УВЕДОМЛЕНИЕ

Приспособления для беременных на рабочем месте

Закон о правах человека г. Нью-Йорка (NYC Human Rights Law) требует от всех работодателей, имеющих четырех и более сотрудников или одного и более домашних работников, предоставлять сотрудницам разумные приспособления, связанные с беременностью, родами и сопутствующими медицинскими показаниями, чтобы они могли продолжать работать и/или быстро вернуться на работу без ущерба здоровью. Работодатели обязаны предоставлять письменное уведомление о правах работников в соответствии с Законом, и могут использовать этот документ для выполнения данного требования. Для этого следует вывесить данный документ на рабочем месте.

РАБОТОДАТЕЛИ

Обеспечьте четкую политику и протокол для сотрудниц, чтобы они могли запросить разумное приспособление. Совместно с беременной сотрудницей оперативно договоритесь о разумном приспособлении, которое:

- учитывает вклад вашей сотрудницы в работу;
- помогает сотруднице выполнять основные требования на ее рабочем месте;
- позволяет ей оставаться на рабочем месте до тех пор, пока она в состоянии продолжать работать;
- подходит вашей сотруднице и не создает неоправданных трудностей для вашего бизнеса.

Работодатели должны иметь политику в отношении грудного вскармливания, которая вывешивается на рабочем месте, предоставляется сотрудницам при приеме на работу и размещается в интранете, при наличии. Образец такой политики можно найти здесь:

Игнорирование просьбы о предоставлении разумного приспособления, неспособность оперативно отреагировать на нее, наказание или увольнение сотрудницы после обращения с такой просьбой может повлечь за собой требование о возмещении ущерба и административные штрафы. Работодателям запрещено требовать подтверждение наличия беременности. Работодатель может потребовать справку от врача только в том случае, если приспособления, о которых просит сотрудница, связаны с отрывом от работы, и если иное не запрещено городским, штатным или федеральным законодательством, включая Закон г. Нью-Йорка об оплачиваемом времени для обеспечения безопасности и в связи с нетрудоспособностью (NYC Earned Safe and Sick Time Act).

СОТРУДНИЦЫ

Если вам необходимо разумное приспособление, чтобы продолжать работу, вы можете обратиться с просьбой о его предоставлении. Примеры включают, в числе прочего, следующие:

- перерывы (например, для посещения туалета, приема пищи и питья, а также для необходимого отдыха);
- изменение рабочей обстановки, например, предоставление сиденья или вентилятора;
- помощь в выполнении задач, требующих физических усилий;
- отгулы или корректировка графика работы;
- уединенное, чистое помещение, за исключением туалета, и не менее 30 минут оплачиваемого перерыва для сцеживания грудного молока, а также использование других существующих оплачиваемых перерывов/времени обеда сверх 30 минут;
- легкий труд или временный перевод на другую должность;
- отпуск для восстановления после родов.

Тип разумного приспособления, подходящего для работника, должен соответствовать потребностям работника и работодателя. Если ваш запрос на разумное приспособление был проигнорирован или отклонен без предоставления соответствующей альтернативы, мы можем помочь. Сообщите об этом в Комиссию по правам человека г. Нью-Йорка по телефону 212-416-0197.

NYC.gov/HumanRights, телефон **212-416-0197**

@NYCCHR

NYC Commission on Human Rights