

《紐約市人權法》對家政工人的保護

紐約市人權委員會是一項幫助工人和僱主瞭解他們在《紐約市人權法》（NYCHRL）下權利和義務的資源。本文件提供有關新的工作場所保護的資訊。

自 2022 年 3 月 12 日起，NYCHRL 將保護紐約市的家政工人免受歧視、騷擾與報復，並使他們有權獲得合理的便利。

誰是依法享有權利的家政工人？

NYCHRL 的保護措施將適用於所有在紐約市從事工作的家政工人。

- 家政工人包括保姆、家庭護理員、家庭清潔員，或任何受雇於家庭提供兒童護理、老人護理、陪伴或家務服務的工人。大多數全職和兼職工人都被包括在內。
- 例外情況。該法不包括只是偶爾工作的人員。它還排除了與僱主或接受護理者有關係的工人，以及提供陪伴服務並同時受雇於委外機構的工人。

誰是負有法律義務的僱主？

除了臨時或不定期的情況外，任何在紐約市僱用家政工人的人。包括個人僱主和公司。職業介紹所和幫人找工作的人也在 NYCHRL 的覆蓋範圍內。

- 注：僱用或安置哪怕是一個家政工人的人，都需要履行 NYCHRL 規定的義務。

新法律中有哪些權利和義務？

1. 家政工人有權不受歧視。

- 僱主不能基於實際或認為的性別、國籍、種族、移民身份、宗教或受 NYCHRL 保護的任何其他類別而歧視家政工人。這意味著，僱主不能因為家政工人屬於受保護的階層而解僱或拒絕僱用，減少工資，騷擾或允許他們被騷擾，或以其他方式降低他們的待遇。
- 關於就業歧視保護和 NYCHRL 規定的受保護階層的更多資訊，請檢視該[委員會的網站](#)。

2. 家政工人有權獲得合理的便利，或改變他們的時程表或工作職責，以便他們能夠履行其工作的基本職能。

- 對於與殘疾、懷孕或相關醫療條件、分娩、哺乳、宗教活動或紀念活動，以及作為家庭暴力、性暴力或跟蹤騷擾受害者的身份有關的需求，雇員有權獲得合理的便利。
- 如果僱主意識到雇員可能需要合理的便利，他們必須與雇員進行合作性對話，或真誠的討論，以了解他們的需求並討論潛在的便利。
- 關於 NYCHRL 規定的合理便利的更多資訊，請參見[委員會的《關於基於殘疾的歧視的法律執行指南》](#)和[《關於保護懷孕、分娩和相關醫療條件的規則》](#)。

3. 在招聘時，僱主不能向家政工人詢問他們的[工資歷史](#)，查詢他們的[信用記錄](#)，或要求他們進行[僱用前的藥物測試以檢測大麻/THC](#)。
4. 家政工人有權獲得有關性騷擾保護的書面通知，並獲得有關性騷擾保護的培訓。
 - 一旦家政工人被僱用，他們的僱主必須向他們提供書面通知，闡明他們在[性騷擾](#)方面的權利，用英語和西班牙語張貼關於性騷擾保護的[通知](#)，並確保他們每年接受關於 NYCHRL 對性別騷擾保護的[培訓](#)。
5. 家政工人有權不因反對歧視、要求合理便利（見第 2 條）或提出 NYCHRL 中的索賠而受到報復。

是否有任何 NYCHRL 的保護措施不適用於家政工人？

是，本市《人權法》中有幾個領域不適用於家政工人。

- 《公平機會法》和基於未決逮捕、刑事指控和刑事定罪的相關就業保護措施並不適用。然而，僱主在招聘時不能詢問或考慮潛在雇員的非定罪、先前的逮捕或刑事指控、考慮撤銷而延後的審理、青年罪犯的判決或密封的定罪。
- 家政工人的僱主不需要向雇員提供有關懷孕歧視權利的書面通知，也不需要保留指定的哺乳室或政策。然而，如果雇員需要與懷孕有關的便利，包括允許工人在工作中表達泵乳的便利，僱主必須進行合作對話並提供便利，除非這樣做會給他們帶來不適當的負擔。

被禁止的對家政工人的歧視可能是什麼樣子的？

以下是一些違反 NYCHRL 的行為的例子。

- 一名僱主在得知一名家庭護理要求休假參加懷孕諮詢后將其解僱，因為僱主認為該助理在懷孕期間無法勝任工作。
- 一位僱主告訴一位無證管家，如果他報告他在僱主家遇到的任何歧視事件，僱主會打電話給移民局。
- 一個深色皮膚的保姆發現，以前為同一個僱主工作的淺色皮膚的保姆的工資比她的工資高得多。當她就此與僱主對質時，僱主解釋說，「深色皮膚的員工不那麼努力工作」。
- 一個病人告訴家庭服務員，她不應該報告他的性騷擾行為，否則他將確保她再也不能在這個城市工作了」。

紐約的家政工人在其他法律下是否有權利？

是。家政工人有權享受[帶薪安全假和病假](#)，最低工資和加班費，每週一（1）天的休息日，以及每年至少三（3）天的帶薪休假。全職家政工人還有權獲得工人賠償和殘疾福利保險，一些家政工人還有權享受帶薪家事假。有關紐約州家政工人權利的更多資訊，請參見[這裡](#)。

如果我對這些權利和義務有疑問，或者想報告歧視行為，應該怎麼做？

請致電人權委員會（212）416-0197 或瀏覽 NYC.gov/HumanRights。您可以提出投訴，留下匿名線索，瞭解更多關於您的責任，或報名參加免費的講座。