איינמעלדונג

אקאמאדירונגען פאר טראגעדיגע ארבייטער

דער NYC מענטשן רעכטן געזעץ (Human Rights Law) פאדערט אלע ארבעטסגעבער מיט פיר ארבייטער אדער מער, אדער מיט איין ארבעטער אדער מער וואס טוט הויזגעזונד ארבעט, זיך צו צושטעלן צו זייערע ארבייטער מיט שכל'דיגע אקאמאדאציעס אין פארבינדונג צו דאס זיין טראגעדיג, געבוירן קינדער און פארבינדענע מעדיצינישע אומשטענדן כדי זיי צו ערמעגליכן צו פארזעצן צו ארבעטן און/אדער צו שנעלערהייט זיך צוריקקערן צום ארבעט בשעת'ן היטן אויף זייער געזונטהייט דורכאויסן זיין טראגעדיג. ארבעטסגעבער זענען פארלאנגט צו איבערגעבן פאר זייערע ארבייטער א געשריבענע איינמעלדונג וואס ערקלערט די ארבייטער'ס רעכטן אונטער דעם געזעץ, און די דאקומענט קען גענוצט ווערן אלס די איינמעלדונג. דערפאר זאל די איינמעלדונג אויפגעהאנגען ווערן ביי די ארבעטספלאץ.

ארבעטסגעבער

גיבט איבער א קלארע פאליסי און פראקטאקאל פאר ארבייטער וויאזוי זיי זאלן פארלאנגען א שכל'דיגע אקאמאדאציע. ארבעט מיט אייער טראגעדיגע ארבעטארין צו מסכים זיין אויף א שכל'דיגע אקאמאדאציע וואס:

- שעצט אייער ארבעטארין'ס ביישטייערונגען צו די ארבעטספלאץ.
- העלפט אייער ארבעטארין ערפילן די פונדאמענטאלע פארלאנגען פון איר דזשאב.
- האלט זיי ביי די ארבעטספלאץ פאר ווי לאנג זיי זענען אומשטאנד צו פארזעצן צו ארבעטן.
- איז ריכטיג פאר אייער ארבעטארין און פאראורזאכט נישט אומנויטיגע שווערקייטן פאר אייער ביזנעס.

ארבעטסגעבער מוזן אויפהענגען/ארויסלייגן א פאליסי ביי די ארבעטספלאץ איבערן ארויסנעמען מאמע מילך, עס איבערגעבן פאר די ארבייטער ווען זיי הויבן אן די דזשאב און אזוי אויך עס ארויפלייגן אויף די אינערליכע קאמפיוטער סיסטעם, אויב עס איז דא איין. א מוסטער פון א פאליסי איז דא צו באקומען דא:

איגנארירן א פארלאנג פאר א שכל'דיגע אקאמאדאציע, נישט גיבן א צייטליכע אנטווארט, באשטראפן אדער אויפזאגן אייער ארבעטארין נאך זיי פארלאנגען איין קען אייך אויסשטעלן צו פארגוטיגונגען און ציווילע קנסות. ארבעטסגעבער זענען פארבאטן פון בעטן א באווייז אז אן ארבעטארין איז טראגעדיג. ארבעטסגעבער קענען פארלאנגען א צעטל פון א דאקטאר ווען די אקאמאדאציעס וואס ווערן פארלאנגט דורך די ארבעטארין רעכענען אריין צייט אוועק פון די ארבעטספלאץ און אויב דאס איז נישט אנדערש פארבאטן דורך סיטי, סטעיט אדער פעדעראלע געזעץ, אריינרעכענענדיג דער NYC 'פארדינטע זיכערהייט און קראנקהייט אורלויב געזעץ' (Earned Safe and Sick Time Act).

ארבייטער

אויב איר דארפט א שכל'דיגע אקאמאדאציע כדי צו קענען פארזעצן צו ארבעטן אדער כדי נישט צו פארלירן אייער דזשאב, קענט איר דאס פארלאנגען. ביישפילן רעכענען אריין, צווישן אנדערע:

- הפסקות (צום ביישפיל, צו נוצן די בית הכסא, עסן אדער טרונקען אדער זיך אפרוהען ווען עס פעהלט אויס).
- ענדערונגען צו די ארבעט סביבה, ווי צום ביישפיל א בענקל אדער פען.
- הילף מיט אויפגאבן וואס פארלאנגען פיזישע כוחות.
- אורלויב אדער צוגעפאסטע ארבעט שעה'ן.
- א צוגעשטעלטע פריוואטע און ריינע פלאץ, נישט אין א בית הכסא, און צום ווייניגסטנס 30 מינוט פון באצאלטע הפסקות צו ארויסנעמען מאמע מילך און אזוי אויך צו אויסנוצן אנדערע עקזיסטירנדע באצאלטע הפסקות/מאלצייטן אויב עס פעהלט אויס מער צייט ווי די 30 מינוט.
- לייכטערע אויפגאבן אדער צייטווייליג אריבערגיין צו אן אנדערע פאסטן.
- אורלויב זיך צו ערהוילן נאכן געבורט.

די סארט שכל'דיגע אקאמאדאציע וואס איז פאסיג פאר אן ארבעטארין זאל צוגעפאסט ווערן צו די באדערפענישן פון די ארבעטארין און ארבעטסגעבער. אויב אייער פארלאנג פאר א שכל'דיגע אקאמאדאציע איז איגנארירט געווארן אדער צוריקגעווינען געווארן אן א פאסיגע אלטערנאטיוו, קענען מיר העלפן. רופט די NYC קאמיסיע אויף מענטשן רעכטן (Commission on Human Rights) אויף 212-416-0197 דאס צו באריכטן.

212-416-0197 אדער רופט **NYC.gov/HumanRights**

@NYCCHR

NYC Commission on Human Rights