

# Уведомление о правах работников: Отпуск по болезни и обеспечению безопасности

Если вы работаете неполный или полный рабочий день в компании или некоммерческом учреждении любого размера в г. Нью-Йорк или в семье, постоянно проживающей в г. Нью-Йорк в качестве домашнего работника, вы имеете право на отпуск по болезни и обеспечению безопасности, чтобы позаботиться о себе или о любом члене своей семьи. Это ваше неотъемлемое право и оно не зависит от вашего иммиграционного статуса. Ваш работодатель должен предоставить вам это уведомление с разъяснением ваших прав.

## Продолжительность отпуска по болезни и обеспечению безопасности:

- Все работодатели обязаны предоставлять работникам до **40 часов** отпуска по болезни и обеспечению безопасности в течение каждого календарного года.

**С 1 января 2021 г.:**

- **Работодатели со штатом 100 и более сотрудников** обязаны предоставлять работникам до **56 часов** отпуска по болезни и обеспечению безопасности в течение каждого календарного года.

Календарный год вашего работодателя : с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_  
Первый месяц календарного года Последний месяц календарного года

Время вашего отпуска по болезни и обеспечению безопасности накапливается следующим образом: **1 час отпуска за каждые 30 отработанных часов.**

Вы имеете право на **ОПЛАЧИВАЕМЫЙ** отпуск по болезни и обеспечению безопасности, если:

- В штате вашего работодателя 5 или более сотрудников.
- У вашего работодателя менее 5 сотрудников, но чистый доход составляет 1 миллион долларов США или более. (вступит в силу 1 января 2021 г.)
- Вы работаете домашним работником в чужой семье, например, няней, домработницей или сопровождающим/личным помощником.  
*Примечание: Закон касается одного или нескольких домашних работников, работающих в одной семье.*

Вы имеете право на **НЕОПЛАЧИВАЕМЫЙ** отпуск по болезни и обеспечению безопасности, если:

- У вашего работодателя менее 5 сотрудников, а чистый доход составляет менее 1 миллиона долларов США.

Неиспользованный отпуск по болезни и обеспечению безопасности может быть перенесен на следующий календарный год.

## Используйте отпуск по болезни и обеспечению безопасности:

- В рамках заботы о своем здоровье, в том числе для получения медицинской помощи или реабилитации после болезни или травмы.
- Для ухода за больным членом семьи, в том числе, если ему требуется посетить врача.
- Когда ваше место работы или школа вашего ребенка закрываются из-за чрезвычайной ситуации в сфере общественного здравоохранения.
- Чтобы принять меры по обеспечению безопасности, если вы или член вашей семьи столкнулись с фактом или угрозой домашнего насилия или нежелательного полового контакта, назойливого преследования или торговли людьми.

Ваш работодатель может потребовать, чтобы вы заблаговременно уведомили о намерении использовать отпуск по болезни и обеспечению безопасности; например, для планового посещения врача или судебного заседания. Вы не обязаны заранее уведомлять об отпуске по болезни и обеспечению безопасности, если им необходимо воспользоваться в срочном порядке; например, в случае острого течения заболевания или необходимости в получении неотложной медицинской помощи.

Вы имеете право на конфиденциальность. Вы не обязаны сообщать своему работодателю информацию о том, почему вы использовали отпуск по болезни и обеспечению безопасности.

Если ваш отпуск по болезни или обеспечению безопасности длится более трех рабочих дней подряд, ваш работодатель может потребовать подтверждающие документы. Ваш работодатель должен возместить вам любые сборы/комиссии, которые вы оплатите для получения необходимой документации. Предоставленные документы *не* должны содержать вашу персональную медицинскую информацию или персональные данные иного характера.

## Требуемое раскрытие информации об отпуске по болезни и обеспечению безопасности в письменном виде:

Работодатель обязан:

- Предоставить вам политику (в письменном виде) в отношении отпуска по болезни и обеспечению безопасности, в которой объясняется, как использовать ваши льготы.
- Сообщать вам, сколько часов отпуска по болезни и обеспечению безопасности вы использовали и сколько у вас еще накоплено за каждый расчетный период.

## Запрещено применять репрессивные меры:

Наказание или увольнение сотрудников за намерение использовать или использование отпуска по болезни и обеспечению безопасности или за сообщение о нарушениях политики является незаконным.



Для получения дополнительной информации или подачи жалобы обратитесь в Департамент по защите прав потребителей и работников.

Посетите сайт [nyc.gov/workers](http://nyc.gov/workers) | позвоните по тел. 311, чтобы получить больше информации об оплачиваемом отпуске по болезни и обеспечению безопасности (Paid Safe and Sick Leave)

Вы также можете оставить АНОНИМНОЕ сообщение.