

نیو یارک سٹی کے انسانی حقوق کے قانون کے تحت گھریلو ملازمین کے لیے تحفظات

نیو یارک سٹی کا کمیشن برائے حقوق انسانی، نیو یارک سٹی کے انسانی حقوق کے قانون (NYCHRL) کے تحت ملازمین اور آجرین کے لیے اپنے حقوق اور ذمہ داریوں کو سمجھنے میں مدد کی خاطر ایک وسیلہ ہے۔ یہ دستاویز جانے کار کے نئے تحفظات کے سلسلے میں معلومات فراہم کرتی ہے۔

12 مارچ، 2022 سے، NYCHRL نیویارک سٹی میں گھریلو ملازمین کو امتیازی سلوک، براسانی، اور انتقامی کارروائی سے تحفظ فراہم کرے گا۔ یہ انہیں معقول سہولتوں کا حقدار بھی بنائے گا۔

اس قانون کے تحت حقوق والا گھریلو ملازم کون ہے؟

NYCHRL کے تحفظات نیویارک سٹی میں کام کرنے والے تمام گھریلو ملازمین پر لاگو ہوں گے۔

- گھریلو ملازمین میں آئینیں، گھریلو نگہداشت کے کارکنان، گھر کی صفائی کرنے والے، یا کوئی بھی ایسا ملازم شامل ہوسکتا ہے جسے بچوں کی دیکھ بھال، بزرگ فرد کی دیکھ بھال، ہمرابی، یا گھر کی دیکھ بھال سے متعلق خدمات کے لیے ملازمت پر رکھا گیا ہو۔ زیادہ تر کل وقتی اور جزوقتی کارکنان احاطہ شدہ ہیں۔
- استثناءات: یہ قانون ان لوگوں کا احاطہ نہیں کرتا جو صرف کبھی کبھار ہی کام کرتے ہیں۔ یہ آجریا نگہداشت حاصل کرنے والے فرد سے تعلق رکھنے والے کارکنان، اور ہمرابی کی خدمات فراہم کرنے اور بیک وقت ایجنسی سے باہر برسرملازمت کارکنان کو بھی شامل نہیں کرتا ہے۔

اس قانون کے تحت ذمہ داریوں کے حامل آجر کون ہیں؟

کوئی بھی ایسا فرد جس نے نیو یارک سٹی میں گھریلو ملازمین کو، اتفاقی طور پر یا غیرمستقل بنیاد کے علاوہ ملازمت پر رکھا ہو۔ اس میں انفرادی آجرین ساتھ ہی کمپنیاں بھی شامل ہیں۔ ملازمت سے متعلق ایجنسیاں اور افراد جو کارکنان کو ملازمت تلاش کرنے میں مدد کرتے ہیں وہ بھی NYCHRL کے ذریعہ احاطہ شدہ ہیں۔

- نوٹ کریں: کوئی بھی شخص جس نے ایک گھریلو کارکن کو ملازمت پر رکھا ہوا ہے، NYCHRL کے تحت ان کی بھی ذمہ داریاں بنتی ہیں۔

نئے قانون کے تحت کون سے حقوق اور ذمہ داریاں ہیں؟

1. گھریلو ملازمین کو امتیازی سلوک سے آزاد رہنے کا حق ہے۔

- آجرین گھریلو ملازمین کے خلاف ان کی حقیقی یا متصور جنس، قومی نژاد، نسل، امیگریشن کی صورتحال، مذہب، یا NYCHRL کے ذریعہ تحفظ یافتہ کسی دیگر زمرے کی بنیاد پر امتیازی سلوک نہیں کرسکتے ہیں۔ اس کا مطلب یہ ہے کہ آجر کسی گھریلو ملازم کو تحفظ یافتہ طبقہ میں ان کی رکنیت کی وجہ سے ملازمت سے نہیں نکال سکتے یا ملازمت پر رکھنے سے انکار نہیں کرسکتے، کم ادائیگی نہیں کرسکتے، انہیں براساں نہیں کرسکتے یا انہیں براساں کرنے کی اجازت نہیں دے سکتے، یا بصورت دیگر ان کے ساتھ کمتری کا سلوک نہیں کرسکتے ہیں۔

- ملازمت میں امتیازی سلوک سے تحفظات اور NYCHRL کے تحت تحفظ یافتہ طبقات کے بارے میں مزید معلومات کے لیے، [کمیشن کی ویب سائٹ](#) ملاحظہ کریں۔

