

Aviso de direitos dos trabalhadores: licenças médicas e de segurança

Se você trabalha em regime integral ou parcial de trabalho em uma empresa de qualquer porte ou organização sem fins lucrativos ou se você trabalha como empregado(a) doméstico(a) em uma residência na cidade de Nova York, você tem direito a licenças médicas e de segurança para cuidar de si ou de qualquer pessoa que você considere sua família. Você tem esse direito independentemente de seu status de imigração. Seu empregador lhe entregará esse aviso, que explica seus direitos.

Duração das licenças médicas e de segurança:

- Todos os empregadores devem fornecer até **40 horas** de licenças médicas e de segurança a cada ano-calendárial.

A partir de 1º de janeiro de 2021:

- **Empregadores com 100 ou mais funcionários** devem fornecer até **56 horas** de licenças médicas e de segurança a cada ano-calendário.

O ano-calendário do seu empregador é de

Primeiro mês

a

Último mês

Você acumula horas de licenças médicas e de segurança na proporção de **1 hora para cada 30 horas de trabalho**.

Você tem direito a receber licenças médicas e de segurança **PAGAS** se:

- Seu empregador tiver 5 ou mais funcionários.
- Seu empregador tiver menos de 5 funcionários, mas uma renda líquida de US\$ 1 milhão ou mais. *(vigência em 1º de janeiro de 2021)*
- Você trabalha na residência de alguém como empregado(a) doméstico(a), por exemplo, babá, caseiro/empregada ou cuidador(a). *Nota: a lei cobre 1 ou mais trabalhadores domésticos que trabalhem em uma residência.*

Você tem direito a receber licenças médicas e de segurança **NÃO PAGAS** se:

- Seu empregador tiver menos de 5 funcionários e uma renda líquida inferior a US\$ 1 milhão.

Você pode levar a licenças médicas e de segurança não usadas para o próximo ano-calendárial.

Uso das licenças médicas e de segurança:

- Use para questões relacionadas à sua saúde, incluindo tratamento médico ou recuperação de doenças ou lesões.
- Use para cuidar de um familiar doente ou para acompanhá-lo em uma consulta médica.
- Use quando seu trabalho ou a escola de seu filho fechar devido a medidas emergenciais de saúde pública.
- Use para sua própria segurança ou a de um familiar por causa de violência doméstica, assédio sexual, perseguição ou tráfico de pessoas.

Seu empregador pode exigir um aviso prévio do uso planejado das licenças médicas e de segurança. Por exemplo, para ir a uma consulta médica agendada ou a uma audiência judicial. Você não precisa dar aviso prévio para o uso inesperado das licenças médicas ou de segurança. Por exemplo, em caso de uma doença repentina ou uma emergência médica.

Você tem o direito à privacidade. Você não precisa dar detalhes do motivo da sua licença médica ou de segurança para seu empregador.

Se você tirar uma licença médica ou de segurança que se estenda por mais de três dias de trabalho consecutivos, seu empregador poderá solicitar documentação. Seu empregador deve reembolsá-lo pelas taxas pagas para obter tal documentação. A documentação *não* deve incluir detalhes de sua situação médica ou pessoal.

Declarações por escrito obrigatórias para licenças médicas e de segurança:

Seu empregador deve:

- Oferecer uma política escrita de licenças médicas e de segurança que explique como você pode usar seus benefícios.
- Informar quantos dias de licença médica ou de segurança você já usou e quantos ainda possui a cada período de pagamento.

Sem retaliação:

É ilegal punir ou demitir funcionários por solicitarem ou usarem as licenças médica e de segurança ou por denunciarem violações.



Fale com a **Proteção ao Consumidor e Trabalhador** para saber mais ou apresentar uma queixa.

Acesse nyc.gov/workers | Ligue para **311** e solicite Licenças médicas e de segurança remuneradas

Você também pode fazer uma denúncia ANÔNIMA.