

মুসলিম এবং দৃষ্টি দ্বারা প্রত্যক্ষ করা এমন কারোর নিউ ইয়র্ক (New York City Human Rights Law's)

শহরের মানব অধিকার আইনের থেকে সুরক্ষা আপনার যে 10 টি জিনিস জানা উচিত

বিবিধ পটভূমি থেকে আসা হাজারো মুসলিম ধর্মাবলম্বী নিউ ইয়র্ক শহরকে তার নিজের বাড়ি হিসাবে ডাকে। নিউ ইয়র্কবাসীদের প্রত্যেকের ধর্ম বিশ্বাসীদের মতো তারা বিশ্বে সমাদৃত নিউ ইয়র্ক শহরের অনন্য এবং সমৃদ্ধ সাংস্কৃতিক বৈচিত্র্যে অবদান রাখেন। তারা বৈষম্য এবং হয়রানি থেকে মুক্ত ভাবে বসবাস এবং কাজ করার যোগ্য।

1.

নিউ ইয়র্ক সিটি কমিশন অন হিউম্যান রাইটস হল নিউ ইয়র্ক সিটি মানব অধিকার আইনকে বলবৎ করে চার্জ করা একটি শহরের এজেন্সি, এটি কর্মনিযুক্তি, আবাসন এবং সর্বজনীন বন্দোবস্তে 27 টি বিভাগ জুড়ে এবং ধর্ম/ধর্মীয় মত বিশ্বাসে বৈষম্যে নিষেধাজ্ঞা জারি করে। আইনটি আইন বলবৎকারী দ্বারা প্রতিশোধ, বৈষম্যমূলক হয়রানি এবং পরিলিখিত করাকেও কভার করে।

2.

কোনো কর্মীকে ধর্ম/ধর্মীয় মত বিশ্বাসের ভিত্তিতে বৈষম্য মূলক আচরণ বেআইনি। আইন লঙ্ঘনের কয়েকটি উদাহরণ হল কোনো কর্মী মুসলিম হওয়ার জন্য মৌখিক ভাবে হয়রানি বা গুণামি করা, তার ধর্ম বিশ্বাসের কারণে তাকে কাজে নিয়োগে বা পদোন্নতি দিতে প্রত্যাখ্যান করা, কোনো কর্মীর ধর্ম বিশ্বাসের জন্য পোশাকের কারণে গ্রাহকের সম্মুখীন হতে না হয় এমন কোনো কাজে নিয়োগ করা বা কোনো কর্মীর সাথে তার ধর্ম বিশ্বাসের কারণে পৃথক আচরণ করা।

3.

কর্মীদের কর্মস্থানে ধর্মীয় রীতি রেওয়াজ পালন বা ধর্মীয় পোশাক পরিধানের যথোপযুক্ত বন্দোবস্তের অনুরোধ করার অধিকার রয়েছে। উদাহরণের মধ্যে রয়েছে লম্বা দাড়ি রাখা বা পাগড়ি, হিজাব, মাথার আচ্ছাদন এবং কুফি পরা।*

4.

কর্মীদের কোনো ধর্মীয় ছুটির দিন পেতে বা রীতি রেওয়াজের (যেমন দিনের মাঝখানে প্রার্থনা করা) অনুরোধ করা এবং সবেতন ছুটি, বেতন ছাড়াই ছুটি বা পরের কোনো তারিখে বাদ যাওয়া সময়টি মেক আপ করতে অনুরোধ করার মতো তার কর্মীদের সাথে কাজ করার জন্য একটি চুক্তিতে পৌঁছাতে অনুরোধ করারও অধিকার রয়েছে।*

5.

আবাসন সরবরাহকারীদের কোনো ব্যক্তিকে তার ধর্মীয় বিশ্বাসের কারণে বা তাদের উপস্থিতির ভিত্তিতে ধর্মীয় বিশ্বাসের উপলক্ষের কারণে ভাড়া দিতে অস্বীকার করা বেআইনি।

6.

বাড়ির মালিক এবং বাড়ির পরিচালকরা যদি কোনো অন্য ধর্ম বিশ্বাসীকে ভাড়াটেনের ধর্মীয় সজ্জারীতি, আইকনোগ্রাফি বা তাদের অ্যাপার্টমেন্টের দরজার বাইরে প্রতীক চিহ্ন আটকানোর অনুমতি দেয় তবে কোনো নির্দিষ্ট ধর্মবিশ্বাসীকে সে অনুমতি দিতে অস্বীকার করতে পারে না। (যেমন. ঈদ বা খ্রিস্টমাসের মতো বড় ছুটির দিনের সময়)।

7.

বাড়ির মালিকরা এবং সুপারইনটেন্ডেন্টসরা কোনো ভাড়াটের প্রকৃত বা উপলব্ধি হওয়া ধর্মীয় বিশ্বাস বা প্রকাশের কারণে ভাড়াটের অ্যাপার্টমেন্টে কোনো কিছু লাগাতে বা সারাই করতে অস্বীকার করতে পারেন না।

8.

কোনো ব্যক্তির প্রকৃত বা উপলব্ধি হওয়া ধর্মীয় বিশ্বাস বা আশ্বাস কারণে তাকে কোনো রেস্তোঁরা, ব্যবসায় বা অন্য কোনো সর্বজনীন বন্দোবস্ত ব্যবহার করতে দিতে অস্বীকার করা বেআইনি। কোনো রেস্তোঁরা কোনো মুসলিম মহিলা হিজাব খুলে ফেলতে অস্বীকার করার কারণে রেস্তোঁরায় আসন দিতে অস্বীকার করতে পারে না। কোনো গ্রাহকের উপলব্ধি হওয়া ধর্ম বিশ্বাসের কারণে ট্যাক্সি চালক তাকে নিয়ে যেতে অস্বীকার করতে পারে না।

9.

কোনো ব্যক্তির প্রকৃত বা উপলব্ধি হওয়া ধর্ম বিশ্বাসের কারণে তাকে ট্রেন বা মূর্তি থিয়েটারের মতো সর্বজনীন স্থানে হুমকি দেওয়া, হয়রানি করা বা দমনমূলক ভীতি প্রদর্শন করতে পারে না।

10.

কোনো ব্যক্তি এবং ধর্মীয় রীতি রেওয়াজ পালনকারীকে বৈষম্যের বিরুদ্ধে অভিযোগ জানানোর জন্য প্রতিশোধ নেওয়া বেআইনি।

*একজন নিয়োগকর্তাকে কোনো কর্মীর উপযুক্ত বন্দোবস্ত করার অনুরোধ পালন করতে গিয়ে অনুচিত কষ্টকর পরিস্থিতির সম্মুখীন হতে না হলে তা অবশ্যই বন্দোবস্ত করতে হবে।

NYC কমিশন অন হিউম্যান রাইটস নিশ্চিত করে প্রতিটি বিশ্বাসের নিউ ইয়র্ক বাসীর বৈষম্যের বিরুদ্ধে অভিযোগ জানানোর জন্য সমর্থ ভেন্যু রয়েছে এবং তারা যে মর্শাদা এবং সম্মানের উপযুক্ত তা যেন উপভোগ করতে পারে। যদি আপনি বৈষম্যমূলক আচরণের শিকার বলে বিশ্বাস করেন তবে 311 নম্বরে মানব অধিকারকে কল করুন অথবা সরাসরি 212-416-0197-এ কমিশনের তথ্যের লাইনে ফোন করুন। আরো তথ্যের জন্য NYC.gov/HumanRights-এ যান এবং Twitter, Facebook, Instagram এবং YouTube-এ @NYCCHR অনুসরণ করুন।