Commission On Human Rights

Жить с гордостью: понимаем права ЛГБТК+

В городе Нью-Йорк дискриминация по признаку действительной или предполагаемой сексуальной ориентации или гендерной идентичности является **незаконной**. Это включает дискриминацию интерсексуальных людей, по признаку гендерного самовыражения и воспринимаемого пола. Такие меры защиты применяются во многих сферах, включая работу, учебу, аренду жилья и общественные места. Закон о правах человека г. Нью-Йорка также защищает сообщества ЛГБТК+ от преследований, дискриминационных домогательств и предвзятого профилирования со стороны правоохранительных органов.

5 ВЕЩЕЙ, КОТОРЫЕ КАЖДЫЙ ДОЛЖЕН ЗНАТЬ О ЗАЩИТЕ ЛГБТК+ В Г. НЬЮ-ЙОРКЕ

1. Представители ЛГБТК+ имеют право на равное отношение при трудоустройстве, аренде жилья и в общественных местах. Преследование, отказ в обслуживании или несправедливое отношение к человеку по причине его сексуальной ориентации или гендерной идентичности запрещены законом.
2. Работодатели не могут навязывать стандарты дресс-кода или правила, основанные на гендерных стереотипах.
3. Вам не нужно предъявлять «доказательства» своей гендерной идентичности, чтобы к вам обращались с использованием предпочитаемого имени и местоимения или чтобы вы могли пользоваться помещениями, наиболее соответствующими вашей гендерной идентичности.
4. Арендодатель не может относиться к вам не так, как к другим людям, из-за вашей сексуальной ориентации или гендерной идентичности, то есть он не может отказать вам в аренде, взимать повышенную плату, ограничивать услуги или отказывать в ремонте на основании вашей сексуальной ориентации или гендерной идентичности. Вы также имеете право быть свободными от преследований со стороны арендодателя, его сотрудников или других жильцов.
5. Ваш работодатель обязан предоставлять равные льготы, независимо от вашей сексуальной ориентации или гендерной идентичности.

СООБЩИТЬ О ДИСКРИМИНАЦИИ

22 Reade Street
New York, NY 10007

212-416-0197

www.NYC.gov/CCHR
@NYCCHR