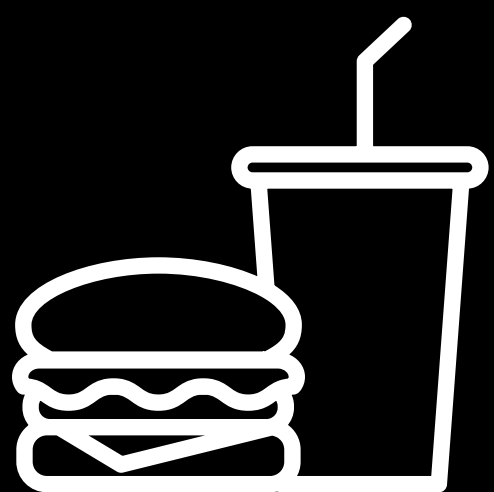


NYC-এর ন্যায্য কর্ম-সম্প্রদায় আইন ফাস্ট ফুড কর্মীদের রক্ষা করে

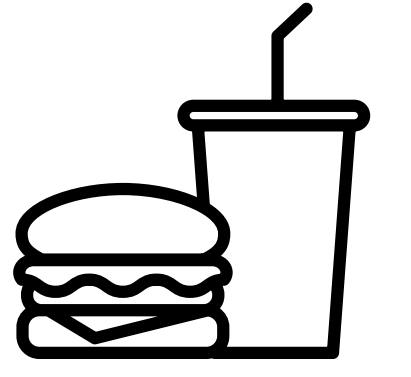


আইনটির অধীনে, কর্মীদের অবশ্যই নিয়মিত সাপ্তাহিক সময়সূচী, সময়সূচী পরিবর্তনের জন্য অতিরিক্ত বেতন, নতুন শিফট কাজ করার অগ্রাধিকার এবং বেআইনি বরখাস্ত, ছাঁটাই বা কাজের-সময় কমানো থেকে চাকরির সুরক্ষা পেতে হবে।

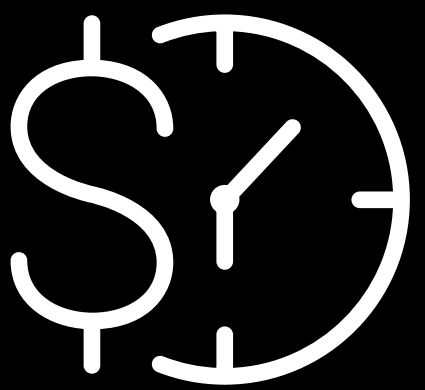
আরও জানতে বা অভিযোগ দায়ের করতে, nyc.gov/workers-এ যান বা **311**-এ কল করুন এবং বলুন "ন্যায্য কর্ম-সম্প্রদায়"।

NYC
Eric L. Adams
Mayor

**Consumer and
Worker Protection**
Vilda Vera Mayuga
Commissioner



ফাস্ট ফুড কর্মীরা সময়সূচী পরিবর্তনের জন্য অতিরিক্ত বেতন

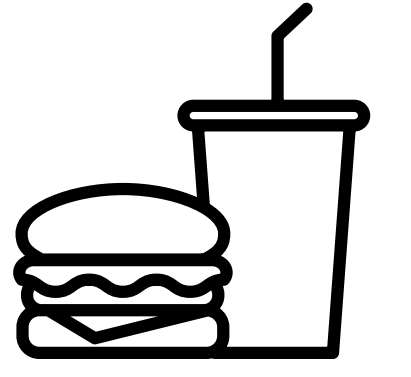


NYC-এর ন্যায্য কর্ম-সপ্তাহের আইনের অধীনে, যদি কর্মীদের নিয়োগকর্তা তাদের সময়সূচীতে 14 দিনের কম নোটিশে পরিবর্তন করেন তবে কর্মীদের অতিরিক্ত বেতন পাওয়ার অধিকার আছে।

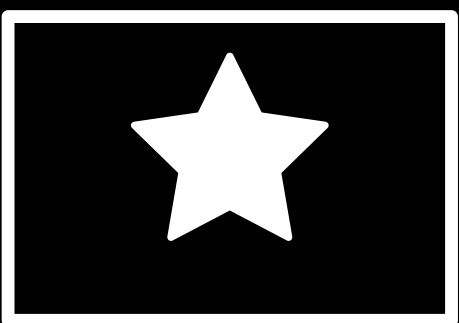
আরও জানতে বা অভিযোগ দায়ের করতে, nyc.gov/workers-এ যান বা **311**-এ কল করুন এবং বলুন "ন্যায্য কর্ম-সপ্তাহ"।

NYC
Eric L. Adams
Mayor

**Consumer and
Worker Protection**
Vilda Vera Mayuga
Commissioner



ফাস্ট ফুড কর্মীরা নতুন শিফ্টে কাজ করার অগ্রাধিকার পান

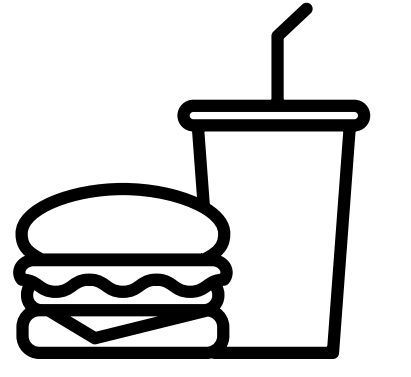


NYC-এর ন্যায্য কর্ম-সপ্তাহের আইনের অধীনে, নিয়োগকর্তা নতুন কাউকে নিয়োগ করার আগে ছাঁটাই হওয়া বা বর্তমান কর্মীদের নতুন উপলব্ধ শিফ্টে কাজ করার অধিকার রয়েছে।

