



מחזקים ותומכים בקהילות דתיות בעיר ניו יורק

הגנה נגד אפליה דתית



קהילות דתיות וחוק זכויות האדם של העיר ניו-יורק

כל תושבי ניו-יורק, ללא קשר מי הם, היכן הם חיים ומה אמונתם, זכאים לחיות בחופשיות ובבטחה מאפליה. חוק זכויות האדם של העיר ניו יורק מגן על תושבי ניו יורק מאפליה כך שהם יכולים לחיות, לעבוד ולשגשג בעירנו חפשיים מאפליה. החוק אוסר על אפליה בתעסוקה, דיור ובמקומות דיור ציבוריים בפועל או למראית עין על בסיס דת או אמונה. אין זה חוקי עבור מעסיקים, ספקי דיור, בעלי עסקים, וספקים ובמקומות ציבוריים בניו יורק להתייחס למישהו באופן שונה בגלל אמונתם. נציבות האדם אוכפת את חוקי זכויות האדם, מחנכת את הציבור לגבי החוק ומעודדת יחסי קהילה חיוביים בקרב תושבי ניו יורק.

אם אתה מאמין שהופלית לרעה בפועל או למראית עין בגלל הדת או האמונה שלך, נא התקשר ל-311 ובקש את "זכויות האדם" או התקשר לקו המידע של הנציבות ישירות למספר 212-416-0197 למידע נוסף לגבי נציבות ניו יורק לזכויות האדם, נא בקר באתר nyc.gov/humanrights או עקוב אחרי @NYCCHR בטוויטר, פייסבוק, אינסטגרם ויו-טיוב.

NYC Commission on Human Rights

nyc.gov/humanrights זכויות האדם בעיר ניו יורק

[f](#) [t](#) [i](#) [v](#) [l](#) [m](#) @NYCCHR

תרחישים אמיתיים לאפשר לך לזהות אפליה במגורים או בתעסוקה

רוברט* נוצרי השביעי ביום האדוונטיסטית ושומר ביום השביעי את השבת. הוא הולך לראיון עבודה. בזמן הראיון שלו, רוברט מציין שהוא יצטרך לקבל חופש ביום שבת כדי לשמור על השבת שלו. המראיין אומר לרוברט שזה לא יהיה צודק לשאר העובדים, שרוברט תמיד יקבל חופש בסוף השבוע, ולכן רוברט יצטרך להיות מוכן לעבוד בשבת, אחרת לא יוכל להתקבל לעבודה שם.

יוסף* הינו פגאני. האמונה שלו דורשת ממנו לקשט את דלת הכניסה בקישוטים שונים לאורך השנה. חברת הניהול של הבניין שלו הודיעה לו שהוא חייב להסיר את הקישוטים או שיקבל קנס על כך שהוא עובר על תקנון הבניין, אשר מציין בפירוש שאסור לדיירים לתלות דברים כלשהם מחוץ לדלת הדירה שלהם. יוסף הודיע להנהלה ולמנהל אחזקת הבניין שהקישוטים הם חלק מהמנהגים הדתיים שלו, אך ללא הועיל. בדצמבר, יוסף הבחין שרוב הדירות בקומה שלו מעוטרות בקישוטים לחג המולד על דלתות הכניסה. יוסף שאל את ההנהלה על כך והם ענו שהם נוהגים לפנים משורת הדין בעונת החגים.

אלכסנדרה* היא מוסלמית ועובדת כקופאית בסופרמרקט. היא לובשת חיג'אב (כיסוי ראש וגוף) באופן קבוע. יום אחד, לקוח ירק עליה וקרא לה "מחבלת". אלכסנדרה נעלבה מאד ודיווחה על האירוע לממונה שלה. הממונה עליה אמר לה שהיא צריכה להתפטר כדי להגן על עצמה מתקיפות של לקוחות ואמר לה שיום העבודה האחרון שלה יהיה יום שישי.

* הערה: השמות המתוארים בתרחישים בדויים כדי להגן על הפרטיות של האנשים המעורבים במקרים אלה.

NYC Commission on Human Rights

10 הדברים שיש לדעת על חוק זכויות האדם של העיר ניו יורק והגנה נגד אפליה על רקע אמונה ודת

1.

נציבות זכויות האדם של העיר ניו יורק מגינה על אנשים על בסיס דת ואמונה, וגורמת לאפליה על רקע דתי להיות בלתי חוקית במגורים, תעסוקה ומקומות מגורים ציבוריים.

2.

אסור לספקי מקומות מגורים להגביל את אפשרויות המגורים המוצעות לך בגלל האמונה או הדת שלך על ידי יצירת מצג שווא של היצע הדיור או פרסום מפלה.

3.