2. گھریلو ملازمین کو اپنی ملازمت کے ضروری افعال کو انجام دینے کی خاطر مناسب سہولتوں، یا اپنے شیڈیول یا ملازمت سے متعلق فرانس میں تبدیلی کرنے کا حق حاصل ہے۔

- ملازمین کو معذوری، حمل یا متعلقہ طبی کیفیات، بچے کی پیدائش، دودھ پلانے، مذہبی رسومات یا تیوہار، اور گھریلو تشدد کے متاثرین کی حیثیت، جنسی تشدد، یا تعاقب کرنے سے متعلق ضروریات کے لیے معقول سہولتوں کا حق حاصل ہے۔
- اگر آجر کو معلوم ہے کہ ملازم کو مناسب سہولت کی ضرورت ہوسکتی ہے، تو انہیں ملازم کے ساتھ ان کی ضروریات کو سمجھنے اور ممکنہ سہولت کے سلسلے میں بات چیت کرنے کے لیے مشارکتی یا نیک نیتی سے بات چیت کرنی چاہیے۔
- NYCHRL کے تحت معقول سہولتوں کے بارے میں مزید معلومات کے لیے، [معذوری کی بنیاد پر امتیازی سلوک برتنے پر کمیشن کی نفاذ قانون سے متعلق رہنمائی](#) اور [حمل، بچے کی پیدائش، اور متعلقہ طبی کیفیات کے سلسلے میں تحفظات سے متعلق اصول](#) ملاحظہ کریں۔

3. ملازمت پر رکھنے کے وقت، آجرین گھریلو ملازمین کو ان کی **تنخواہ کی سرگزشت** سے متعلق سوالات نہیں پوچھ سکتے ہیں، ان کے **کریڈٹ کی سرگزشت** کے بارے میں پوچھنا نہیں کرسکتے، یا **THC/جس کے استعمال کا پتہ لگانے کے لیے ملازمت پر رکھنے سے قبل منشیات سے متعلق جانچ** نہیں کرا سکتے ہیں۔

4. گھریلو کارکنان کے پاس جنسی طور پر ہراساں کیے جانے کے بارے میں، اور جنسی طور پر ہراساں کیے جانے سے تحفظات کے سلسلے میں تربیت حاصل کرنے کے لیے تحریری نوٹس دینے کا حق ہے۔

• گھریلو کارکن کو ملازمت پر رکھنے کے بعد، آجر کو انہیں **جنسی طور پر ہراساں کیے جانے** سے متعلق ان کے حقوق کے بارے میں تحریری نوٹس فراہم کرنا چاہیے، انگریزی اور ہسپانوی زبان میں جنسی طور پر ہراساں کیے جانے سے متعلق تحفظات کا **نوٹس** پوسٹ کرنا چاہیے، اور یہ یقینی بنانا چاہیے کہ انہیں سالانہ طور پر صنف پر مبنی ہراساں کیے جانے کے خلاف NYCHRL کے تحفظات کی **تربیت** حاصل ہو۔

5. گھریلو ملازمین کے پاس امتیازی سلوک برتے جانے کی مخالفت کرنے کے لیے **انتقامی کارروائی سے آزاد رہنے**، مناسب سہولت کی درخواست کرنے (دیکھیں #2)، یا NYCHRL کا دعویٰ دائر کرنے کا حق ہے۔

کیا NYCHRL کے ایسے تحفظات بھی ہیں جن کا اطلاق گھریلو ملازمین پر نہ ہوتا ہو؟

ہاں۔ سٹی کے انسانی حقوق کے قانون کے کچھ ایسے شعبے ہیں جن کا اطلاق گھریلو ملازمین پر نہیں ہوتا ہے۔

