

Оплачиваемый отпуск по болезни и обеспечению безопасности: что необходимо знать работодателям

Новые поправки к Акту о полагающемся отпуске по болезни и обеспечению безопасности г. Нью-Йорка (NYC's Earned Safe and Sick Time Act) Закона об оплачиваемом отпуске по болезни и обеспечению безопасности (Paid Safe and Sick Leave Law) действуют с 30 сентября 2020 г. и 1 января 2021 г. Если вы являетесь коммерческим или некоммерческим работодателем в г. Нью-Йорке или занимаетесь наймом домашних работников в г. Нью-Йорке, прочитайте эту информационную справку¹, чтобы понять свои обязанности как работодателя. В соответствии с этим законом работники, на которых он распространяется, имеют право воспользоваться отпуском по болезни и обеспечению безопасности в следующих случаях:

- в случае болезни, включая поправку собственного здоровья или уход за членом своей семьи;
- для обеспечения безопасности², когда работник может обратиться за помощью или принять другие меры по обеспечению безопасности, если он или член его семьи столкнулись с фактом или угрозой домашнего насилия, нежелательного сексуального контакта, назойливого преследования или торговли людьми.

Все коммерческие и некоммерческие работодатели, а также работодатели домашних работников должны предоставлять своим работникам отпуск по болезни и обеспечению безопасности

Количество работников	Годовой доход работодателя	Продолжительность отпуска в течение календарного года*	Оплачиваемый или неоплачиваемый отпуск
1–4	Менее 1 млн долл.	До 40 часов	Не оплачивается
	С 01.01.2021: 1 млн долл. или более	До 40 часов	Оплачивается
5 или более работодателем выступает коммерческая или некоммерческая организация ИЛИ С 30.09.2020: 1 или несколько домашних работников работодателем выступает представитель домашнего хозяйства	Не применимо	До 40 часов	Оплачивается
С 01.01.2021: 100 или более работодателем выступает коммерческая или некоммерческая организация либо наниматель домашних работников	Не применимо	До 56 часов	Оплачивается

*Примечание. «Календарный год» означает любой очередной период продолжительностью 12 месяцев, определяемый работодателем.

Если вы обязаны предоставить *оплачиваемый* отпуск по болезни и обеспечению безопасности, вы должны выплачивать работникам их обычную почасовую ставку, но не ниже текущей минимальной заработной платы.

Если ваши внутренние правила предусматривают право работников на отпуск по болезни и обеспечению безопасности, эти правила должны соответствовать требованиям этого закона или даже превосходить их.

Работники, на которых не распространяется действие этого закона

Вы не обязаны предоставлять отпуск по болезни и обеспечению безопасности следующим категориям работников:

- студентам, участвующим в федеральной программе «Учись и работай» (work-study);
- работникам, чей труд вознаграждается участием в соответствующих программах финансовой помощи для получения образования;
- работникам государственных учреждений;
- физиотерапевтам, специалистам по реабилитационной терапии, логопедам, аудиологам, имеющим лицензию Департамента образования штата Нью-Йорк (New York State Department of Education), если они выполняют задания по собственному усмотрению, самостоятельно определяют свой график работы, имеют возможность принять или отказаться принять любое порученное им задание и получают оплату по средней часовой ставке, которая не менее чем в четыре раза превышает минимальную федеральную заработную плату;
- независимым подрядчикам, которые не соответствуют определению работника, предусмотренному трудовым законодательством штата Нью-Йорк (New York State Labor Law);
- участникам программ стажировки;
- определенным категориям работников, которые подпадают под действие коллективного договора.³

Уведомление о правах работников

Вы должны предоставить каждому работнику, на которого распространяется действие этого закона, письменное уведомление о его праве на отпуск по болезни и обеспечению безопасности, в том числе о начислении и использовании отпуска, о праве подать жалобу и не подвергаться карательным мерам. В уведомлении должны быть указаны даты начала и окончания вашего календарного года. Работники имеют право получить данное уведомление на английском языке, а также на любом другом языке, на котором оно имеется на веб-сайте DCWP nyc.gov/workers. Кроме того, вы должны так разместить это уведомление на рабочем месте, чтобы работники имели к нему доступ и могли ознакомиться с ним.

¹ Обратите внимание на дату на обороте. По мере необходимости Департамент по защите прав потребителей и работников г. Нью-Йорка (NYC Department of Consumer and Worker Protection, DCWP) будет обновлять эту справку. Следите за обновлениями на веб-странице nyc.gov/workers.

² Положения об отпуске по обеспечению безопасности вступили в силу 5 мая 2018 г. Работодатели не обязаны предоставлять *дополнительное* время для отпуска по обеспечению безопасности; вместо этого они должны разрешать работникам использовать в этих целях накопленный отпуск.

³ Данный закон не распространяется на работников, если в договоре прямо отменяются его положения и предоставляются сопоставимые льготы. Тем не менее закон не распространяется на работников, работающих по коллективному договору в сфере строительства и торговли продуктами питания, если договор прямо исключает применение положений этого закона.

Накопление и использование отпуска по болезни и обеспечению безопасности

Ниже перечислены ваши обязанности.

