

자주 묻는 질문

질문: 평등하고 독립적인 접근이란 무엇을 의미하나요?

답: 고용주, 주택 제공자, 사업주는 장애인의 직장 근무, 주택 거주, 공공장소 접근이 가능하도록 편의를 제공하거나 정책 또는 물리적 공간을 변경해야 합니다.

질문: 평등하고 독립적인 접근은 어떤 형태로 이루어지나요?

답: 다음 예를 참고하십시오.

- 주택 제공자가 건물 전면 출입구에 경사로를 설치하여 휠체어를 이용하는 거주자가 혼자서 건물을 출입할 수 있도록 합니다.
- 고객이 보조동물과 함께 식당 안으로 들어와 다른 고객과 마찬가지로 서비스를 즐깁니다.
- 고용주가 시력이 낮은 직원에게 컴퓨터용 화면 읽기 프로그램을 제공하여 직원이 업무를 수행할 수 있도록 합니다.

질문: 편의 비용은 누가 부담하나요?

답: 거의 모든 경우, 편의 비용을 부담하는 것은 고용주나 주택 제공자, 사업주의 책임입니다.

질문: 고용주, 주택 제공자, 사업주는 장애인에게 편의를 제공하기 위한 적절한 방법을 어떻게 정하나요?

답: 고용주, 주택 제공자, 사업주는 우선 변경을 요청한 당사자와 대화를 나누어 장애인의 직장 근무, 주택 거주, 공공장소 또는 영업장 접근이 가능하도록 하기 위한 적절한 방법을 찾아야 합니다.

차별을 경험했거나 목격했다고 생각하신다면 저희가 도움을 드릴 수 있습니다.

311번으로 전화를 걸어 **뉴욕시 인권위원회** 연결을 부탁하거나 **인원위원회 상담전화 (212) 416-0197**로 직접 문의하십시오.

NYC

인권위원회

시장 직속
장애인 담당실

NYC.gov/HumanRights

NYC.gov/mopd

#EqualAccessNYC



@NYCCHR • @NYCDisabilities



뉴욕시 인권법에 따른 장애 보호
모든 뉴욕 시민의 평등하고 독립적인 접근

NYC

인권위원회

시장 직속
장애인 담당실

모든 뉴욕 시민의 평등하고 독립적인 접근

뉴욕시 인권법은 개인의 장애를 바탕으로 한 차별을 금지하며, 뉴욕시에 거주하는 모든 장애인의 독립적이고 평등한 접근을 장려합니다. 이 법은 일반적으로 미국장애인법(ADA)보다 더 높은 수준의 보호를 제공합니다. 이 법에 따르면 개인의 필요를 개별적으로 평가해야 하며, 그러한 필요에 부합하는 편의를 제공해야 할 의무가 있습니다. 편의제공이 고용주나 주택 제공자, 사업주에게 '과도한 어려움'을 야기하는 경우를 제외하고, 모든 편의는 합리적인 것으로 간주됩니다.

차별 인식에 도움이 되는 시나리오

1. 청각장애가 있는 배리는 주로 수화(ASL)를 통해 소통합니다. 예약을 잡기 위해 심장전문의에게 전화를 건 배리는 자신이 장애인이라고 설명한 후 예약 당일에 수화 통역사 동석을 요청했습니다. 그러나 접수 담당자는 배리에게 걱정할 것 없다며 수화 통역 대신 의사가 그와 필담을 나눌 것이라고 말했습니다. 배리가 요청을 반복했지만, 접수 담당자는 그가 직접 통역사를 데리고 와야 한다고 말했습니다. 결국 배리는 예약을 하지 않기로 결심했으며, 이는 그의 건강을 위협하게 만들었습니다.
2. 만성질환이 있는 켈리는 일주일에 한 번 평일에 치료를 받으러 가야 합니다. 켈리는 상사에게 이러한 사실을 증명하는 서류를 제시했습니다. 그러나 켈리의 상사는 병가 사용만 가능하며

남은 병가가 없다면 해고될 것이라고 말했습니다. 켈리는 병가를 모두 사용한 후에 해고되었습니다.

3. 4년 전, 존은 장애 때문에 스쿠터를 이용해 이동해야 했습니다. 그러나 그가 사는 아파트의 욕실 문은 너무 좁아서 스쿠터를 타고 통과할 수 없었습니다. 존은 집주인에게 다른 사람의 도움 없이 욕실에 출입할 수 있도록 욕실 문 폭을 넓혀 달라고 여러 번 요청했습니다. 그러나 집주인은 존에게 이 건물은 장애인용이 아니며, 그에게 장애가 있는 것을 알았다면 애초에 세를 주지 않았을 것이라고 말했습니다.
4. 취업 면접을 보러 간 메리는 고용주로부터 정신과 병력에 관한 질문을 몇 가지 받았습니. 메리는 필요한 모든 자격을 갖추고 있었지만, 불안장애를 앓은 적이 있다고 밝히자 고용주는 메리에게 다시 연락을 하지 않았습니다.

