

Настоящие случаи, которые помогут вам помочь определить дискриминацию в предоставлении работы и жилья.

Роберт * — адвентист седьмого дня и соблюдает День отдохновения по субботам. Он приходит на интервью на работу. Во время своего интервью Роберт упоминает, что ему будет нужен в субботу выходной, чтобы соблюдать день отдохновения. Интервьюер говорит Роберту, что не будет справедливо по отношению к другим сотрудникам если у Роберта всегда будет выходной на уикэнд, так что Роберт должен будет быть готов работать по субботам или иначе он не может работать на этом месте.

Джозеф * — язычник. Его вера требует украшение входной двери его квартиры различными видами орнаментов в течение всего года. Совет директоров его кооперативного здания сообщил ему, что он должен снять украшения или его оштрафуют за нарушение правил кооператива, в которых говорится, что жители не имеют право вешать предметы на наружной стороне своих входных дверей. Джозеф безрезультатно сообщил совету директоров и управдому, что украшение было частью его религиозных обрядов. В декабре, Иосиф заметил, что большинство квартир на его этаже имели рождественские украшения на входных дверях. Джозеф спросил совет директоров об этом, но они ответили, что делают исключение во время праздничного сезона.

Александра * -- мусульманка и работает кассиром в супермаркете. Она регулярно носит хиджаб. Однажды, клиент плюнул в нее и назвал ее «террористом». Александра была глубоко оскорблена и сообщила об этом инциденте своему менеджеру. Менеджер ответил, что ей следует уволиться, чтобы защитить себя от преследований клиентов, а также что в пятницу будет ее последний день на работе.

*Заметка: Имена, используемые в этих сценариях являются фиктивными, чтобы защитить конфиденциальность лиц, которые пережили эти ситуации.

Религиозные общины и Закон города Нью-Йорка о правах человека

Все жители Нью-Йорка, независимо от того, кем они являются, где они живут, и какие у них убеждения, заслуживают того, чтобы жить свободно и безопасно от дискриминации. Закон г. Нью-Йорка о правах человека защищает жителей Нью-Йорка от дискриминации, чтобы они могли жить, работать и процветать в нашем городе свободно от дискриминации. Закон запрещает дискриминацию в трудоустройстве и на работе, предоставлении и условиях жилья и в общественных местах на основе актуальной или предполагаемой религии или вероисповедания. Закон запрещает работодателям, лицам предоставляющим жильё, владельцам бизнесов, и лицам предоставляющим пользование общественных помещений в Нью-Йорке относиться к кому-либо не так, как ко всем остальным на основе их вероисповедания. Комиссия г. Нью Йорка по правам человека обеспечивает соблюдение Закона г. Нью Йорка о правах человека, предоставляет информацию публике об этом законе, и поощряет положительные общественные отношения между жителями Нью-Йорка.

Если вы считаете, что подверглись дискриминации на основе вашей актуальной или предполагаемой религии или вашего вероисповедания, позвоните по телефону 311 и попросите «Human Rights» или звоните прямо в информационную линию Комиссии по телефону 212-416-0197. Для получения дополнительной информации о Комиссии по правам человека г. Нью-Йорка, пожалуйста, посетите сайт NYC.gov/HumanRights и следуйте @NYCCHR на Twitter, Facebook, Instagram и YouTube.

NYC Commission on Human Rights

NYC.gov/HumanRights

[f](#) [t](#) [@](#) [v](#) [in](#) [M](#) @NYCCHR



УКРЕПЛЕНИЕ И ПОДДЕРЖКА РЕЛИГИОЗНЫХ ОБЩИН В Г. НЬЮ-ЙОРКЕ

ЗАЩИТА ПРОТИВ РЕЛИГИОЗНОЙ ДИСКРИМИНАЦИИ



NYC Commission on Human Rights

10 вещей, которые нужно знать о защите Закона г. Нью-Йорка о правах человека от дискриминации на основе религии или вероисповедания

1.

Закон г. Нью-Йорка о правах человека защищает людей на основе их религии или вероисповедания и запрещает дискриминацию на основе вероисповедания в предоставлении жилья, работы, и в общественных местах.

2.

Арендодатели не имеют право несправедливо ограничивать для вас имеющийся выбор на жилье на основе вашей религии или вероисповедания вводя вас в заблуждение о наличии жилья или размещать дискриминационную рекламу.