- Вы должны гарантировать работникам, на которых распространяется действие этого закона, возможность накопления отпуска по болезни и обеспечению безопасности сразу, как только они начнут работать. Минимальное значение накопления: 1 час отпуска за каждые 30 отработанных часов.
- Вы должны позволять работникам использовать отпуск по болезни и обеспечению безопасности сразу, как только он накопится.
- Вы должны предоставлять работникам документы за каждый расчетный период, в которых указано, сколько часов отпуска по болезни и обеспечению безопасности они использовали, накопили и сколько еще осталось.

Исключение. Если работник является участником коллективного трудового договора, действующего на 1 апреля 2014 г., то накопление им отпуска по болезни и обеспечению безопасности по данному закону начинается в день окончания действия этого коллективного договора.

Ведение учета

Вы должны вести и хранить материалы, документально подтверждающие соблюдение вами требований этого закона, не менее трех лет. Вы обязаны соблюдать конфиденциальность любой информации, связанной с причинами работника воспользоваться своим правом на отпуск по болезни и обеспечению безопасности, если только сам работник не разрешает вам ее раскрывать или это не требуется по закону. После предварительного уведомления от Департамента защиты прав потребителей и работников г. Нью-Йорка (DCWP) вы должны предоставить им доступ к этой документации в оговоренное время.

Предварительное уведомление

Если потребность в отпуске можно предвидеть, вы вправе потребовать, чтобы работник уведомил вас о своем намерении воспользоваться отпуском по болезни или обеспечению безопасности за семь дней до отпуска. Если такую необходимость предвидеть невозможно, вы имеете право требовать, чтобы вас предупредили как можно раньше (в пределах разумного).

Документы

Если отпуск по болезни или обеспечению безопасности работника продолжается более трех рабочих дней подряд, вы можете потребовать от него подтверждающие документы. Вы можете потребовать следующие документы:

- справку на отпуск по болезни, подписанную лицензированным поставщиком медицинских услуг; или
- документы от поставщика социальных или юридических услуг, священнослужителя или нотариально заверенное письмо, написанное работником, указывающее на необходимость отпуска по обеспечению безопасности.

Вы не имеете права требовать, чтобы в документах была указана причина, по которой работник использовал отпуск по обеспечению безопасности или по болезни. Тем не менее раскрытие соответствующей информации может быть предусмотрено другими законами.

Вы должны возмещать работникам:

- сборы, взимаемые поставщиками медицинских услуг за предоставление необходимых документов об отпуске по болезни; а также
- все разумно понесенные затраты или расходы на получение необходимых документов об отпуске по обеспечению безопасности.

Неиспользованный отпуск по болезни и обеспечению безопасности

Работник может перенести на следующий календарный год до 40 часов (или, в соответствующих случаях, 56 часов, которые вступили в силу с 1 января 2021 г.) неиспользованного отпуска по болезни и обеспечению безопасности. Однако вы не обязаны предоставлять работнику более 40 (или 56) часов отпуска по болезни и обеспечению безопасности за календарный год.

Вы можете (но не обязаны) оплатить работнику неиспользованный отпуск по болезни и обеспечению безопасности в конце календарного года. Работники не могут перенести отпуск по болезни и обеспечению безопасности, если вы оплатите им неиспользованный отпуск по болезни и обеспечению безопасности И предоставите оплачиваемый отпуск по болезни и обеспечению безопасности, который соответствует или превышает требования этого закона на новый календарный год, в первый день нового календарного года.

Карательные меры

Вы не имеете права применять к работникам какие-либо карательные меры за то, что они запрашивают отпуск по болезни и обеспечению безопасности или используют его. Карательными мерами считаются любые угрозы, меры дисциплинарного характера, увольнение, понижение в должности, временное отстранение от работы или сокращение часов работы, а также любые другие неблагоприятные для работника действия с вашей стороны в связи с тем, что работник использует или пытается воспользоваться какими-то правами, предоставленными им законом, которые включают в себя действия, связанные с имеющимся у него иммиграционным статусом или разрешением на работу.

Жалобы

Если работник подаст жалобу в DCWP, DCWP обратится к вам за письменными разъяснениями. Вы должны ответить DCWP в течение 14 дней, либо иногда быстрее, в зависимости от степени тяжести обвинений. DCWP будет работать над урегулированием ситуации совместно с вами.

Уведомление о расследовании

Если вы получите уведомление о расследовании, предоставьте всю запрошенную информацию и документы. Несоблюдение этого требования может рассматриваться как нарушение закона и привести не только к административным санкциям, но и к штрафам за другие потенциальные нарушения. Непредставление документов может негативно повлиять на ваше дело в случае его рассмотрения в административном суде города. У вас будет возможность урегулировать любые вопросы без суда или предстать перед беспристрастным судьей в административном суде города.

Обновлено 20.11.2020



Возникли вопросы? Чтобы узнать дополнительную информацию или связаться с DCWP, воспользуйтесь одним из следующих способов:

- посетите веб-страницу nyc.gov/workers, где можно подробнее узнать об этом законе, и почитайте информацию в разделе часто задаваемых вопросов;
- воспользуйтесь онлайн-чатом на сайте nyc.gov/BusinessToolbox;
- отправьте письмо на адрес электронной почты PSSL@dcwp.nyc.gov;
- позвоните по номеру **311** (212-639-9675 — за пределами г. Нью-Йорка) и скажите фразу «Paid Safe and Sick Leave» (Оплачиваемый отпуск по болезни и обеспечению безопасности).