyc.gov/workers ou appeler le **311** et dire « Fair Workweek ».

NYC

Eric L. Adams
Mayor

**Consumer and
Worker Protection**

Vilda Vera Mayuga
Commissioner