

# חופשת מחלה וביטחון בתשלום: מה עובדים צריכים לדעת

שינויים חדשים ב"חוק חופשת המחלה והביטחון בתשלום" (Earned Safe and Sick Time Act) של העיר ניו יורק ("חוק חופשת מחלה וביטחון") ייכנסו לתוקף ב-30 בספטמבר 2020 וב-1 בינואר 2021. אם אתה עובד בעסק מכל סוג שהוא או בארגון שלא למטרות רווח בעיר ניו יורק, במשרה מלאה או חלקית, או אם אתה עובד משק בית בעיר ניו יורק, אנא קרא את דף מידע זה<sup>1</sup> כדי להבין את זכויות העובד. על פי החוק, עובדים מכוסים זכאים להשתמש בחופשת מחלה וביטחון עבור:

- בריאות, כולל טיפולים עבור עצמך או עבור אחד מבני משפחתך;
- ובטיחות, כולל בקשה לסיוע או לנקיטת אמצעי בטיחות אחרים אם עובד או בן משפחה עלול להיות קורבן לכל מעשה או איום של אלימות במשפחה, מגע מיני לא רצוי, מעקב מטריד או סחר בבני אדם.

## עובדים מכוסים/לא מכוסים על פי חוק

מכוסים	לא מכוסים
<ul style="list-style-type: none"> <li>• עובדים במשרה מלאה</li> <li>• עובדים במשרה חלקית</li> <li>• עובדי משק בית</li> <li>• עובדים בתוכנית למשרות מעבר</li> <li>• עובדים שהינם בני משפחה אך לא בעלים</li> <li>• עובדים החיים מחוץ לעיר ניו יורק</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• סטודנטים בתוכניות לימודים-עבודה פדרליות</li> <li>• עובדים שעבודתם מפוצה על ידי תוכניות מלגה מוסמכות</li> <li>• עובדי סוכנויות ממשלתיות</li> <li>• פיזיותרפיסטים, מרפאים בעיסוק, פתולוגי דיבור, אודיולוגים בעלי רישיון ממחלקת החינוך של מדינת ניו יורק (אם הם מתקשרים לפי רצונם כדי לקבוע משימת עבודה, קובעים את סידור העבודה של עצמם, בעלי יכולת לדחות או לקבל כל מטלה המופנה אליהם, ומקבלים שכר ממוצע על פי שעה הכפול פי ארבע לפחות משכר המינימום הפדרלי)</li> <li>• קבלנים עצמאיים שאינם עונים על הגדרת העובד על פי דיני העבודה של מדינת ניו יורק</li> <li>• אנשים המשתתפים בתוכניות ניסיון בעבודה ( Work Experience Programs ((WEP</li> <li>• עובדים מסויימים הכפופים להסכם קיבוצי</li> </ul>

*הערה:* אם המעסיק שלך פועל על פי מדיניות קיימת המרשה לעובדים להשתמש בחופשת מחלה וביטחון, המדיניות חייבת לענות או לעלות על הדרישות הקיימות בחוק.

## הודעה על זכויות עובדים

אם אתה עובד מכוסה, על המעסיק שלך לספק לך הודעה בכתב על זכותך לחופשת מחלה וביטחון. יש לך זכות לקבל הודעה זו באנגלית ובשפה העיקרית שלך אם קיים תרגום זמין באתר [nyc.gov/workers](http://nyc.gov/workers) של DCWP. **שמור אצלך עותק של ההודעה שקיבלת.** מעסיקך גם נדרש לפרסם הודעה במקום העבודה במקום נגיש ובולט לעין לעובדים.

## היקף חופשת מחלה וביטחון

מספר העובדים מועסקים על ידי המעסיק	הכנסה השנתית של המעסיק	היקף הזמן של חופשת המחלה והביטחון בשנה קלנדרית*	חופשת מחלה בתשלום ושלא בתשלום
1-4	פחות מ-1 מיליון דולר	עד 40 שעות	שלא בתשלום
	<b>החל מ-1 בינואר 2021:</b> 1 מיליון דולר או יותר	עד 40 שעות	בתשלום
5 או יותר <i>מועסקים על ידי מעסיק פרטי או מעסיק ללא כוונת רווח</i> או <b>החל מ-30 בספטמבר 2020:</b> 1 או יותר עובדי משק בית מועסקים על ידי מעסיק משק בית	לא רלוונטי	עד 40 שעות	בתשלום
<b>החל מ-1 בינואר 2021:</b> 100 או יותר מועסקים על ידי מעסיק פרטי או ללא כוונת רווח או מעסיק של עובדי משק בית	לא רלוונטי	עד 56 שעות	בתשלום

