

Отдел политики и стандартов в сфере труда (OLPS) Департамента по делам потребителей (DCA) призван озвучивать интересы работников перед городской администрацией. Помогая уязвимым работникам, OLPS поддерживает наше стремление обращать особое внимание на проблемы, связанные с трудом иммигрантов, людей с другим цветом кожи и женщин.

OLPS:

- **Обеспечивает** соблюдение основного муниципального трудового законодательства
- **Проводит** собственные расследования, информационные кампании и обучение
- **Разрабатывает** политики, которые отвечают направлениям развития экономики и трудовых ресурсов города Нью-Йорка



Департамент по делам потребителей (DCA) города Нью-Йорка улучшает и поддерживает финансовую стабильность жителей Нью-Йорка, обеспечивая экономическое процветание города. Деятельность Департамента политики и стандартов в сфере труда в составе DCA позволяет расширить возможности работающих семей, предоставляя им инструменты и ресурсы, необходимые для достижения финансового благополучия и баланса между работой и частной жизнью.

## Важная информация об услугах

### Образцы договоров

DCA создал образцы договоров, соответствующих законодательству, которые могут использовать наниматели и свободные работники. *Соответствующие материалы размещены на сайте [nyc.gov/dca](http://nyc.gov/dca).*

### Ресурсы для малого бизнеса

Чтобы больше узнать об общих регулятивных нормах для бизнеса и получить доступ к ресурсам, которые помогут вам вести деловую деятельность, посетите страницу [nyc.gov/business](http://nyc.gov/business).

### Ресурсы для свободных работников

Город предоставляет правомочным лицам бесплатные и недорогие услуги, включая медицинское страхование, финансовое консультирование и налоговую подготовку. Вы можете рекомендовать своим свободным работникам просмотреть эти ресурсы на сайте [nyc.gov/dca](http://nyc.gov/dca).



Вы нанимаете свободных работников? Знайте и соблюдайте законы Нью-Йорка

Русский | Russian



**Consumer Affairs**  
Lorelei Salas  
Commissioner

Свободные работники в Нью-Йорке несут юридическую ответственность согласно закону Freelance Isn't Free, который вступил в силу 15 мая 2017 года. Если у вас возникли вопросы об этом законе, вы можете обратиться в

Отдел политики и стандартов в сфере труда Департамента по делам потребителей (DCA).

Эта памятка составлена DCA, чтобы информировать вас о ваших обязанностях и доступных ресурсах.

Чтобы получить дополнительную информацию, **позвоните по телефону 311** и назовите ключевое слово «свободные работники» (Freelance Workers) или посетите сайт [nyc.gov/dca](http://nyc.gov/dca).

## Кто считается нанимателем?

**Нанимателем** считается любое лицо, кроме государственного органа, которое нанимает свободного работника.

## Кто считается свободным работником?

**Свободным работником** считается любое лицо, нанятое нанимателем как независимый подрядчик для предоставления услуг за вознаграждение. Вот некоторые отрасли, в которых широко привлекаются свободные работники:

- Кино- и видеоиндустрия
- Графическое оформление и веб-дизайн
- Домашнее строительство и ремонт
- СМИ
- Фотография
- Переводческие услуги

### Исключения

В определенных случаях торговые представители, адвокаты и лицензированные медицинские работники исключаются из определения свободных работников.

Данный закон, как правило, не применяется к работе, выполняемой в рамках коллективного договора, где работники определяются как служащие.

## Наемный работник или независимый подрядчик?

Наличие у работника юридического статуса «независимого подрядчика» или «наемного работника» определяется разными факторами и характером организации работы. На сайте [nyc.gov/dca](http://nyc.gov/dca) вы можете найти материалы, которые помогут вам использовать правильную классификацию для работников. Если у вас возникли вопросы о статусе работников, вы также можете написать в DCA по электронной почте на адрес [freelancer@dca.nyc.gov](mailto:freelancer@dca.nyc.gov). **Обратите внимание, что DCA не предоставляет юридических консультаций.**

## Ваши обязанности

### Закон распространяется на свободных работников независимо от их иммиграционного статуса.

#### Письменный договор



Все договоры на сумму \$ 800 или более должны заключаться в письменной форме. Сюда включаются любые соглашения между вами и свободным работником, объем которых составляет не менее \$ 800 за любой 120-дневный период. В письменном договоре должны быть указаны: работа, которая должна быть выполнена; плата за работу; срок оплаты. И вы, и свободный работник должны хранить копию письменного договора.

#### Своевременная оплата



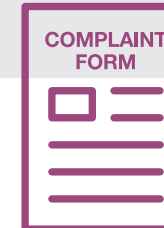
Вы обязаны оплатить свободному работнику всю выполненную работу. Вы обязаны произвести оплату не позже даты, указанной в договоре. Если в договоре не указан срок оплаты, вы должны оплатить работу свободного работника в течение 30 дней после завершения работы.

#### Недопущение преследования



По закону запрещается штрафовать, угрожать или заносить в черный список свободных работников за то, что они воспользовались своими правами.

## Жалобы



Свободный работник может подать жалобу в Отдел политики и стандартов в сфере труда DCA. DCA уведомит вас, если на вас подана жалоба. Вы обязаны в письменной форме ответить на уведомление о жалобе в течение 20 дней. Если вы не ответите и если свободный работник подаст гражданский иск в суд, судья будет считать, что вы совершили нарушения. *Если у вас возникнут вопросы, напишите по электронной почте на адрес [freelancer@dca.nyc.gov](mailto:freelancer@dca.nyc.gov).*

## Гражданский иск



Свободный работник может подать гражданский иск в суд в случае нарушения данного закона. Если суд признает, что вы нарушили закон, вы можете понести ответственность за ущерб (возмещение ущерба в двойном размере за несвоевременную оплату или неплатеж; дополнительно возмещение ущерба от невыполнения письменного договора или преследования), а также оплатить гонорары адвокатов и судебные расходы.