3.

Лендлорд или менеджмент не имеют право отказать вам в предложении арендного договора, взимать более высокую квартплату, заставляют вас платить дополнительные платежи или предлагать вам не такие услуги как другим жильцам из-за вашего вероисповедания.

4.

Работодатели не имеют право дискриминировать против вас на основе вашего вероисповедания. Например, работодатели не имеют право назначать задания в процессе которых вы не будете обращены лицом к клиентам, т.к. ваша актуальная или предлагаемая религия заставляет вас носить определенную одежду или потому что клиенты чувствуют себя некомфортно при вашем выражении религии.

5.

Дискриминационное домогательство является незаконным в соответствии с Законом г. Нью-Йорка о правах человека, что означает, что преследовать вас из-за вашей религии или веры в угрожающей или принудительной форме является противозаконно.

Если вы считаете, что подверглись дискриминации, позвоните в Комиссию г. Нью-Йорка по правам человека по телефону 212-416-0197

6.

Вы имеете право просить и получать разумные условия от вашего работодателя на основе ваших религиозных обрядов. Работодатели обязаны предоставлять условия до тех пор, пока они не оказывают им «неоправданные трудности».

7.

В некоторых случаях работодатели обязаны предоставлять работникам оплачиваемый или неоплачиваемый отпуск в качестве разумных условий для соблюдения религиозных праздников или обрядов.

8.

Работники также имеют право просить разумные условия в отношении рекомендуемого стиля одежды компании. Например, если рекомендуемый стиль одежды запрещает шляпы или головные покрытия, работники могут просить чтобы им разрешалось носить хиджаб, тюрбан или ермолку.

9.

Вы имеете право свободно от дискриминации пользоваться всеми достопримечательностями города и его богатым разнообразием общественных мест. Магазины, рестораны и кинотеатры не имеют право отказывать вам во входе на основе вашего актуального или предполагаемого вероисповедания.

10.

Кому-либо мстить вам за то, что вы подали жалобу в Комиссию г. Нью-Йорка по правам человека, давали показания в процессе следствия или другим образом выступали против дискриминационной практики на основе религии или вероисповедания, является противозаконно.

Если вы хотите посетить бесплатные семинары о Законе г. Нью-Йорка о правах человека, в том числе новый семинар «Понимание ислама» или «Предоставление условий для религиозных», посетите сайт NYC.gov/HumanRights

Настоящие случаи, которые помогут вам помочь определить дискриминацию в предоставлении работы и жилья.

Ребекка* — еврейка и соблюдает День отдохновения (шабат). Ей запрещено пользоваться электричеством или механическим оборудованием от захода солнца в пятницу до захода солнца в субботу. Ребекка заметила, что швейцар в ее здании постоянно помогает жильцам в лифте, когда они держат пакеты и не могут достать кнопок. Ребекка связалась с хозяином ее дома, объяснила свой религиозный обычай и попросила чтобы швейцары, когда они не заняты, помогали ей в лифте в субботу. Хозяин ответил: «Да ладно, ваша религия запрещает вам нажимать на кнопку? Тогда оставайтесь дома на выходные».

Джеймс* — атеист. Его начальница, которая является религиозной, иногда спрашивает Джеймса, посещает ли он церковь. Хотя Джеймс стремится избегать или отклоняться от этих вопросов, его начальница продолжает чаще задавать подобные вопросы, а также начинает приглашать Джеймса присоединиться к ней в религиозных службах. Джеймс вежливо отказывается, после чего начальница начинает ему давать менее предпочтительную работу, чем его коллегам.

Рейчел* — мусульманка и соблюдает Рамадан, молясь сразу после захода солнца. Она работает охранницей. Ее обычная смена начинается в 3 дня и заканчивается в 11 вечера. Во время Рамадана, Рейчел просит своего начальника, чтобы он ей разрешил выйти на ее обычный 15-минутный перерыв во время ее смены немного раньше или позже чтобы он совпал с закатом. Ее начальник ей отказывает и не хочет больше обсуждать эту тему, ответив, что у него нет времени чтобы координировать ее замену во время нерегулярных перерывов.

* Заметка: Имена, используемые в этих сценариях являются фиктивными, чтобы защитить конфиденциальность лиц, которые пережили эти ситуации.