

자료표 성과 생식 건강 결정에 근거한 고용 차별에 대한 보호

2019년 5월 20일부터 뉴욕 시민들은 성 및 생식 건강 관련 결정을 근거로 한 고용 차별로부터 보호받고 있습니다. 이는 고용주가 직원이 자신의 성 또는 생식 건강 결정에 따라 어떤식으로든 의욕을 갖고 있는 경우 해당 직원에 대해 어떠한 불리한 조치도 취할 수 없음을 의미합니다.

질문. 누가 보호를 받습니까?

답변 뉴욕시의 대부분의 고용주와 구직자는 보호를 받습니다. 고용주가 4인 이상의 직원이 있는 경우에는 직원이나 구직자를 차별할 수 없습니다. 정규직, 시간제, 인턴십 여부에 관계없이 직원과 구직자는 보호를 받습니다. 자신의 직원이 없는 독립 계약업자도 보호를 받습니다.

질문. “성과 생식 건강 결정”이란 무슨 뜻입니까?

답변 생식 기관 및 그 기능과 관련된 서비스를 받기로 한 모든 결정을 말합니다. 이는 다음을 포함하나 여기에 국한되지 않습니다:

- 낙태, 피임, 응급 피임, 불임 및 임신 테스트와 같은 가족 계획 서비스 및 상담;
- 임신 관련 의료 시술; 및
- 성병 예방, 테스트, 및 치료.

질문. 여기에는 트랜스젠더 뉴욕시민을 위한 호르몬 요법 또는 성전환 관련 치료를 받는 결정이 포함됩니까?

답변 예. 트랜스젠더는 호르몬 요법이나 생식 기관 또는 그 기능과 관련된 기타 전환 관련 치료를 받는 결정에 따라 차별을 받지 않도록 보호됩니다. 이는 또한 성별, 경우에 따라 장애를 근거로 한 차별일 수 있습니다.

질문. 어떠한 조치가 금지됩니까?

답변 고용주는 어떤 직원을 다른 직원보다 덜 대우하거나 성적 또는 생식 건강에 관한 결정을 이유로 해당 직원을 괴롭히는 것이 금지됩니다. 위반의 예에는 다음이 포함됩니다:

- 고용주는 그것이 “자연적”이 아니라고 생각하고 있는 체외 수정 치료(IVF)를 직원이 원하는 것에 대해 반복적으로 비판합니다.
- 고용주가 직원이 낙태를 한 것을 안 후 이 직원을 해고합니다;
- 감독자가 팀의 직원 중 한 명이 인체 면역 결핍 바이러스(HIV)에 대한 예방 치료를 받으려는 것을 알게 된 후 해당 직원과 만나는 것을 피합니다.

질문. 고용주는 성 또는 생식 건강 결정에 대한 의료 시술이나 진료 약속을 위한 휴가와 같은 편의를 제공해야 합니까?

답변 아닙니다. 그러나 시술이나 진료 약속이 장애, 임신, 출산 또는 관련 의학적 상태와 관계가 있는 경우 고용주는 합리적인 편의를 제공해야 할 수도 있습니다. 더 자세한 사항은 nyc.gov/site/cchr/law/legal-guidances.page에 있는 위원회의 임신을 근거로한 차별 및 장애를 근거로한 차별에 대한 안내에서 확인할 수 있습니다.

질문. 법을 위반한 것으로 밝혀진 고용주에 대한 결과는 무엇입니까?

답변 손해 배상, 벌금 및/또는 의무 교육, 요건 공시와 같은 추가적인 적극적 완화책이 요구될 수 있습니다.

귀하가 성과 생식 건강 결정에 근거한 차별을 겪었으면, 저희가 도와드릴 수 있습니다. 뉴욕시 인권 위원회에 311로 전화하거나 위원회의 인포라인 212-416-0197로 직접 전화하십시오. 더 자세한 사항은 NYC.gov/HumanRights를 방문하십시오.