

ZAWIADOMIENIE

Dostosowanie miejsca pracy dla kobiet w ciąży

Ustawa o prawach człowieka w Nowym Jorku nakłada na wszystkich pracodawców zatrudniających czterech lub więcej pracowników, lub jednego lub więcej pracowników domowych, obowiązek zapewnienia stosownych udogodnień dla pracowników w związku z ciążą, urodzeniem dziecka i powiązаныmi stanami zdrowia w celu umożliwienia dalszej pracy lub/i powrotu do pracy bez stwarzania zagrożeń dla ciąży. Pracodawcy są zobowiązani do pisemnego powiadomienia pracowników o prawach przysługujących im na mocy tej ustawy i mogą wykorzystać na ten cel ten dokument. Takie powiadomienie należy wywiesić w miejscu pracy.

PRACODAWCY

Mają obowiązek zapewnienia jasnych zasad dla pracowników, aby ci mogli wnioskować o stosowne udogodnienia. Mają obowiązek współpracy z pracownicą w ciąży w celu dostosowania miejsca pracy w następujący sposób:

- W sposób, który docenia wkład pracownicy do miejsca pracy.
- W sposób, który umożliwi pracownicy spełnić podstawowe wymagania jej stanowiska.
- Umożliwiający jej pracę na danym stanowisku pracy tak długo, jak będzie do tego zdolna.
- W sposób odpowiedni dla pracownicy i taki który nie wywołuje nadmiernych utrudnień po stronie pracodawcy.

Obowiązkiem pracodawcy jest utworzenie zasad dotyczących karmienia piersią i ich wywieszenie w miejscu pracy, przedstawienie pracownikom w momencie rozpoczęcia pracy na danym stanowisku oraz zamieszczenie w intranecie, jeśli jest on dostępny. Przykładowe zasady są dostępne tutaj:



Zignorowanie prośby o dostosowanie miejsca pracy dla kobiety w ciąży, brak szybkiej reakcji na taką prośbę czy też ukaranie lub zwolnienie pracownicy po złożeniu przez nią takiej prośby mogą skutkować nałożeniem obowiązku wypłaty odszkodowania i odpowiedzialności cywilnej. Zabrania się pracodawcom żądania okazania dowodu ciąży. Pracodawca może żądać okazania zaświadczenia lekarskiego tylko wtedy, gdy udogodnienia, o które wnosi pracownica, obejmują czas poza miejscem pracy i gdy nie jest to w inny sposób zabronione przez prawo miejskie, stanowe lub federalne, w tym ustawę NYC Earned Safe and Sick Time Act.

PRACOWNICY

Jeśli konieczne jest dostosowanie miejsca pracy celem wykonywania pracy przez kobietę w ciąży, pracownica może wnieść o wprowadzenie stosownych udogodnień. Kilka przykładów (lista nie jest wyczerpująca):

- Przerwy (np. w celu skorzystania z toalety, zjedzenia posiłku lub wypicia napoju czy niezbędnego odpoczynku).
- Zmiany na stanowisku pracy, takie jak krzesło czy wentylator.
- Pomoc przy wykonywaniu prac fizycznych.
- Czas wolny lub zmiany w harmonogramie pracy.
- Prywatna, czysta przestrzeń, niebędąca łazienką, i co najmniej 30-minutowa odpłatna przerwa na odciążenie mleka oraz możliwość korzystania z innych płatnych przerw/posiłków poza tymi 30 minutami.
- Lekka praca lub tymczasowe przeniesienie na inne stanowisko.
- Czas wolny od pracy umożliwiający regenerację po porodzie.

Sposób dostosowania stanowiska pracy odpowiedni dla danej pracownicy powinien być zgodny z jej potrzebami oraz potrzebami pracodawcy. Możemy pomóc w przypadku zignorowania prośby o dostosowanie miejsca pracy dla kobiety w ciąży lub jej odrzucenia bez odpowiedniej alternatywy. Prosimy skontaktować się z NYC Commission on Human Rights pod numerem telefonu 212-416-0197 celem zgłoszenia.

NYC.gov/HumanRights lub 212-416-0197



NYC Commission on Human Rights