Commission On Human Rights

العيش بفخر:
فهم حقوق مجتمع LGBTQIA+

يعتبر التمييز ضد أي شخص بسبب ميوله الجنسية أو هويته الجندرية الحقيقية أو التي يظنها الآخرون عنه عمل **غير قانوني** في مدينة نيويورك. يشمل ذلك التفرقة على أساس التعبير الجنساني أو التفرقة ضد ثنائيي الجنس أو على أساس الهوية الجنسانية التي يظنها الآخرون عنه. تسري هذه الحماية في مواقع كثيرة كمقر العمل والمؤسسات التعليمية ومحل الإقامة والمساحات العامة. يوفر قانون حقوق الإنسان في نيويورك حماية أيضاً من حالات الانتقام والتحرش القائم على التمييز وأي معاملة متحيزة من قبل الشرطة أو جهات إنفاذ القانون.

خمسة أمور يتعين على الجميع معرفتها فيمان يتعلق بحماية مجتمع LGBTQIA+ في مدينة نيويورك

1- أفراد مجتمع LGBTQIA+ لهم الحق في أن يُعامَلوا على قدم المساواة في مقرات العمل والسكن والمساحات العامة. مضايقة أحدهم أو الامتناع عن خدمته أو معاملته بطريقة غير عادلة بسبب ميوله الجنسية أو هويته الجنسانية محظورة وفقاً للقانون.

2- لا يحق لأرباب العمل فرض قواعد خاصة بالملابس بناءً على القوالب النمطية الجنسانية.

3- لا تحتاج لتقديم "دليل" يدل على هويتك الجنسانية حتى يناديك الآخرون باسمك أو ضمير المخاطب الذي تفضله أو لتستخدم المرافق التي تناسب هويتك الجنسانية تباعاً.

4- لا يجوز لمالك العقار التفرقة في معاملته لك على أساس ميولك الجنسية أو هويتك الجنسانية؛ فلا يحق له أن يرفض تأجير العقار لصالحك أو فرض رسوم إضافية أو خفض مستوى الخدمات أو الامتناع عن الصيانة لهذا السبب. ستحظى بالحماية أيضاً من التعرض لأي مضايقات من صاحب العقار أو العاملين لديه أو المستأجرين الآخرين.

5- على رب عملك أن يوفر نفس المزايا للجميع دون اعتبار للميول الجنسية أو الهوية الجنسانية.

الإبلاغ عن حالات التمييز

22 Reade Street
New York, NY 10007

212-416-0197

www.NYC.gov/CCHR
@NYCCHR