

停止性騷擾行為情況說明書

所有僱主在僱用僱員時，必須以張貼海報同時輔以向每位僱員分發資訊表的形式，書面告知《人權法》規定的僱員權利。本文件符合該資訊表要求。

《紐約人權法》

作為美國最有力的反歧視法之一，《紐約人權法》旨在保護所有個人不受性別歧視，其中包括在工作場所、住房、以及商店和餐廳等公共場所的性騷擾。如有故意違反者，將追究其最高25萬美元的民事罰款。人權委員會還能評估受害者的精神損害及其他補救措施，可以要求違反者接受教育，並強制要求其他補救措施，如社區服務。

性騷擾的法律定義

性騷擾是一種基於性別的歧視，指基於人的性別作出令人討厭的言語或身體行為。

性騷擾示例

- 令人討厭或不適當地觸摸僱員或客戶
- 提出性暗示被拒後，威脅作出或作出不良行為
- 對他人的外表、身體或衣著作出下流或色情的評論
- 要求他人提供性服務以換取升職或其他機會
- 在電腦、郵件、手機、公告板等展示色情圖片、漫畫或塗鴉
- 基於性別作出性別歧視言論或貶損性評論

法律禁止報復行為

若僱主因為你反對或公然抗議工作場所性騷擾而對你採取報復行動，這屬於違法行為。根據《紐約人權法》，僱主不得因他人反對非法歧視行為，而「以任何方式」對其實施報復或歧視。報復可體現為降級或解雇等直接行動，或增加工作量或轉至不甚理想崗位等更為細微的行為。《紐約人權法》保護個人不因其堅信僱主違法而受到報復，即使事實證明僱主並未違法。

舉報性騷擾行為

如果你目睹或經歷過性騷擾，請盡快通知經理、公司的平等就業機會主管或人力資源部。

向紐約人權委員會舉報性騷擾行為。請致電 **212-416-0197** 或造訪 **NYC.gov/HumanRights**，瞭解提交投訴或舉報歧視行為的方法。支持匿名投訴。

州立與聯邦政府資源

根據州立與聯邦法律規定，性騷擾同樣為非法行為，但訴訟時效可能有所不同。

如需向紐約州人權署提交投訴，請造訪人權署網站：**www.dhr.ny.gov**。

如需向美國平等就業機會委員會 (EEOC) 提出檢控，請造訪 EEOC 網站：**www.eeoc.gov**。