- فیئر چانس ایکٹ اور زیرالتوا گرفتاریوں، مجرمانہ الزامات، اور مجرمانہ سزایابیوں کی بنیاد پر متعلقہ ملازمت کے تحفظات کا اطلاق نہیں ہوتا ہے۔ تاہم، آجرین ممکنہ غیر ماحوذ جرائم، پیشگی گرفتاریوں یا مجرمانہ الزامات، برخاستگی پر غور کرنے کے سلسلے میں التوا، نوعمر مرتکبین سے متعلق قانونی فیصلہ، یا بحالی میں سیل کردہ سزایابی کے بارے میں نہیں پوچھ سکتے یا اس پر غور نہیں کرسکتے ہیں۔
- گھریلو ملازمین کے آجرین کو حمل سے متعلق امتیازی سلوک یا دودھ پلانے کے لیے ایک مقررہ کمرہ یا پالیسی کے سلسلے میں ملازمین کو ان کے حقوق کے بارے میں تحریری نوٹس فراہم کرنے کی ضرورت نہیں ہے۔ تاہم، اگر ملازمین کو حمل کے تعلق سے سہولت، بشمول کام پر کارکنان کو دودھ نکالنے کے لیے جگہ کی ضرورت ہو تو، آجرین کو باہمی طور پر بات چیت کرنی چاہیے اور جگہ فراہم کرنی چاہیے تاوقتیکہ ایسا کرنا ان کے لیے غیر ضروری ہو۔

گھریلو ملازمین کے خلاف ممنوعہ امتیازی سلوک کی شکل کیسی ہوسکتی ہے؟

یہاں پر کچھ ایسے برتاؤ کی مثالیں ہیں جس سے NYCHRL کی خلاف ورزی ہوتی ہے:

- ایک آجر یہ جاننے کے بعد ہوم ہیلتھ ایڈ کو ملازمت سے نکال دیتا ہے کہ اس نے حمل سے متعلق مشاورت میں جانے کے لیے چھٹی کی درخواست کی ہے کیونکہ آجر کو لگتا ہے کہ حاملہ رہتے ہوئے کوئی ایڈ کام نہیں کرسکتی ہے۔
- ایک آجر ایک غیر دستاویز یافتہ ہاؤس کیپر سے کہتی ہے کہ اگر اس نے ایسی کسی بھی امتیازی سلوک کی اطلاع دی جس کا تجربہ اسے اس کے گھر میں ہوا ہے تو، وہ ICE کو کال کر دے گی۔
- ایک گھری رنگت والی آجیا کو یہ پتہ چلتا ہے کہ اس سے پہلے کام کرنے والی ہلکی رنگت والی آجیا کو اس سے زیادہ ادائیگی کی جاتی تھی جو کہ اسی آجر کے لیے کام کرتی تھی۔ جب وہ اپنے آجر سے اس بارے میں باز پرس کرتی ہے تو، اس کا آجر اس بات کی وضاحت کرتا ہے کہ "سیاہ رنگت والی کارکن زیادہ محنت سے کام نہیں کرتی ہے"۔
- ایک مریض ایک گھریلو خدمتگار سے کہتا ہے کہ اسے اس کے جنسی طور پر ہراساں کیے جانے کی رپورٹ نہیں کرنی چاہیے یا وہ اس بات کو پختہ بنادے گا کہ وہ "اس شہر میں دوبارہ کام کرنے کے قابل نہیں رہے گی"۔

کیا نیویارک کے گھریلو کارکنان کے پاس دیگر قوانین کے تحت حقوق ہیں؟

ہاں۔ گھریلو ملازمین کو **بامعاوضہ کمائی گنی اور بیماری کی چھٹی**، کم از کم اجرت اور اوور ٹائم کی ادائیگی، کام سے فی ہفتہ ایک (1) دن کی چھٹی، اور سال میں کم سے کم تین (3) دنوں کی بامعاوضہ چھٹی لینے کا حق ہے۔ کل وقتی گھریلو ملازمین کو ملازمین کے معاوضہ اور معذوری کے فوائد کے بیمہ کا بھی حق ہے، اور کچھ گھریلو ملازمین کو بامعاوضہ فیملی چھٹی کا بھی حق ہے۔ نیو یارک ریاست میں گھریلو ملازمین کے حقوق کے بارے میں مزید معلومات کے لیے **یہاں** دیکھیں۔

اگر میرے پاس ان حقوق اور ذمہ داریوں کے بارے میں سوالات ہیں یا امتیازی سلوک کی رپورٹ کرنا چاہوں تو مجھے کیا کرنا چاہیے؟

کمیشن برائے انسانی حقوق کو 416-0197 (212) پر کال کریں یا NYC.gov/HumanRights پر جائیں۔ آپ شکایت درج کرا سکتے ہیں، گمنام تجویز پیش کرسکتے ہیں، اپنی ذمہ داریوں کے بارے میں مزید جان سکتے ہیں، یا مفت ورکشاپ کے لیے سائن اپ کرسکتے ہیں۔