

고용주: 사회보장청(SSA)에 대해 알아두셔야 할 사항: 불일치 공문

"사회보장청 불일치" 공문이란 무엇입니까?

공식적으로는 "고용주 정정 요청" 고지서라고 하는 사회보장청(SSA) 불일치 공문은, 사회보장 급여에 대한 직원 소득 기록의 정확성에 영향을 줄 수 있는, 고용주가 제출한 정보와 사회보장청(SSA) 기록 간의 불일치에 대해 고용주에게 경고하기 위한 교육적 차원의 공문입니다. 이 공문에서는 보고된 직원 성명 또는 사회보장번호(SSN)가 사회보장청(SSA) 기록상의 성명 또는 사회보장번호(SSN)와 일치하지 않음을 알려드립니다. 사회보장청(SSA)은 이 공문을 수년 간 발행하지 않다가 2019년 3월부터 고용주에게 다시 발행하기 시작했습니다.

사회보장청(SSA) 사회보장번호 불일치 공문을 받는 것이 고용주 또는 직원의 위반 사실에 대한 통지로서의 역할을 합니까?

아니요. 오타, 사무적 오류 또는 보고되지 않은 성명 수정 등 여러 사유로 불일치가 있을 수 있습니다. 사회보장청(SSA) 공문 내용: "이 서신은 귀하 [고용주] 또는 귀하의 직원이 직원의 성명 또는 SSN에 대하여 정부에게 의도적으로 잘못된 정보를 제출했음을 나타내지 않습니다."¹

사회보장청(SSA) 사회보장번호 불일치 공문을 받는 것이 직원이 밀입국자이거나 취업 허가를 받지 않았다는 것을 나타내는 것입니까?

아니요. 위에서 언급한 바와 같이, 사회보장청(SSA)이 사회보장번호 불일치 공문을 발행하게 하는 불일치 상황은 여러 사유로 발생할 수 있습니다. 사회보장청(SSA) 공문 내용: "이 서신은 귀하 직원의 취업 허가 또는 이민 신분을 다루지 않습니다." 미국 법무부는 또한, 고용주가 공문을 받았다고 해서 거명된 직원이 이민 신분 문제에 문제가 있다고 추정해서는 안 된다고 권고했습니다.²

사회보장번호 불일치 공문을 받은 고용주가 취해야 할 사항

사회보장번호 불일치 공문에서는 성명 및 사회보장번호 불일치 사항을 열람하고 정정하는 방법에 대한 지침을 제공합니다. 고용주는 사회보장청(SSA)이 정확한 정보를 보유하도록 돕기 위해 자신의 직원에게 공문의 사본을 제공해야 합니다. 사회보장청(SSA)에서는 통지서 견본, 단계별 지침 및 자주 묻는 질문(FAQ)이 포함된 추가 정보를 웹사이트 <https://www.ssa.gov/employer/notices.html> 에서 제공합니다.

사회보장청(SSA) 공문 내용: "이 서신에서 직원의 사회보장번호(SSN)가 우리에게 보고된 것과 일치하지 않음을 나타낸다는 이유로 해당 직원을 정리 해고하거나, 정직시키거나, 해고 또는 차별하는 등 직원에 대해 불리한 조치를 취하지 마십시오."

정정하는 데 마감 기한이 있습니까?

아니요. 마감 기한은 없습니다. 사회보장청(SSA)은 사회보장번호 불일치 공문을 "고용주에게 불일치 사실을 알리기 위한 교육 차원의 공문"이라고 설명합니다.

또한, 사회보장청(SSA)은, 사회보장청(SSA)이 법 집행기관이 아님을 밝혔고, 6월 초 의회 공무원들에게 "고용주가 [불일치 공문]을 준수하지 않는 것에 대해 어떠한 조치도 취하지 않으며 사회보장청(SSA)이 관여하는 어떠한 결과도 없다"는 것을 확인했습니다.³

(다음 페이지로 계속)

¹ 사회보장청(SSA) 은퇴, 생존자 및 장애보험 고용주 정정 요청서 견본은 <https://www.ssa.gov/employer/notices/EDCOR%20Letter%20-%20Final%209-16-19508.docx.pdf>에서 이용하실 수 있습니다.

² 법무부, 이름/사회보장번호 "불일치"에 관해 자주 묻는 질문, <https://www.justice.gov/sites/default/files/crt/legacy/2010/12/29/FAQs.pdf>

³ 사회보장청 청장(커미셔너) 대행 Nancy A. Berryhill, 교육 통신 서한(EDCOR) 고용주 정정 요청(즉, "불일치") 공문 Hon. Jim Acosta에게 보낸 서신들(2019년 6월 3일).

⁴ 사회보장청(SSA), 고용주 정정 요청 고지에 대한 고용주의 질문 참조: <https://www.ssa.gov/employer/notices/Questions%20Employers%20Ask%20Final.pdf>.