\*הערה: "שנה קלנדרית" היא כל תקופה רגילה ורציפה של 12 חודשים שנקבעה על ידי המעסיק. ההודעה על זכויות עובדים חייבת לציין את השנה הקלנדרית של המעסיק.

אם המעסיק שלך נדרש לספק חופשת מחלה וביטחון בתשלום, עליו לשלם לך את שכר העבודה הרגיל לשעה ולא פחות משכר המינימום הנוכחי.

## צבירה ושימוש בחופשת מחלה וביטחון

אתה:

- צובר ימי חופשת מחלה וביטחון מן הרגע שבו אתה מתחיל לעבוד. חופשת המחלה והביטחון שלך נצברת בשיעור של שעה אחת עבור כל 30 שעות עבודה.
- יכול להשתמש בחופשת מחלה וביטחון מרגע שאתה מתחיל לצבור אותה.
- חייב לקבל ממעסיקך, עבור כל תקופת תשלום, מסמך המציין בכמה מחופשת המחלה והביטחון שלך השתמשת, וכמה ממנה צברת או לא ניצלת.

<sup>1</sup> שים לב לתאריך המופיע מעבר לדף. המחלקה להגנה על הצרכן והעובד של העיר ניו יורק (NYC Department of Consumer and Worker Protection) (DCWP)) תעדכן את דף המידע על פי הצורך. עקוב אחר [nyc.gov/workers](http://nyc.gov/workers) לעדכונים.

**חריגות:** אם אתה מכוסה על ידי הסכם קיבוצי שהיה בתוקף ב-1 באפריל 2014, התחלת לצבור חופשת מחלה וביטחון על פי חוק החל מיום פקיעת ההסכם.

## סיבות קבילות לשימוש בחופשת מחלה וביטחון

אתה זכאי להשתמש בחופשת המחלה והביטחון לימי חופשה מן העבודה כאשר:

- יש לך מחלה נפשית או פיזית, פציעה או מצב בריאותי; עליך לעבור אבחון או טיפול רפואי של המחלה הנפשית או הפיזית שלך, הפציעה או המצב הרפואי שלך; עליך לקבל טיפול רפואי מונע.
- עליך לטפל בבן משפחה הזקוק לאבחון או טיפול רפואי של מחלה נפשית או פיזית, פציעה או מצב רפואי, או שזקוק לטיפול רפואי מונע.
- העסק של המעסיק שלך נסגר בשל מצב חירום ציבורי או שעליך לטפל בילד שבית הספר או ספק שירותי הטיפול שלו נסגר בשל מצב חירום ציבורי.
- אתה או בן משפחה עלולים להיות קורבן למעשה או לאיום של אלימות במשפחה או מגע מיני לא רצוי, מעקב מטריד או סחר בבני אדם, ועליך לנקוט בפעולות הדרושות כדי לשקם את הבריאות או הבטיחות הגופנית, פסיכולוגית או כלכלית שלך או של בני משפחתך, או כדי להגן על אנשים שעמם אתה מתרועע או שעובדים עמך, כולל כדי:
  - לקבל שירותים ממקלט לנפגעי אלימות במשפחה, מרכז לנפגעי אונס או תוכנית שירות אחרת.
  - להשתתף בתכנון בטיחות, להעתיק את מקום מגוריך או לנקוט בפעולות אחרות כדי להגן על הבטיחות שלך או של בני משפחתך, כולל רישום של ילדים בבית ספר חדש.
  - להיפגש עם עורך דין או עם ספק של שירותים סוציאליים כדי לקבל מידע וייעוץ הקשורים למשמורת; זכויות ביקור; נושאי משפחה; צווי הגנה; הגירה; דיור; אפליה בתעסוקה, דיור או אשראי צרכני.
  - להגיש דוח על תקרית של אלימות במשפחה לרשויות אכיפת החוק או כדי להיפגש עם משרד התובע המחוזי.

