

Życie z dumą: zrozumieć prawa LGBTQIA+



W Nowym Jorku dyskryminacja z powodu rzeczywistej lub domniemanej orientacji seksualnej czy tożsamości płciowej jest **bezprawna**. Obejmuje to również dyskryminację wobec samowyrażenia płciowego, osób międzyplciowych czy domniemanej tożsamości płciowej. Następujące środki ochrony mają zastosowanie w wielu obszarach, takich jak praca, szkoła, mieszkalnictwo czy przestrzeń publiczna. Ustawa o prawach człowieka w Nowym Jorku chroni również społeczność LGBTQIA+ przed działaniami odwetowymi, prześladowaniem i klasyfikowaniem na podstawie uprzedzeń przez funkcjonariuszy organów ścigania.

5 RZECZY, KTÓRE POWINIEN WIDZIEĆ KAŻDY O ŚRODKACH OCHRONY LGBTQIA+ W NOWYM JORKU

1. Osoby LGBTQIA+ mają prawo do równego traktowania w takich obszarach jak praca, mieszkalnictwo czy przestrzeń publiczna. Prześladowanie, odmowa świadczenia usług lub niesprawiedliwe traktowanie ze względu na orientację seksualną lub tożsamość płciową jest niezgodne z prawem.
2. Pracodawcy nie mogą wprowadzać zasad ubioru lub innych zasad w oparciu o stereotypy dotyczące płci.
3. Nikt nie musi okazywać „dowodu” swojej tożsamości płciowej, aby zwracano się do niego/niej preferowanym imieniem i zaimkiem lub aby móc korzystać z udogodnień najbardziej zgodnych z daną tożsamością płciową.
4. Wynajmujący nie może traktować inaczej swoich najemców ze względu na ich orientację seksualną lub tożsamość płciową, co oznacza, że nie może odmówić wynajmu, pobierać wyższych opłat, ograniczać usług lub odmawiać napraw ze względu na orientację seksualną lub tożsamość płciową. Każdy ma również prawo do wolności od nękania ze strony wynajmującego, jego pracowników lub innych najemców.
5. Pracodawca ma obowiązek zapewnić jednakowe świadczenia, niezależnie od orientacji seksualnej lub tożsamości płciowej.

ZGŁOŚ DYSKRYMINACJĘ



22 Reade Street
New York, NY 10007



212-416-0197



[@NYCCHR](http://www.NYC.gov/CCHR)