사회보장청(SSA)은 기록이 일치하지 않는 고용주 및 직원에 대한 정보를 다른 기관과 공유합니까?

사회보장청(SSA)에 따르면, 불일치 공문 데이터는 보호대상 연방 세금 정보이므로, 사회보장청(SSA)은 “[내국세법섹션] 6103 에 따라 승인된 특정 목적이 아닌 한 다른 기관과 이 정보를 공유할 수 없습니다.”⁴ 사회보장청(SSA)은, 미국 국세청(IRS)의 대행인으로 간주되므로 IRS 와 사회보장번호 불일치 정보를 공유합니다.

고용주와 직원이 더 많은 정보를 구하는 방법

고용주는 변호사나 산업협회에 상담을 구해 볼 수 있습니다. 직원은 해당되는 경우 같은 직장의 담당자에게 문의를 해보거나 정정에 관련되는 법률적 도움을 요청할 수 있습니다. 이민문제와 관련하여 법률적 도움이 필요한 뉴욕 주민은 311 번으로 전화하여 “ActionNYC” 또는 “이민 법률 서비스”라고 말하여 의뢰할 수 있습니다.

사회보장청(SSA) 불일치 공문 및 뉴욕시 인권법에 따른 차별 금지

불일치로 인해 직원을 휴직시키거나 퇴사시키는 등 직원에게 불리한 조치를 취하면 뉴욕시 인권법(NYCHRL)을 위반할 수 있습니다. 뉴욕시 인권법(NYCHRL)은 다른 보호 조치 중에서도 직원의 실제 또는 인지된 이민 신분, 출신 국가 또는 다른 보호대상 계층의 구성원이라는 이유로 고용주가 직원을 차별하는 것을 금지합니다. 불일치 공문을 받았기 때문에 직원을 차별하거나 보복하는 고용주는 최대 25 만 달러의 민사 과태료를 받을 수 있으며 영향을 받은 직원에게 보상적 손해배상을 해야 할 수 있습니다. 주법 및 연방법에서도 차별을 금지하며, 처벌이 따릅니다.

다음은 불일치 공문과 관련된 뉴욕시 인권법(NYCHRL) 위반의 예입니다.

- 한 고용주가 필리핀에서 이민 온 직원이 기재된 불일치 공문을 받습니다. 고용주는, 직원의 말씨(악센트)가 업무 수행 능력에 영향을 미치는 것은 아니고 직원이 합법적으로 일할 수는 있지만, 말씨(악센트) 때문에 직원을 해고할 이유를 오랫동안 찾고 있었습니다. 그 고용주는 불일치 공문을 받아 직원을 해고합니다.
- 한 고용주가 불일치 문제를 나타내는 불일치 공문을 받습니다. 그 고용주는 영국인 이민 근로자에 대한 기재가 그 직원이 제공한 정보에서 실수로 인한 것이었다고 추정합니다. 그 고용주는 해당 직원에게 서신의 사본을 제공하고 추가 조치를 취하지 않습니다. 그러나, 그 고용주는 불일치 통지서에 기재된, 멕시코 출신의 이민자인 다른 여러 근로자들은 합법적인 이민 신분이 없다고 의심합니다. 그 고용주는 그러한 근로자들에게 I-9 양식을 새로이 작성하고 취업 허가서 원본을 가져 오도록 요구합니다. 일부 근로자는 그러한 정보를 가져 오지 않고, 그 후 고용주는 이들을 퇴사시킵니다. 이 고용주는, 멕시코 출신의 직원들에게만 문서를 제공하도록 요구했기 때문에 뉴욕시 인권법(NYCHRL)에 따라 출신 국가 및 이민 신분에 근거한 차별에 대한 책임이 있습니다.
- 한 직원이 흑인 직원의 부당한 조건에 대해 직장에서 거침없이 말했습니다. 고용주는 나중에 해당 직원의 불일치 문제를 나타내는 불일치 공문을 받습니다. 고용주는 직원의 차별 불만에 대응하여 직원을 해고하기로 결정하고 불일치 공문을 해고의 구실로 활용합니다. 이 고용주는 직원의 보호대상 활동 참여로 인해 직원에 대해 불리한 조치를 취했기 때문에 뉴욕시 인권법(NYCHRL)에 따라 보복에 대한 책임이 있습니다.

고용주를 위한 추가 자료:

이민 신분 및 출신국에 근거한 차별에 관한 법집행 지침: <https://www1.nyc.gov/assets/cchr/downloads/pdf/publications/immigration-guidance.pdf>

I-9 및 고용 확인 과정에서 차별을 피하는 방법: <https://www.justice.gov/crt/page/file/1132606/download>

고용주를 위한 시민권 신분 차별에 관한 정보:

<https://www.justice.gov/crt/page/file/1080256/download>

법무부의 사회보장청 불일치에 관한 안내:

<https://www.justice.gov/crt/ssa-no-match-guidance-page>