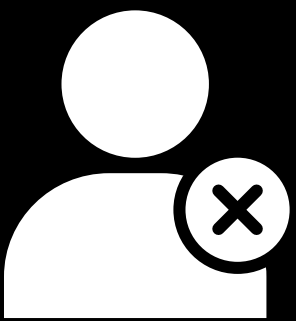
আরও জানতে বা অভিযোগ দায়ের করতে, nyc.gov/workers-এ যান বা **311**-এ কল করুন এবং বলুন "ন্যায্য কর্ম-সপ্তাহ"।

NYC
Eric L. Adams
Mayor

**Consumer and
Worker Protection**
Vilda Vera Mayuga
Commissioner



ফাস্ট ফুড নিয়োগকর্তারা শুধু কারণ ছাড়া কর্মীদের বরখাস্ত করতে পারেন না

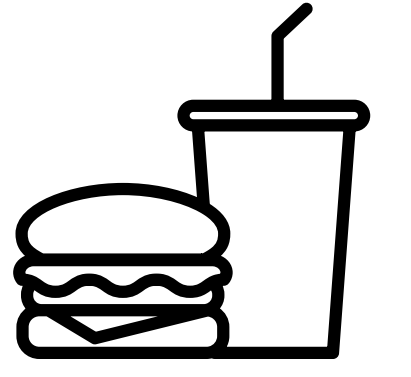


NYC-এর ন্যায্য কর্ম-সপ্তাহের আইনের অধীনে, নিয়োগকর্তারা এমন কর্মীদের বরখাস্ত বা ছাঁটাই করতে পারবেন না যারা ন্যায্য কারণ বা বৈধ আর্থিক অনটনের প্রমাণ ছাড়া শিক্ষানবিস-কাল উত্তীর্ণ করেছে।

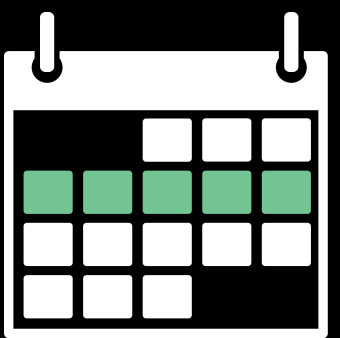
আরও জানতে বা অভিযোগ দায়ের করতে, nyc.gov/workers-এ যান বা
311-এ কল করুন এবং বলুন "ন্যায্য কর্ম-সপ্তাহ"।

NYC
Eric L. Adams
Mayor

**Consumer and
Worker Protection**
Vilda Vera Mayuga
Commissioner



ফাস্ট ফুড কর্মীরা নিয়ামিত সাপ্তাহিক সময়সূচী পান



NYC-এর ন্যায্য কর্ম-সপ্তাহের আইনের অধীনে, কর্মীদের নির্ভরযোগ্য কাজের-সময় পাওয়ার অধিকার রয়েছে যা নিয়োগকর্তারা ন্যায্য কারণ বা বৈধ আর্থিক অনটনের প্রমাণ ছাড়া 15% এর বেশি কমাতে পারবেন না।

আরও জানতে বা অভিযোগ দায়ের করতে, nyc.gov/workers-এ যান বা **311**-এ কল করুন এবং বলুন "ন্যায্য কর্ম-সপ্তাহ"।

NYC
Eric L. Adams
Mayor

**Consumer and
Worker Protection**
Vilda Vera Mayuga
Commissioner

NYC-এৰ ন্যায্য কৰ্ম-সপ্তাহেৰ আইন ৰিটেইল কৰ্মীদেৰ ৰক্ষা কৰে



আইনটিৰ অধীনে, প্রথম শিফ্টেৰ 72 ঘণ্টা আগে কৰ্মীদেৰ তাৰে সাপ্তাহিক
কাজেৰ সময়সূচী পেতে হবে এবং নিয়োগকৰ্তাৰা শেষ মুহূৰ্তে পৰিবৰ্তন কৰতে
পারবেন না।

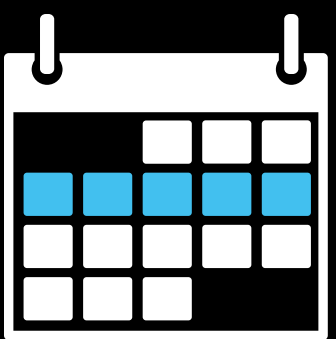
আরও জানতে বা অভিযোগ দাখল কৰতে, nyc.gov/workers-এ যান বা
311-এ কল কৰুন এবং বলুন "ন্যায্য কৰ্ম-সপ্তাহ"।

NYC
Eric L. Adams
Mayor

**Consumer and
Worker Protection**
Vilda Vera Mayuga
Commissioner



রিটেইল নিয়োগকর্তারা শেষ মুহুর্তে সময়সূচী পরিবর্তন করতে পারবেন না



NYC-এর ন্যায্য কর্ম-সপ্তাহের আইনের অধীনে, নিয়োগকর্তারা 72 ঘন্টার কম সময়ের নোটিশে কর্মীদের শিফ্টে যোগ, বাতিল বা পরিবর্তন করতে পারবেন না।

আরও জানতে বা অভিযোগ দায়ের করতে, nyc.gov/workers -এ যান
বা **311**-এ কল করুন এবং বলুন "ন্যায্য কর্ম-সপ্তাহ"।

NYC
Eric L. Adams
Mayor

**Consumer and
Worker Protection**
Vilda Vera Mayuga
Commissioner