החוק מכיר באנשים הבאים כ"בני משפחה":

- סב/סבתא
- ילד או הורה של בן/בת הזוג או של בן/בת זוג באיחוד אזרחי
- אח/אחות (כולל אחים למחצה, מאומצים או חורגים)
- כל אדם אחר שיש לו קרבת דם לעובד
- כל אדם שהקשר הקרוב שלו עם העובד מקביל לקשר משפחתי
- ילד (ביולוגי, מאומץ או ילד אומנה, בן חסות משפטית, ילד של עובד המשמש בתפקיד הורה *(in loco parentis)*)
- נכד/ה
- בן/בת זוג
- בן/בת זוג באיחוד אזרחי
- הורה

## הודעה מראש

אם ניתן לצפות את הצורך מראש, המעסיק שלך רשאי לדרוש עד שבעה ימי הודעה מראש על כוונתך להשתמש בחופשת מחלה וביטחון. אם לא ניתן לצפות זאת מראש, המעסיק רשאי לדרוש ממך לספק הודעה ברגע שהדבר מתאפשר (באופן סביר). המעסיק שלך רשאי לבקש ממך לספק תיעוד בכתב על כך שהשתמשת בחופשת מחלה וביטחון לצורך חופשת מחלה או ביטחון.

## תיעוד

המעסיק רשאי לדרוש תיעוד סביר אם אתה מנצל יותר משלושה ימי עבודה רצופים לצורך חופשת מחלה או ביטחון. המעסיק רשאי לדרוש:

- מכתב מאת ספק שירות רפואי מורשה עבור חופשת המחלה; או
- מסמך מספק שירותים סוציאליים, ספק שירותים משפטיים או איש דת, או מכתב החתום על ידי נוטריון המציין את הצורך בחופשת ביטחון.

המעסיק שלך אינו רשאי לדרוש שהמסמך יציין את הסיבה שבשלה ביקשת את חופשת מחלה או ביטחון. יתכן שהגילוי יידרש על ידי חוקים אחרים.

המעסיק שלך חייב לספק לך החזר כספי עבור:

- עלויות של ספקי שירותים רפואיים המספקים לך את המסמך הדרוש לחופשת מחלה;
- וכל העלויות או ההוצאות הסבירות הנדרשות להשיג את המסמך הדרוש לחופשת מחלה.

## חופשת מחלה וביטחון שלא נוצלה

ניתן להעביר עד 40 שעות (או, במקרה הצורך, 56 שעות החל מ-1 בינואר 2021) מחופשת המחלה והביטחון שלך שלא נוצלה לשנה הקלנדרית הבאה. עם זאת, למעסיק שלך יש חובה לאפשר לך לנצל רק עד 40 (או 56) שעות מצטברות של חופשת מחלה וביטחון בכל שנה קלנדרית.

## פעולות תגמול

המעסיק אינו רשאי להתנכל לך בגין בקשתך או שימושך בחופשת מחלה וביטחון. פעולת תגמול כוללת כל איום, פעולה משמעתית, פיטורין, הורדה בדרגה, השעייה או הפחתה בשעות העבודה, או כל פעולת תגמול אחרת בתחום התעסוקה בגין מימוש או ניסיון לממש זכות כלשהי המובטחת על פי חוק, מה שכולל פעולות הקשורות במעמד הגירה או אישור תעסוקתי נתפסים.

## תלונות

באפשרותך להגיש תלונה ל-DCWP. כדי לקבל את טופס התלונה, בקר ב- [nyc.gov/workers](http://nyc.gov/workers) או התקשר ל-311.

עודכן ב-20 בנובמבר 2020

### שאלות? למידע נוסף או ליצירת קשר עם DCWP:

- בקר ב- [nyc.gov/workers](http://nyc.gov/workers) למידע לגבי החוק או לשאלות נפוצות
- דוא"ל [PSSL@dca.nyc.gov](mailto:PSSL@dca.nyc.gov)
- התקשר אל 311 (NEW-YORK-212 מחוץ ל-NYC) ואמור "Paid Safe and Sick Leave" (חופשת מחלה וביטחון בתשלום)