בעל בית או חברת ניהול אינם יכולים לסרב להציע לך חוזה שכירות, לדרוש ממך שכר דירה גבוה יותר, לבקש ממך לשלם תשלומים נוספים או להציע לך שירותים שונים בגלל הדת שלך.

4.

מעסיקים לא יכולים להפלות אותך על בסיס הדת שלך. למשל, מעסיקים לא יכולים לשלב אותך בתפקידים שאינם שירות לקוחות בגלל שהאמונה שלך או כיצד שהיא נתפשת, דורשת שתלבש לבוש מיוחד או מפני שהלקוחות לא מרגישים נוח עם ביטויי הדת שלך.

5.

אפליה והטרדה הם בלתי חוקיים לפי חוקי זכויות האדם של העיר, וכך אין זה חוקי לאף אחד להטריד אותך בגלל האמונה או הדת שלך באופן מאיים או בכפיה.

6.

יש לך זכות לדרוש ולקבל מגורים סבירים מהמעסיק שלך בהתבסס על מצוות הדת שלך. המעסיקים צריכים לספק מגורים כל עוד הם לא גורמים ל"קשיים בלתי מוצדקים".

7.

המעסיקים צריכים להרשות לעובדים חופש מעבודה בשכר או ללא שכר כהתחשבות בדרישות מצוות הדת שלהם או הטקסים הדתיים.

8.

מעסיקים יכולים לדרוש התאמה סבירה בהקשר של קוד הלבוש בחברה. למשל, אם תקנות החברה אוסרות על חבישת כובעים או כיסויי ראש, המועסקים יכולים לבקש הקלה ללבוש חיג'אב (כיסוי ראש וגוף), טורבאן (כיסוי ראש לגבר) או כיפה.

9.

זכותך ליהנות מהעיר ומהמבחר העשיר של המקומות הציבוריים חופשי מאפליה. חנויות, מסעדות ובתי קולנוע לא יכולים למנוע ממך כניסה בגלל הדת והאמונה שלך בפועל או למראית עין.

10.

בלתי חוקי למישהו להתנקם בך כי התלוננת לנציבות העיר ניו יורק לזכויות האדם, או העדת בחקירה או התנגדת באופן כלשהו לפעולת אפליה המבוססת על דת ואמונה.

תרחישים אמיתיים לאפשר לך לזהות אפליה במגורים או בתעסוקה

רבקה* היא יהודיה ושומרת שבת. היא לא יכולה להשתמש בחשמל או במכונות מעת שקיעת השמש ביום שישי כולל ועד השקיעה ביום שבת. רבקה ראתה שהשוער בבניין עוזר באופן קבוע לדיירים עם המעלית כשהם נושאים חבילות ולא מגיעים לכפתורים. רבקה התקשרה לבעל הבית שלה, הסבירה את מנהגי הדת שלה וביקשה שיאמרו לשוער, כאשר איננו עסוק, לעזור לה עם המעלית בזמן השבת. בעל הבית ענה "בחיך, הדת שלך אומרת לך לא ללחוץ על כפתורים? - אם כך אז תישארי בבית בסוף השבוע".

ג'יימס* הינו אתאיסט. המפקחת עליו, אישה דתיה מאד, לפעמים שואלת את ג'יימס שאלות מדוע איננו הולך לכנסייה. למרות שג'יימס שואף להימנע או לשנות את כיוון השאלות האלו, המפקחת ממשיכה לשאול שאלות דומות בתכיפות עולה ומתחילה להזמין את ג'יימס להצטרף אליה לטקסים דתיים. ג'יימס מסרב בנימוס והמפקחת מתחילה לתת לו עבודות פחות נחשקות מאשר לשאר העובדים.

רחל* היא מוסלמית ושומרת על מצוות הרמדאן בכך שהיא מתפללת מיד אחרי השקיעה. היא עובדת כמאבטחת. המשמרת שלה היא מ-3 אחה"צ ועד 11 בערב. בזמן הרמדאן, רחל ביקשה מהמפקח שלה להרשות לה לצאת להפסקה הרגילה שלה 15 דקות יותר מוקדם או מאוחר בזמן המשמרת, כך שזה יתאים לזמן השקיעה. המפקח שלה מסרב ואינו רוצה לדון בכך יותר, באומר שאין לו זמן לתאם כיסוי להפסקות שאינן קבועות.

* הערה: השמות המתוארים בתרחישים בדויים כדי להגן על הפרטיות של האנשים המעורבים במקרים אלה.

אם תרצה להשתתף בחינם בסדנה על חוקי זכויות האדם של ניו יורק הכוללים כעת סדנאות חדשות "הבנת איסלם" ו"התחשבות בדתות" נא בקר באתר [NYC.gov/HumanRights](https://nyc.gov/humanrights)